

2019년도 시간선택제 국가공무원 경력경쟁채용시험 시행계획 공고

「공무원임용시험령」 제47조(시험의 공고)에 따라, 2019년도 시간선택제 국가공무원 경력경쟁채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2019년 5월 3일

인사혁신처장

1. 응시자격요건

가. 공통 응시자격요건 **[최종시험 예정일(2019. 10. 22. 예정) 기준]**

- 「국가공무원법」 제33조의 결격사유 및 「국가공무원법」 제74조 정년에 해당하지 않으며, 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 사람

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함)
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【「국가공무원법」 제74조(정년)】

- 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다
- 공무원은 그 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직된다.

○ 대한민국 국적 소지자

※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 「국가공무원법」 제26조의3 제2항에 따라 외국국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 모집단위(붙임1. 모집단위별 담당예정업무 및 응시자격요건 참조)에 응시하는 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 아래의 연령에 해당하는 사람

5·6·7급	8·9급
20세 이상(1999. 12. 31. 이전 출생자)	18세 이상(2001. 12. 31. 이전 출생자)

○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람 또는 최종시험 예정일(2019.10.22. 예정) 기준으로 6개월 내 전역이 가능한 사람

나. 모집단위별 응시자격요건 기본사항

【 공 통 】

- 응시자격요건(경력, 학위, 자격증)에 기재된 사항 중 1개 이상에 해당되면 응시가 가능하나, 응시원서 작성 시에는 **경력, 학위, 자격증 중 하나만 선택**해야 하며, 반드시 본인이 선택한 응시자격요건을 충족해야 함
 ※ 응시원서 접수기간 종료 후 응시자격요건 수정 불가
- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산, 학위 및 자격증 소지 여부는 최종시험 예정일(2019. 10. 22. 예정) 기준으로 판단함

【 경력의 범위 】

- '경력'은 법인(외국법인 포함), 민간단체(「비영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의함), 국가나 지방자치단체, 국제기구 또는 국제단체에 소속되어 근무하거나, 연구를 수행한 경력으로 모집단위별로 응시자격요건에 제시된 관련분야 경력을 의미함
 - 법인이 아닌 경우에도 의사, 수의사, 약사, 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사 등 전문분야 자격증 소지 후 해당분야에서 근무한 경력은 예외적으로 인정(자격증 요건에 한함)
 - 학위취득에 소요되는 학위과정 경력(행정조교 등)은 제외하되, 국·공립대학 및 사립대학에서의 강의 또는 연구 경력은 포함
 - 경력직 국가공무원 또는 지방공무원이었던 사람에 대해서는 임용예정직급의 바로 하위 직급 또는 이에 상당하는 직급에서 승진소요최저연수를 초과하여 근무한 경우 그 초과근무기간의 2분의 1을 1년의 범위에서 임용예정직급에 해당하는 근무 실적으로 합산할 수 있음

- '관리자경력'은 법인(외국법인 포함), 민간단체(「비영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의함), 국제기구 또는 국제단체의 장 또는 부서단위의 책임자로서 아래의 요건을 모두 충족한 경력을 의미함

< 부서단위 책임자 >

- ① **(조직체계)** 정식직제에 해당하는 부서의 장이어야 함(본부장, 부장, 차장, 과장, 팀장 등)
 - i) 조직도상에서 확인되지 않은 부서는 인정하지 않음(임시조직·TF팀 등)
 - ii) 부서 정원이 3명 이상의 정규직으로 구성될 것(위탁업체 직원, 인턴, 임시직 제외)
- ② **(업무권한)** 부서장으로서 인사권(직원평가 및 업무조정 등)과 예산집행권 등 전결권을 행사하여야 함
- ③ **(근무형태)** 주 40시간 이상 전임직으로 상근하여야 함
- ④ **(증빙의무)** ①~③의 요건을 증빙할 수 있어야 함

※ **경력조회과정에서 위 사항(관리자 직명, 관리직무 내용, 관리대상 정규근무 직원 수 등)을 소명하지 못하는 경우 경력요건을 충족하지 못한 것으로 판단될 수 있음**

【 학위·자격증의 범위 】

- '학위' 요건의 '관련전공'은 **학위논문** 또는 **전공분야**를 기준으로 함
- '자격증'은 별도 명시가 없는 한 '국내 자격증'을 말함
- 최종시험 예정일(2019. 10. 22. 예정)기준으로 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨
 - ※ '학위' 및 '자격증' 요건으로 응시하는 경우라도, 소지 후 경력을 함께 요구하는 경우 위의 [경력의 범위]에 포함되는 경력만 인정됨

【 기 타 】

- '경력' 요건으로 응시하는 경우, 「공무원임용령」 제16조제2항에 따라 최종경력을 기준으로 시험공고일(2019. 5. 3.) 현재 퇴직 후 10년이 경과되지 아니하여야 함
 - ※ 2009. 5. 2. 부터 2019. 5. 2. 까지 위의 【경력의 범위】에 해당하는 경력이 하루라도 있어야 응시 가능
 - ※ '학위' 및 '자격증' 요건으로 응시하는 경우는 해당 없음
- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되므로, 우대요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 및 학위 소지여부 등은 원서접수 마감일(2019. 6. 3. 예정)까지 취득한 것에 한하여 인정됨
- 우대요건에 해당하는 외국어능력검정시험은 2017. 6. 4. 이후 실시된 시험으로 원서접수 마감일(2019. 6. 3. 예정)까지 점수가 발표된 시험성적 중 기준 점수 이상인 성적에 한하여 인정됨

- 다만, 자체 유효기간이 2년인 시험(TOEIC, TOEFL, TEPS, G-TELP, SNULT, 신HSK, JPT)의 경우에는 유효기간이 경과되면 시행기관으로부터 성적을 조회할 수 없어 진위여부가 확인되지 않으니, 해당능력검정시험의 유효기간이 최종시험 예정일(2019.10.22. 예정) 전에 만료되는 경우 반드시 유효기간 만료전 사이버국가고시 센터에 사전등록을 해야함
- ※ 사전등록을 하지 않고 유효기간이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 성적은 불인정
- ※ 사전등록 방법 : 본 공고문 7페이지 "외국어능력검정시험 성적 사전등록"참고
- 외국에서 응시한 시험의 경우, TOEFL(응시가능한 모든 국가의 성적 인정), 일본에서 응시한 TOEIC, 미국에서 응시한 G-TELP의 경우만 인정
- 해당 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학(졸업) 등의 특정 목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음
- 모집단위별 담당예정업무 및 응시자격요건(우대요건 포함)과 무관한 자격증 또는 단순직무능력 향상을 위한 자격증(예 : 운전면허, 국어, 한자, 워드프로세서 등)은 심사대상에서 제외되므로 기재 불필요
- ※ 모집단위별 응시자격요건 및 선발예정인원은 [붙임1] 참조

2. 시험방법

가. 서류전형

- 모집단위별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 판단합니다.
- 단, 응시인원이 임용예정 직위별로 선발예정인원의 3배수를 초과하는 경우에는 서류전형 기준에 따라 고득점자순으로 선발예정인원의 3배수를 합격자로 결정합니다.

< 서류전형 기준 >

- ①공무원 적합성(지원동기, 직무수행계획) ②담당예정업무와의 연관성
- ③직무성과 ④우대요건(보유여부 판단)

- 외국어능력검정시험은 모집단위별 우대요건으로 기재된 모집단위에 한하여 우대됩니다.

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가합니다.(공무원임용시험령 제5조제3항)

< 면접시험 평정기준 >

- ①공무원으로서의 정신자세 ②전문지식과 그 응용능력 ③의사표현의 정확성과 논리성 ④예의·품행 및 성실성 ⑤창의력·의지력 및 발전가능성

- 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정합니다.

< 불합격 기준 >

- ①위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하(미흡)'로 평정
- ②위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하(미흡)'로 평정

< 평정성적 순위 >

면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여, '중', '하'의 개수와 관계없이 '상'의 개수 순으로 순위를 결정하고, '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 사람에게 선순위 부여

※ 면접방식 및 평가요소 등 세부적인 사항은 서류전형 합격자 발표 시 공지 예정

3. 시험일정

- 원서접수 : 2019. 5. 28.(화) 09:00 ~ 6. 3.(월) 18:00 (마감일 제외 24시간 등록)
- 서류전형 합격자 발표 및 증빙서류 제출 공고 : 2019. 8. 30.(금)
- 서류전형 합격자 증빙서류 제출 : 2019. 9. 2.(월) ~ 9. 9.(월)
- 면접시험 장소 및 일정 공고 : 2019. 10. 11.(금)
- 면접시험 : 2019. 10. 21.(월) ~ 22.(화)
- 최종합격자 발표 : 2019. 11. 29.(금)

※ 시험일정·장소, 합격자 등 시험시행과 관련된 사항은 사이버국가고시센터 (www.gosi.kr)에만 공고하며, 시험운영상 상기 일정은 변경될 수 있습니다.

4. 응시원서 접수 및 관련서류 제출

가. 응시원서 접수 : 인터넷 접수만 가능

- 방 법 : 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)에 접속하여 접수
※ 응시수수료 결제까지 완료하여야만 응시원서 접수가 완료됨
- 기 간 : 2019. 5. 28.(화) 09:00 ~ 6. 3.(월) 18:00 (마감일 제외 24시간 등록)
※ 취소마감일 : 2019. 6. 7.(금) 18:00
- 내 용 : 이력사항 등록 및 추가서류 첨부 제출
 - 이력사항 등록 : 지원동기, 직무수행계획, 경력, 학위, 자격증, 어학성적 등을 사이버국가고시센터에 등록
 - 추가서류* 첨부 : [붙임 2]의 한글(hwp) 또는 워드(doc)문서를 작성하여 첨부
* 직무성과, 학위논문(학위요건 응시자만 작성), 연구실적, 특허등록실적, 기타실적능력 등
※ 한글(hwp) 또는 워드(doc) 중 응시자 본인이 작성하기 편한 문서를 선택
※ 첨부파일명은 "모집단위번호-응시자 이름"으로 부여 : 예) 101-홍길동
 - 원서접수 시 기재한 모든 사항에 대해서는 서류전형 합격 후 별도의 증빙자료를 제출받아 사실여부를 확인할 예정
 - '지원동기', '직무수행계획' 항목은 별도로 표절검사를 실시할 예정이며, 표절정도에 따라 서류전형 시 불이익을 받을 수 있음

안 내 사 항

- 응시수수료(5급: 1만원, 6·7급 : 7천원, 8·9급: 5천원) 외에 소정의 처리비용(휴대폰/카드결제 처리비용, 계좌이체비용 등)이 소요
 - 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자는 응시수수료가 면제됨
 - 원서접수 취소자에 한하여 응시수수료를 환불함
- 응시원서는 **1회(1개 모집단위, 1개 응시자격요건)만 제출**할 수 있으며, 다른 모집단위에 중복으로 지원할 수 없음
- 접수기간에는 응시내용 변경이 가능하나, 접수기간이 종료된 후에는 수정할 수 없음

※ 응시표 출력 : 2019. 6. 28.(금) 이후 가능

※ 상세한 원서접수 방법에 대한 안내는 5.27.(월) 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)의 '시험안내→시험공고/공지사항' 메뉴에 공지 예정

나. 외국어능력검정시험 성적 사전등록 : 인터넷으로 등록

- 대상자 : 어학성적이 우대요건으로 설정된 모집단위에 응시하며, 2017. 6. 4. 이후 실시되어 원서접수 마감일(2019. 6. 3. 예정) 까지 접수가 발표된 영어(TOEIC, TOEFL, TEPS, G-TELP), 제2외국어(SNULT, 신HSK, JPT) 시험의 성적을 제출하여 인증받으려는 응시자
 - ※ 유효기간이 만료되지 않는 어학성적은 원서접수 등록 시에도 등록 가능함
 - ※ 이 외의 다른 외국어능력검정시험은 서류전형 합격 후 증빙서류 제출을 통해 검증
- 방 법 : 사이버국가고시센터(www.gosi.kr) → 로그인 → 마이페이지 → 「영어/외국어성적 사전등록」 메뉴를 통해서 등록
- 기 간 : 2019. 5. 3.(금) ~ 5. 10.(금) 18:00
 - ※ 세부 안내사항은 사이버국가고시센터 → 공지사항 → 「2019년 영어·외국어능력 검정시험 성적 사전등록 안내」(2018.11.30. 공고) 참조

다. 서류전형 합격자 증빙서류 제출 : 등기우편으로 제출

- 방 법 : 등기우편 제출(방문접수 불가)
- 기 간 : 2019. 9. 2.(월) ~ 9. 9.(월) ※ 9.9.(월) 소인분까지 유효
 - 제출기간 내에 서류가 접수처에 도착하지 않을 경우 면접시험 포기로 간주하며, 면접시험에 응시할 수 없습니다.
- 접수처 : (우 30102) 세종특별자치시 한누리대로 499(어진동) 세종포스트 빌딩 9층 인사혁신처 경력채용과(시간선택제 경력경쟁채용시험 담당)
- 내 용
 - 경력, 학위, 자격증 및 우대요건(어학성적 등) 등을 증명할 수 있는 서류
 - **제출된 증빙서류는 관계기관에 진위를 확인할 예정이며, 허위사실 기재 또는 위·변조 시 「국가공무원법」 및 「공무원임용시험령」에 따라 5년간 국가공무원시험 응시자격이 정지되며, 형사 처분 될 수 있습니다.**
 - 제출된 서류는 최종합격자 발표 이후 별도 신청기간을 통해 불합격자 중 신청자에 한하여 반환할 예정입니다.(최종합격자의 서류는 시험실시기관에서 보관)
 - ※ 증빙서류 제출관련 세부내용은 서류전형 합격자 발표 시 공고 예정

5. 유의사항

- 가. 응시자는 시험일시 및 장소 공고 등에서 정한 응시자 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다. 또한, 응시원서의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익 역시 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 나. 「국가공무원법」 제44조, 제45조의2 및 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위 등을 한 사람에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 동 규정에 의한 시험이나, 그 밖의 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 다. 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인으로 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 인사신문고 - 경력경쟁채용시험 국민제보

6. 시간선택제 채용공무원 신분보장 및 처우관련

- 가. 신분보장은 전일제공무원과 동일하게 60세까지 정년 보장됩니다. (「국가공무원법」 제74조)
- 나. 재직기간은 근무시간에 비례하여 인정하며, 시간선택제공무원의 인사관리를 위한 재직기간 계산방식은 아래와 같습니다.

$$\text{재직기간} = \frac{\text{시간선택제 근무기간}}{\text{시간선택제공무원의 주당 근무시간}} \times \frac{\text{공무원의 주당 근무시간}}$$

* '일' 단위 이하로 산출된 시간에 대하여는 1일로 산정

* 공무원의 주당 근무시간 : 국가공무원 복무규정 제9항에 의한 근무시간

다. 보수는 원칙적으로 근무시간에 비례하여 지급하며, 호봉 승급 기간은 전일제 공무원과 동일하게 1년 단위로 승급합니다.

<호봉 책정 관련 안내>

① 신규채용의 경우

→ 호봉은 채용 전의 경력을 감안하여 획정하므로, 채용 전 경력이 없는 경우 응시한 계급의 1호봉으로 책정됨

② 채용전 경력이 있는 경우

→ 「시간선택제 국가공무원 경력경쟁채용시험」 응시자격 요건의 근무경력과 호봉책정시 인정되는 '유사경력'은 인정 범위가 다르기 때문에, 응시자격 요건을 충족하여 시험에 합격한 경우라도 **호봉책정 시 해당 근무 경력이 인정되지 않을 수 있음**

※ **개인별 호봉 책정은 임용예정기관에서 운영하는 「호봉경력 평가 심의회」를 통해 결정되므로, 관련 문의는 임용예정기관 인사담당자에게 문의하시기 바랍니다.**

라. 수당은 가족수당·자녀학비보조수당의 경우 전일제 공무원 지급액과 동일하게 지급됩니다. 초과근무수당 지급단가·지급방법·인정범위 등이 전일제 공무원과 동일합니다. 특수업무수당은 근무기간 5년 이하는 동일 호봉 전일제 공무원 봉급월액의 5%, 5년 초과시 8%를 지급합니다. 연금은 공무원연금을 적용합니다.

마. 연가는 근무시간에 비례하여 연가시간 산정 후 시간단위로 실시합니다.

$$\text{국가공무원 복무규정에 의한 재직기간별 연가일수} \times \frac{\text{시간선택제공무원의 주당 근무시간}}{\text{공무원의 주당 근무시간}} \times 8\text{시간}$$

바. 병가는 일반병가 연 60일 및 공무상병가 연 180일의 범위 안에서 승인합니다. 특별휴가는 경조사휴가, 출산휴가, 자녀돌봄휴가 등은 전일제 공무원과 동일하며, 모성보호시간·육아시간·수업휴가는 국가공무원 복무 규정 별표 3에 따라 적용됩니다.

사. 영리업무 및 겸직은 「국가공무원 복무규정」 제25조(영리업무의 금지) 및 제26조(겸직허가) 규정을 적용하며, 근무시간 외 겸직업무 종사 시 비교적 폭넓게 겸직 여부를 판단할 수 있습니다.

7. 기타 참고사항

- 가. 모집단위별로 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 나. 최종 합격자는 「공무원임용령」 제45조제6항에 따라, 최초로 직위에 임용된 날부터 소속장관이 다른 기관으로는 5년, 같은 기관 내에서는 4년이 지나야 전보할 수 있습니다.
- 다. 최종합격자는 2020년 하반기 중 국가공무원인재개발원(과천 또는 진천)에서 기본교육을 실시할 예정입니다.
- 라. 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전까지 공고할 예정입니다.
- 마. 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원 임용시험령, 공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리 지침 등에 따릅니다.
- 바. 인사혁신처 주관 시간선택제 국가공무원 경력경쟁채용시험은 2020년부터 각 부처(시험실시기관)에서 실시합니다. 이후 시간선택제 채용관련 정보는 각 부처 누리집이나 나라일터(www.gojobs.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

< 문의처 >

- ① 시간선택제 공무원 제도(인사관리, 승진 등) : 인사혁신기획과(044-201-8319)
- ② 채용시험 관련 : 경력채용과(044-201-8379)

8. 모집단위별 담당예정업무 및 선발예정 인원 : 34명

※ 응시요건, 담당예정업무 등 세부사항은 붙임1 확인

모집 단위	부처명	근무예정기관 (소재지)	임용예정직급 (직류)	채용직무	선발 인원	응시요건
101	과학기술 정보통신부	강릉전파관리소 원주지역사무소 (강원도 원주시 소재)	방송통신9급 (전송기술)	무선국 허가 및 신고 처리	2	경력 또는 자격증
102	과학기술 정보통신부	광주전파관리소 광주지역사무소 (광주광역시 서구 소재)	방송통신9급 (전송기술)	무선국 허가 및 신고 처리	1	경력 또는 자격증
103	교육부	공주대학교 사범대학 행정실 (충청남도 공주시 소재)	행정9급 (일반행정)	교직원 급여, 예산집행 등 일반행정업무	1	경력
104	교육부	충남대학교 도서관 자료운영과 (대전광역시 유성구 소재)	사서9급 (사서)	도서관 자료 대출·반납 등 관리업무	1	자격증
105	국토교통부	감사담당관실 (세종특별자치시 소재)	행정9급 (일반행정)	민원상담안내·관리, 문서 관리 등 일반행정업무	1	경력
106	국토교통부	부산지방국토관리청 진주국토관리사무소 (경상남도 진주시 소재)	시설9급 (일반토목)	시설물종합관리정보시스템 등 관리, 시설물 유지 및 공사관리 업무	2	경력 또는 자격증
107	농림축산 식품부	국립농산물품질관리원 경북지원 영덕사무소 (경상북도 영덕군 소재)	농업9급 (일반농업)	농산물 안전성 조사분석 등 농산물품질관리 및 농가 소득지원 업무	1	경력 또는 학위 또는 자격증
108	농림축산 식품부	국립종자원 제주지원 (제주특별자치도 서귀포시 소재)	행정9급 (일반행정)	서무(교육,복무,기록물,민원), 회계업무 등 일반행정업무	1	경력
109	농림축산 식품부	농림축산검역본부 인천공항지역본부 화물검역과 (인천광역시 중구 소재)	농업6급 (식물검역)	수출입 식물의 검역 및 외래 병해충 예찰·방제 등	2	자격증
110	농림축산 식품부	농림축산검역본부 서울지역본부 속초사무소 (강원도 속초시 소재)	수의6급 (수의)	수출입 동물·축산물 검역, 가축전염병 방역 등 수의 업무	1	자격증
111	농림축산 식품부	농림축산검역본부 제주지역본부 축산물위생검역과 (제주특별자치도 제주시 소재)	수의6급 (수의)	수출입 동물·축산물 검역, 가축전염병 방역 등 수의업무	1	자격증
112	농림축산 식품부	농림축산검역본부 영남지역본부 창원사무소 (경상남도 창원시 소재)	수의7급 (수의)	수출입 동물·축산물 검역, 가축전염병 방역 등 수의업무	2	자격증
113	농림축산 식품부	농림축산검역본부 제주지역본부 축산물위생검역과 (제주특별자치도 제주시 소재)	수의7급 (수의)	수출입 동물·축산물 검역, 가축전염병 방역 등 수의업무	1	자격증

모집 단위	부처명	근무예정기관 (소재지)	임용예정직급 (직류)	채용직무	선발 인원	응시요건
114	농촌진흥청	국립축산과학원 축산자원개발부 낙농과 (충청남도 천안시 소재)	위생9급 (위생)	젖소 사양관리, 사육현장 우유 등의 샘플 채취	1	경력
115	농촌진흥청	국립축산과학원 축산자원개발부 낙농과 (충청남도 천안시 소재)	위생9급 (위생)	젖소 사양관리, 젖소 착유 작업 및 착유장 관리	1	경력
116	법무부	군산교도소 의료과 (전라북도 군산시 소재)	의무5급 (일반의무)	수용자의 건강진단, 질병 치료 등 의료업무	2	자격증
117	법무부	김포공항출입국 외국인사무소 심사과 (서울특별시 강서구 소재)	출입국관리9급 (출입국관리)	내·외국인, 승무원 입· 출국심사 등	2	경력
118	법무부	인천공항출입국 외국인청 심사과 (인천광역시 중구 소재)	출입국관리7급 (출입국관리)	입·출국심사 및 재심 업무 등	1	경력
119	법무부	인천출입국 외국인청 심사과 (인천광역시 중구 소재)	출입국관리9급 (출입국관리)	내·외국인, 승무원 입· 출국심사 등	1	경력
120	법제처	법제지원국 자치법제지원과 (세종특별자치시 소재)	행정5급 (법무행정)	법령(자치법규 포함) 및 법령해석 검토 업무	1	경력 또는 학위 또는 자격증
121	중소벤처 기업부	부산기계공업고등학교 (부산광역시 해운대구 소재)	방호8급 (방호)	교내 방호 및 경비	1	경력
122	해양경찰청	운영지원과 (인천광역시 연수구 소재)	행정9급 (일반행정)	복지관련 시스템 운용 및 문서관리 등	1	경력
123	해양경찰청	해양경찰교육원 교육지원과 (전라남도 여수시 소재)	사서9급 (사서)	도서관 자료 대출·반납 등 관리업무	1	자격증
124	해양경찰청	해양경찰교육원 교육훈련과 (전라남도 여수시 소재)	전산9급 (전산기기)	훈련장 정보시스템 및 시 뮬레이터 등 관련 S/W 및 H/W 관리 운영 등	1	자격증
125	해양수산부	목포지방해양수산청 완도해양수산사무소 (전라남도 완도군 소재)	행정9급 (일반행정)	해기사면허 및 승·하선 공 인에 관한 업무 등	2	경력
126	행정안전부	전자정부국 개인정보보호정책과 (세종특별자치시 소재)	전산6급 (정보보호)	개인정보보호 관련 행정처분과 사후관리, 기술지원	2	경력 또는 학위 또는 자격증