

자주하는 질문과 답변(FAQ)

1 임용후보자 등록원서 작성

질문	작성은 워드로 가능한가요?
답변	네 가능합니다. 단, 출원자 성명과 서명 부분은 반드시 자필, 정자로 기재하시기 바랍니다. 아울러 워드로 작성하여 증명사진을 부착하지 않고 사진파일을 삽입 할 경우에는 반드시 컬러로 단면 인쇄 하시기 바랍니다.
질문	작성일자는 언제로 기재해야 하나요?
답변	본인이 등록원서를 작성한 날짜를 기재하시기 바랍니다.
질문	주소는 반드시 주민등록상의 주소를 기재해야 하나요?
답변	현재 거주지의 주소 또는 임용 후 거주 예정지의 주소를 기재하시면 됩니다. 임용후보자 등록 종료 후 주소나 연락처가 변경될 경우에는 반드시 담당 부서에 통보하여 주시기 바랍니다. - 문의사항: 경기도교육청 지방공무원인사과 인재선발담당 ☎ 031-820-0572 ~ 0574
질문	㉔학력은 어디까지 기재해야 하나요?
답변	최종학력부터 대학(교)-고등학교-중학교 순으로 기재하시되, 입학 및 졸업(또는 수료)일은 년, 월까지 작성하시기 바랍니다. ※ 대학교 편입 또는 대학원이 최종학력일 경우 칸 추가 작성 가능
질문	㉕자격·면허는 어느 것까지 기재해야 하나요?
답변	자격(면허)증은 응시 자격요건으로 자격증 소지를 요구하고 있는 사서 직렬만 기재하시기 바랍니다.
질문	㉖상벌은 어느 것까지 기재해야 하나요?
답변	공무원 재직 시 포상/서훈 및 징계/형벌 사항이 있는 경우만 기재하시기 바랍니다.

질문	① 경력 은 어느 것까지 기재해야 하나요?
답변	공무원 경력만 기재하시기 바랍니다. 단, 호봉과 관련되는 경력은 별도의 서식(호봉획정을 위한 경력기간 합산 신청서)에 작성하여 제출하시기 바랍니다.

질문	응시원서 접수 이후 개명 또는 주민등록번호가 변경된 경우 어떻게 해야 하나요?
답변	성명, 주민등록번호가 변경되어 당초 응시원서와 다른 경우 별도의 서식(인적사항 변경신청서)에 작성하여 제출 하시기 바랍니다.

2 공무원 채용 신체검사

질문	공무원 채용 신체검사 불합격 판정기준 은 무엇인가요?
답변	「공무원 채용 신체검사 규정」 제4조(불합격 판정기준)에 따라 신체검사를 실시한 의료기관의 장(담당 의사)이 검사대상자의 질환 정도 및 담당 예정 직무 등을 고려하여 최종 결정합니다.

질문	군 복무중 의병제대 또는 특정 질병으로 군면제 판정을 받은 경우 도 신체검사 불합격 판정기준에 해당하나요?
답변	공무원 채용 신체검사는 공무원으로 임용될 당시 정상적인 업무수행이 가능한 신체적 능력을 가지고 있는지를 확인하기 위한 절차입니다. 공무원 채용 신체검사 결과 불합격 판정을 받지 않았다면, 과거에 특정 질병으로 인해 의병제대를 했거나, 군 면제 판정을 받은 사실이 있더라도 공무원 임용에는 아무런 영향을 미치지 않습니다.

질문	판정보류로 재신체 검사 를 받아야 할 경우, 반드시 처음 신체검사를 받은 병원에서만 검사 가 가능한가요?
답변	최초 신체검사와 재신체검사 검진기관(병원)이 동일할 필요는 없습니다. 판정보류에 해당하는 질환 전문의의 진료가 가능한 검진기관(병원)이면 검사가 가능합니다.

3 임용유예

질문	임용유예는 어떻게 신청하나요?
답변	임용후보자 등록 시 별도의 서식(임용유예 신청서)과 관련 증빙서류(재학증명서, 의사진단서 등)를 제출 하시면 됩니다. 재학증명서로 남은 학기 확인이 불가능한 경우 별도의 추가 서류 제출 요구를 할 수도 있습니다.
질문	참고로 임용유예란 임용후보자 중 군 입대, 학업의 계속, 6개월 이상의 질병 치료, 임신 혹은 출산, 기타 부득이한 사유 등으로 인해 임용받기 어려운 경우 일시적으로 임용을 늦추어 주는 제도로써, 그 허용 기간은 임용후보자 명부의 유효기간인 2년의 범위 이내 이며 인력수급 사정에 따라 승인되지 않을 수 있습니다.
질문	학업을 계속하기 위하여 내년에 대학원에 진학 하려고 하는데 임용유예가 가능한가요?
답변	임용유예 요건인 "학업의 계속"은 현재 진행 중인 학업을 계속하는 경우 를 말합니다. 따라서 임용후보자 등록 후 새로이 시작하는 학업의 경우 는 임용유예가 승인되지 않습니다.
질문	대학 1학년을 마치고 휴학한 후 시험에 합격하였는데 학교를 졸업할 때까지 3년간 임용유예 를 할 수 있나요?
답변	임용유예는 임용후보자명부의 유효기간인 2년의 범위 내에서만 가능하므로, 2년의 기간 내에 학업을 마치고 임용을 받아야 합니다.

4 호봉

질문	호봉으로 인정되는 경력은 어떤 것이 있나요?
답변	국가 및 지방자치단체 경력과 기타경력(공공기관, 사립학교 교직원, 국·공립학교 및 사립학교 임시교원 및 기간제 교원 경력 등)은 경력인정 환산율에 따라 인정됩니다. 민간에서 근무한 경력은 근무기간 중 관련 자격증을 취득한 동일 직장에서의 전·후 경력 또는 자격증 취득한 이후의 경력만 인정됩니다. ※ [붙임1]의 [참고2] 경력종류별 호봉인정률 및 직렬별 관련 자격증 참고

5 향후일정(교육, 실무수습 발령 등)

질문	임용 전 교육은 언제인가요?
답변	신규임용예정자 공직적응과정(가칭) 연수는 12월 8일(월) ~ 19일(금) 실시(합숙) 하며, 연수기관에서 추후 안내할 예정입니다. 단, 신규임용후보자 교육훈련은 임용유예 등과 관계없이 지정된 일정에 반드시 이수해야 합니다.
질문	실무수습이 무엇인가요?
답변	실무수습은 임용 전 교육현장(각급 학교, 교육지원청 등)에 배치되어 공무원으로서 소양과 공직사회 적응능력 배양 을 목적으로 운영하고 있습니다.
질문	실무수습은 어떻게 신청하나요?
답변	임용후보자 중 실무수습 근무를 희망하는 자는 실무수습 신청서【서식4】 를 작성하여 제출하면 됩니다. - 단, 대상자 선정 결과 및 근무지는 추후 통보할 예정입니다. - 임용유예 신청을 하는 경우 실무수습 신청은 불가합니다. [2025년도 실무수습 운영계획(안)] ※ 운영 상황에 따라 변경될 수 있음 - 근무기간: 2025년 11월 ~ 임용 전일(예정) - 근무기관: 각급 학교, 교육지원청, 도교육청(본청) - 급여: 임용예정 직급(9급) 1호봉 봉급에 상당하는 금액 - 경력인정: 시보임용 기간 단축 및 호봉획정 시 경력(10할) 인정
질문	실무수습을 원하는 지역(기관)에서 할 수 있나요?
답변	실무수습 신청서에 기재한 근무 희망 지역을 반영하여 배치할 예정입니다. 다만, 각 지역(기관)별 상황에 따라 실제 근무 지역은 희망 지역과 다를 수도 있습니다.

질문	신규공무원 발령 시기 는 언제인가요?
답변	<p>임용 전 교육을 이수한 후, 임용후보자 순위에 따라 발령받습니다.</p> <p>※ 발령 참고사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정기발령: 매년 <u>1월 1일, 7월 1일</u> - 수시발령: 그 외 결원상황에 따라 정기발령일 이외에도 발령 가능 - 발령 대상자로 확정되면 개별 안내 및 경기도교육청 홈페이지 탑재
질문	신규공무원 발령 지역 은 어디인가요?
답변	<p>임용후보자 등록원서 작성 시 기재한 희망지역을 참고하여 발령지역을 결정하나, 각 지역별 결원 상태와 임용후보자 순위에 따라 실제 발령 지역과 희망 지역은 일치하지 않을 수 있습니다.</p>
질문	현재 직장 에 다니고 있는데 언제 사표 를 제출해야 하나요?
답변	<p>빠른 시일 내에 임용이 될 수도 있으나, 경우에 따라서는 상당 기간 대기하는 경우도 있으므로 임용일을 통보받은 후 그 임용일 전까지 사표가 수리될 수 있도록 조치하시면 됩니다.</p> <p>참고로 현재 공무원 재직 중이더라도 경기도교육청 임용후보자로 등록 가능하며, 경기도교육청 임용 전까지 면직처리를 완료하시면 됩니다.</p>