

목 차

□ 정부조직 안내	1
1. 중앙행정기관	2
2. 특별행정기관	4
3. 부속기관	5
4. 하부조직	5
□ 정부 각 부처 소개 (부처명 가나다순)	6
1. 감사원	7
2. 고용노동부	10
3. 공정거래위원회	14
4. 관세청	18
5. 교육부	22
6. 국가보훈처	25
7. 국가인권위원회	28
8. 국무조정실·국무총리비서실	31
9. 국민권익위원회	34
10. 국민안전처	37
11. 국방부	40
12. 국세청	43
13. 국토교통부	46
14. 금융위원회	49
15. 기상청	53
16. 기획재정부	56
17. 농림축산식품부	59

18. 농촌진흥청	63
19. 대검찰청	66
20. 문화재청	68
21. 문화체육관광부	71
22. 미래창조과학부	74
23. 민주평화통일자문회의	80
24. 방송통신위원회	84
25. 방위사업청	87
26. 법무부	90
27. 법제처	100
28. 병무청	103
29. 보건복지부	107
30. 산림청	111
31. 산업통상자원부	114
32. 새만금개발청	116
33. 식품의약품안전처	119
34. 여성가족부	126
35. 외교부	129
36. 우정사업본부	132
37. 원자력안전위원회	134
38. 인사혁신처	137
39. 조달청	140
40. 중소기업청	143
41. 중앙선거관리위원회	148
42. 통계청	151
43. 통일부	154
44. 특허청	157
45. 해양수산부	159
46. 행정자치부	163
47. 행정중심복합도시건설청	167
48. 환경부	169



정부 조직 안내

□ 부(16개)

- 행정각부는 대통령 및 국무총리의 통할 하에 고유의 국가행정사무를 수행하기 위해 기능별 또는 대상별로 설치한 기관을 말합니다.
- 행정각부의 장(장관)은 국무위원 중에서 국무총리의 제청으로 대통령이 임명하며, 각부 장관은 소관사무통할권, 소속공무원에 대한 지휘·감독권, 부령 제정권, 법률안 또는 대통령령안 국무회의제출권 등의 권한을 가집니다.
- 또한 정부조직법상 각부 장관은 소속청에 대하여 중요정책 수립에 관하여 그 청의 장을 직접 지휘할 수 있도록 하고 있으나, 구체적인 지휘·감독 범위는 훈령 등을 통해 부처별로 구체화되어 있습니다.

□ 처(5개)

- 처는 국무총리 소속으로 설치하는 중앙행정기관으로서 여러 부에 관련되는 기능을 통할하는 참모적 업무를 수행하는 기관입니다.
- 처의 장은 소관사무 통할권과 소속공무원에 대한 지휘·감독권을 가집니다. 국무위원이 아니기 때문에 의안 제출권이 없으므로 국무총리에게 의안제출을 건의할 수 있고, 국무회의 구성원은 아니지만 국무회의 출석·발언권을 가집니다.
- 또한, 소관사무에 관하여 직접적인 법규명령을 제정할 수 없으므로 국무총리를 통해 총리령을 제정할 수 있습니다.

□ 청(16개)

- 청은 행정각부의 소관사무 중 업무의 독자성이 높고 집행적인 사무를 독자적으로 관장하기 위하여 행정각부 소속으로 설치되는 중앙행정기관입니다.
- 청의 장은 소관사무 통할권과 소속공무원에 대한 지휘·감독권을 가지고, 국무회의에 직접 의안을 제출할 수 없어 소속장관에게 의안제출을 건의하여야 하며, 국무회의 구성원은 아니지만 출석발언권을 가집니다.
- 또한, 소관사무에 관하여 직접적인 법규명령을 제정할 수 없으므로 소속장관을 통해 부령을 제정할 수 있습니다.

□ 기타

- 헌법이나 개별 법률에 의해 설치된 중앙행정기관으로서, 감사원, 국가정보원, 방송통신위원회, 공정거래위원회, 금융위원회, 국민권익위원회 등이 있습니다.

2

특별지방행정기관 (2016. 6. 30. 기준)

- 특별지방행정기관이란 특정한 중앙행정기관의 업무중 지역적 업무를 당해 관할구역 내에서 처리할 수 있도록 해당지역에 설치한 행정기관을 말합니다.
※ 예 : 지방국세청, 세관, 지방경찰청, 지방검찰청, 우체국, 출입국관리사무소, 교도소 등
- 특별지방행정기관은 당해 중앙행정기관의 소속하에 설치되며, 대통령령(각부처 직제)으로 설치할 수 있습니다.
- 특별지방행정기관은 국가사무를 해당 지역에서 처리한다는 측면에서 지방 자치사무를 수행하는 지방자치단체와는 구별됩니다.

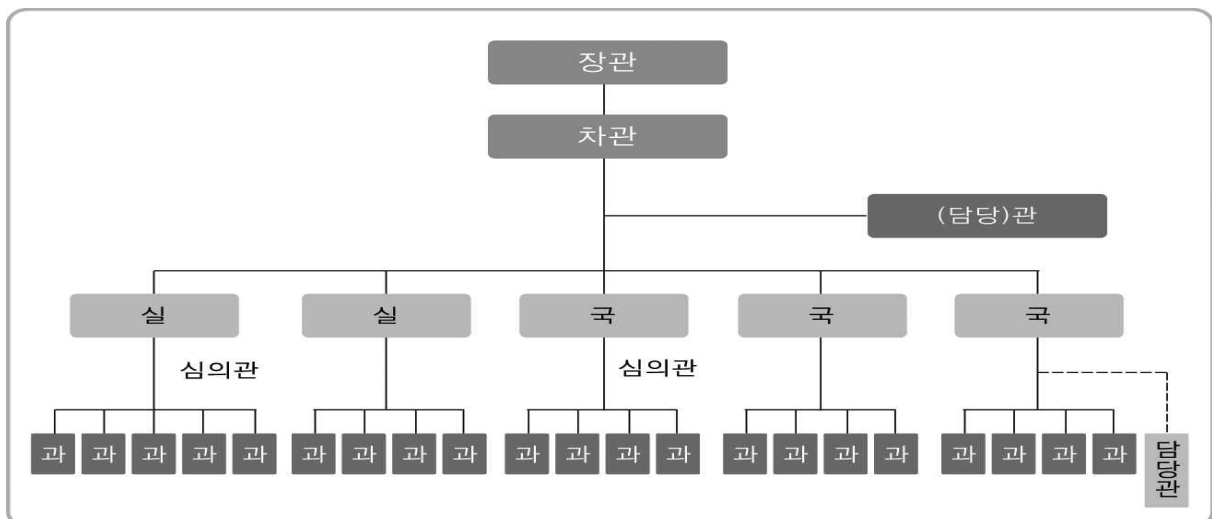
유형	부처별	특별지방행정기관별	기관수	유형	부처별	특별지방행정기관별	기관수
세무행정 기관	국세청	지방국세청	6	기타행정 기관	보훈처	지방보훈청	5
		세무서(117), 지서(18)	135			보훈지청	19
	관세청	세관	34		식약처	지방식품의약품안전청	6
		세관비즈니스센터	15			수입식품검사소	15
공안행정 기관	국민 안전처	지방해양경비안전본부	5		시험분석센터	2	
		교통관제센터	18		공정위	지방공정거래사무소	5
		해양경비안전서	18		원안위	지역사무소	4
		해양경비안전센터	92		산업부	광산보안사무소	4
	법무부	지방교정청	4		복지부	국립검역소	13
		교도소(38), 지소(2)	40		환경부	검역소지소	11
		구치소(11), 지소(1)	12		국토부	지방(유역)환경청	8
		소년원, 소년분류심사원	11			환경출장소	1
		보호관찰소(18), 지소(38)	56			지방국토관리청	5
		청소년비행예방센터	16			국도관리사무소(18), 출장소(9)	27
		출입국관리사무소(19), 출장소(24)	43			홍수통제소	4
		출입국·외국인지원센터	1			지방항공청(3), 공항출장소(12)	15
		외국인보호소	2			지방항공청항공관리사무소	1
		위치추적관제센터	2			지방항공청비행점검센터	1
	국토부	철도특별사법경찰대(1), 센터(5)	6		해수부	지방해양수산청	11
		지방철도특별사법경찰대(4), 센터(19)	23	해양수산사무소		9	
	검찰청	고등검찰청	5	해양수산사무소출장소		3	
		지방검찰청(18), 지청(40)	58	건설사무소	1		
	경찰청	지방경찰청	17	진도항로표지종합사무소	1		
		경찰서	251	조달청	지방조달청	11	
지구대, 파출소		1,981	통계청	지방통계청	5		
노동행정 기관	고용 노동부	지방고용노동청		6	지방통계청 사무소	34	
		지방고용노동지청(40), 출장소(1)	41	병무청	지방병무청(11), 지청(3)	14	
현업행정 기관	미래부	우정사업본부 지방우정청	9	산림청	지방산림청	5	
		우체국	1,932		국유림관리소	27	
		우편집중국	24	중기청	지방중소기업청	12	
		우편물류센터	2		지방중소기업청사무소	2	
기상청	지방기상청	6	기상청	기상지청	3		
	기상대	7		기상대	7		
	항공기상청	1		항공기상청	1		
	공항공기상대	7		공항공기상대	7		

3 부속기관

- (중앙)행정기관에 부속하여 그 업무를 지원하는 기관을 말하며 시험연구·교육훈련·문화·의료·제조·자문 등의 기능을 수행하는 기관들로, 국가공무원인재개발원, 국립과학수사연구소, 국립현대미술관 등이 그 예입니다.
 - ※ 특별지방행정기관과 부속기관을 합하여 소속기관이라고 정의합니다.
- 부속기관의 유형(2016. 6. 30. 기준)
 - 시험연구기관(81개) : 국립보건연구원, 국립과학수사연구소 등
 - 교육훈련기관(43개) : 교육원, 연수원, 한국예술종합학교 등
 - 문화기관(53개) : 국립중앙극장, 국립현대미술관, 박물관, 유적지관리소 등
 - 의료기관(13개) : 경찰병원, 9개 국립병원 등
 - 기타행정기관(301개)

4 하부조직

- 각 행정기관의 의사결정 또는 판단을 보조하거나 보좌하기 위해 하부조직을 두며 실·국·과, 본부, 관, 단, 팀 등이 그 예입니다.
- 하부조직은 수행기능의 성격에 따라 의사결정 등에 직접 보조하는 보조기관(실·국·과 등)과, 행정기관의 기능을 원활하게 수행하도록 지원하는 기능을 수행하는 보좌기관(담당관)으로 분류되고 있습니다.
- 중앙행정기관(본부)의 기본적인 하부조직 구성체계는 아래와 같습니다.





정부 각 부처 소개 (부처명 가나다 순)

1

감사원

1 주요기능

- 국가의 세입·세출의 결산
- 국가 및 법률이 정한 단체의 회계검사
- 행정기관 및 공무원의 직무에 관한 감찰
- ※ 기관성격 : 대통령 직속 독립기관

2 조직현황

- **본부** : 재정·경제감사국, 산업·금융감사국, 국토·해양감사국, 공공기관감사국, 전략감사단, SOC·시설안전감사단, 사회·복지감사국, 행정·안전감사국, 지방행정감사1국, 지방행정감사2국, 국방감사단, 특별조사국, IT감사단, 민원조사단, 감사청구조사단, 기획조정실, 공공감사운영단, 첨단감사지원단, 심의실, 심사관리관, 대변인, 감찰관, 비서실, 인사혁신과, 운영지원과 등(서울 종로 등)
- **소속기관** : 감사교육원(과주), 감사연구원(서울), 국민·기업불편신고센터(대전, 부산, 광주 등)

3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분	합계	일반직				정무직	행정·관리 운영직 등
		소계	고위감사 공무원	3~5급	6~7급		
합계	1,139	985	35	648	302	8	146
감사	837	837	33	537	267	-	-
기술	148	148	2	111	35	-	-

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 최초 임용 시 감사교육원에 배치하여 6개월 간 신임감사관 양성과정 교육
 - ※ 교육내용 : 감사원 직원이 갖춰야 할 바람직한 자세와 기본소양 함양 등
- 신임감사관 양성과정 교육 수료 후 본원 각 부서로 전보
 - ※ 전보기준 : 교육성적, 역량, 전공, 경력, 본인희망 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 구내식당, 내과, 침·뜸실, 치과, 이발실, 매점·면회실, 예식장, 미혼직원숙소 등

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 우리원은 국가나 지자체의 의사를 결정하고 집행하는 일반 행정청과는 달리 행정기관의 회계처리 및 사무집행을 감시하고 검사하는 업무를 하는 국가 최고 감사기관으로서 타 부처에 비해 강도 높은 업무환경과 고도의 논리력 등이 요구되므로 투철한 공직관을 기본으로 하되, 특정 전문분야에 대한 지식 보다는 그러한 지식을 조합, 응용하여 합리적인 결론을 도출해 낼 수 있는 논리적이고 창의적인 인재들의 많은 지원을 바랍니다.

7 우리 감사원으로 오세요

국민의 눈과 귀를 대신하는 감사원

2010년 5급 공채

감사원은 국민이 낸 세금이 제대로 쓰이고 있는지 검사·감독을 하고 행정기관의 업무처리를 감찰함으로써 깨끗한 공직사회를 만들기 위해 노력하는 기관입니다.

헌법으로만 접해 오던, 딱딱할 것 같기만 하던 감사원의 일원이 된 지 1년이 다 되어 갑니다. 지금까지 감사원에 대해 느낀 점을 말한다면 감사원이 국민의 생활에 밀접한 연관성이 있고 중요한 영향력을 미치는 기관이라는 것입니다. 감사원은 작게는 내 집 앞을 지나가는 도시철도문제에서부터 크게는 국가의 공적자금문제까지 감사를 실시하여 국민의 눈과 귀가 되어 주고 있습니다.

하지만 감사원에 오셔서 다양한 감사사항을 접하다 보면 어려움이 있을 수 있습니다. 자신이 감사하는 부분에서만은 전문가 이상의 식견을 가지도록 노력하고 감사한 결과에 대해서 책임을 질 수 있어야 하기 때문입니다. 그러나 출장을 함께하는 동료, 선배님들과 함께 노력하고 토론하다 보면 성장하는 자신과 감사원만의 끈끈한 동료애를 느끼게 될 것입니다.

감사관으로서 끊임없는 노력을 통해 자기자신을 발전시키고 보다 투명하고 합리적인 사회를 만들어나가고 싶으신 분들은 감사원으로 오십시오. 따뜻한 감성과 냉철한 머리를 가진 공무원이 되어 보람있게 일하실 수 있을 것입니다.

바른감사 바른나라, 감사원으로 오세요.

바른감사 바른나라, 감사원으로 오세요.

2012년 7급 공채

감사원은 대한민국 최고감사기구로서 국가의 세입·세출의 결산에 대한 검사와 국가 및 법률이 정한 단체의 회계에 대한 상시 검사·감독, 행정기관의 사무와 공무원의 직무에 관한 감찰 등의 업무를 맡고 있으며, 이러한 권한 또는 직무범위는 함부로 침해받지 않도록 헌법에 그 근거를 두고 있습니다.

감사원의 원훈은 '바른감사 바른나라'입니다. '바른감사'는 감사원 직원이 지켜야 할 가치관으로서 감사를 수행하면서 정직하고 사리에 맞으며, 사실에 입각하여 일을 처리하여야 함을 뜻하고, '바른나라'는 감사원이 바른감사를 통해 추구하고자 하는 최종적인 목표를 나타내고 있습니다.

감사영역의 범위가 보다 다양해지고 복잡해져서 새로운 감사영역에 대한 숙지와 관련 전문성을 습득하느라 바쁜 생활이지만, 이를 통해 공직사회가 바로 선다면 국가·사회는 물론 감사관 개인의 인생에 있어서도 분명 바람직할 것입니다.

대한민국 최고감사기구의 감사관으로서 사명감과 자부심을 느껴 보시기 바랍니다.

8 기타

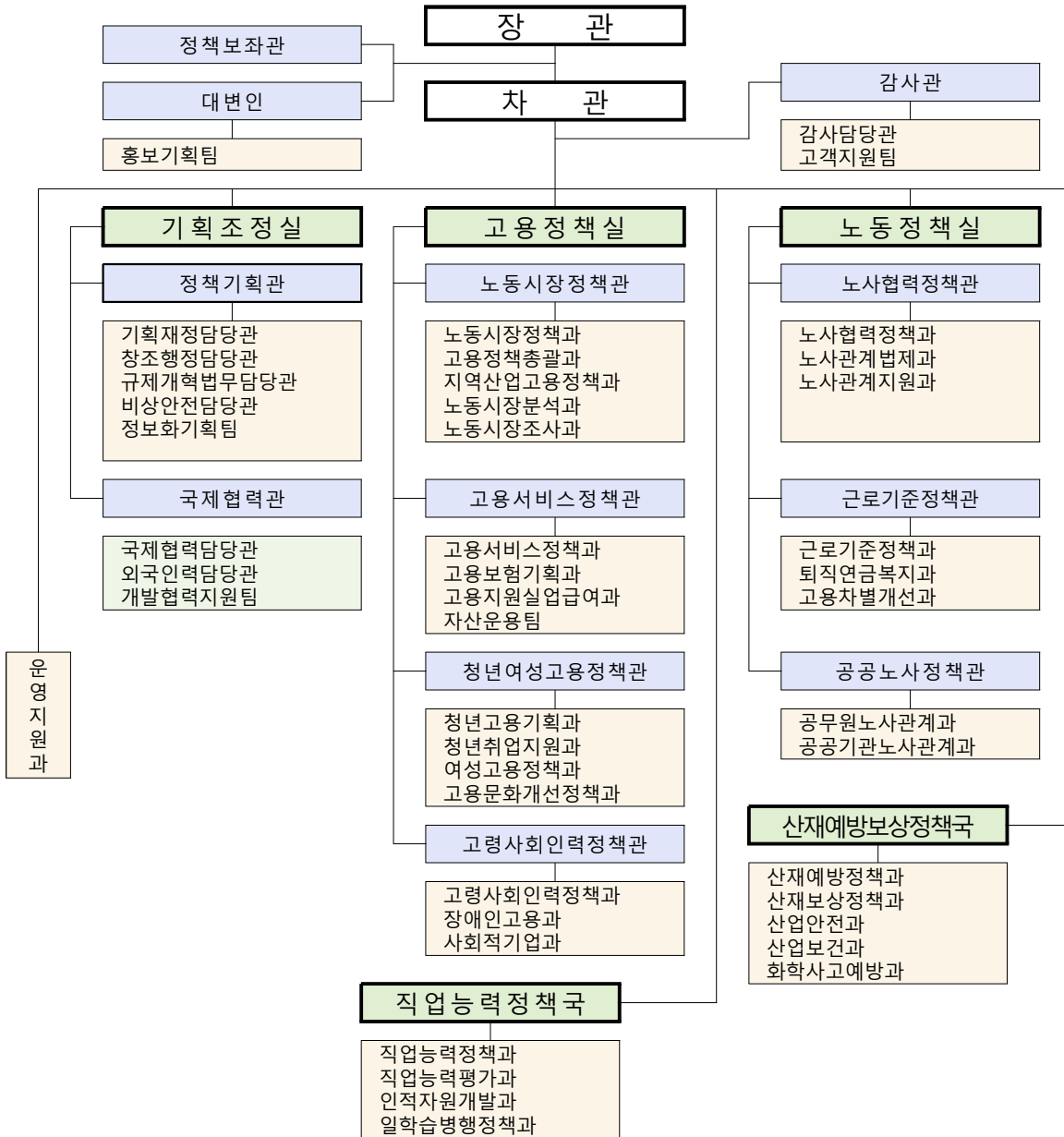
- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 회계학, 행정학, 법학, 경영학, 경제학, 통계학, 전산학, 정보통신공학, 토목공학, 건축공학, 기계공학, 환경공학 등

① 주요기능

- 국민 누구에게나 일하는 행복을 드리기
 - 청년, 여성, 장년, 장애인의 일할 기회 늘리기
 - 사회적기업 활성화를 통해 따뜻한 성장하기
 - 장시간근로 개선으로 함께 일하기
 - 고용친화적 정부정책 추진하기
- 일자리의 질을 높혀, 일자리가 희망이 되도록 지원
 - 비정규직근로자의 고용안정 및 차별 없애기
 - 다양한 고용형태종사자 보호하기
 - 저임금근로자의 기본생활 보장하기
 - 중소기업의 성장 희망사다리 구축하기
- 맞춤형 취업지원과 직업능력개발로 더 나은 일자리로의 이동 지원
 - 수요자 중심으로 맞춤형 취업지원하기
 - 생애주기별 평생직업능력개발지원하기
- 마음놓고 일할 수 있는 안전한 일터 만들기
 - 안전하고 쾌적한 일터 만들기
 - 실업에서 취업으로: 촘촘한 고용안정망 만들기
- 노사가 신뢰를 쌓아가는 상생의 노사관계로 나아가기

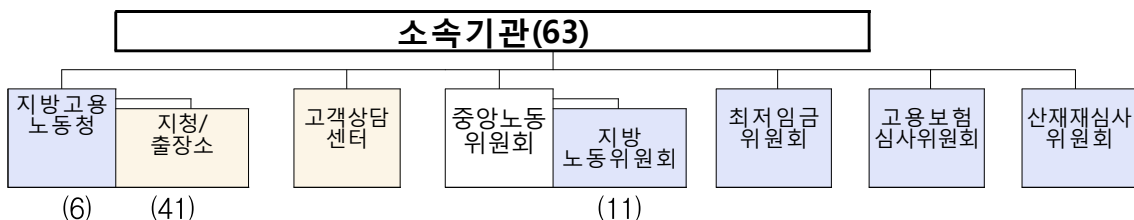
2 조직현황

- 인원 : 전체 6,252명(본부 592명, 소속기관 5,660명)
- 본부 : 기획조정실, 고용정책실, 노동정책실, 감사관실, 대변인 등
- 3실, 2국, 11관, 40과 5팀 ※ 소재지 : 정부세종청사



○ 소속기관

- 6개 지방청 및 41개 지청 ※ 소재지: 전국(시단위에 소재)
- 중앙노동위원회 및 11개 지방노동위원회 등 ※ 소재지: 전국(도청소재지 등)



3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분(직렬)	합계	고위공무원	3·4급	4급	4·5급	5급	6급 이하	
합 계	6,252(3,210)	27(2)	25(2)	95(14)	66(21)	603(130)	5,424(3,035)	
행정	행정	4,328(3,087)	27(2)	23(2)	83(13)	59(19)	525(118)	3,618(1,836)
	통계	95(68)			1(1)		6(2)	88(65)
	방호	32(3)						32(3)
	직업상담	1,379(1,026)					2(1)	1,377(1,025)
기술	보건	67(8)			1	2(1)	26(2)	38(5)
	전산	30(13)			2	1(1)	12(4)	15(8)
	운전	66						66
	시설	53(7)		1	3	1	8	40(7)
	공업	100(11)			5	3	24(3)	68(8)
관리운영(사무)	82(78)						82(78)	
기록연구	8(6)						8(6)	
기타(별정,전문)	5		1				4	

※ 정무직 제외, ()는 여성

4 신규채용자 임용

- 5급 : 본부 발령, 정책입안·관리 체득 훈련
- 7급 : 본부, 수도권 및 지방 소재 소속기관 발령
- 9급 : 수도권 및 지방 소재 소속기관 발령
- ※ 발령기준 : 본인희망, 전공, 경력 등 고려

5 복지제도·시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 객지근무자 편의를 위하여 숙소(아파트, 자체숙소 등)가 제공되며, 일부 지방 관서는 청사내에 탁구장, 헬스장 등 체력단련실 보유
- 직원사기진작 제고 방안 추진과 관련하여 각종 동호회·연구모임 활성화
- 고용노동부 공무원만의 복지를 위한 고용노동부 공제회 운영
- 근무자지원프로그램(EAP) 운영
- ※ 우리 부 직원들의 심리적·정서적 안정 지원을 통해 직원들의 업무(조직) 몰입 및 업무 효율성을 높이기 위해 전직원(비공무원 및 가족 포함)을 대상으로 근무자지원프로그램(EAP)서비스를 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 자기분야에 열정을 가지고 최고가 되기 위해 끊임없이 노력하는 전문인
- 창의적 사고와 행동으로 변화와 다양성을 수용하고 이끄는 창조인
- 경제적인 지식과 안목으로 미래를 바라볼 수 있는 경제인
- 인간가치를 존중하고 사회적 약자를 배려할 수 있는 따뜻한 가슴을 가진 사회인

7 우리 고용노동부로 오세요

□ 공무원으로서의 자부심을 가질 수 있습니다.

- ▶ 우리나라에는 186만개의 사업장에 1,603만명의 근로자가 종사
- ▶ 경제활동인구로 보면 **우리의 행정대상은 2,754만명**에 달함
비경제활동인구 1593만명 포함시 4196만명에 이룸
- ▶ 고용노동부는 근로자와 사용자가 **일자리**를 찾고 활력 **넘치는 일터**를 만들도록 돕고 임금, 근로시간 등 **근로조건과 작업환경 개선**을 지원하는 한편, **노사관계의 안정과 협력**을 총괄하는 주무부처
- ▶ **고용·노동정책**은 우리 노동시장, 나아가 우리 **경제·사회**를 움직이는 가장 중요한 **정책**

□ 충분한 능력과 자원이 있습니다.

- ▶ 고용노동부는 1981년부터 **우리나라 고용·노동정책 총괄**하여 전문성에서 나오는 힘
- ▶ 업무종사자 : 17,976명(산하 공공기관 포함)
- ▶ 조직 : 본부, 지방고용노동관서, 산하 공공기관 등 76개 기관
- ▶ 재원 : 2016년 17조 2,920억원 규모

□ 즐거움이 있습니다.

- ▶ 고용노동부는 본부와 지방관서, 산하 공공기관으로 구성 **정책수립과 집행**이 공존하는 곳 여러분이 정책을 만들고 집행하면서 **살아있는 행정**을 느낄 수 있는 곳
- ▶ 자유롭고 가족적인 조직문화
 - * 매주 수요일 가정의 날, 정기적 문화의 날 행사
 - * 국·과장과도 격의 없는 토론과 브레인스토밍

□ 미래가 있습니다.

- ▶ 사회가 다변화 됨에 따라 근로형태, 고용·노동시장도 복잡·다양화
↳ 앞으로 업무영역이 더욱 넓고 다양해지고 그 역할이 중요해 질 전망

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 노사관계학, 경제학, 경영학(인사/조직), 법학, 행정학, 통계학

1 주요기능

○ 경쟁촉진

- 각종 진입장벽 및 영업활동을 제한하는 반경쟁적 규제를 개혁하고 경쟁제한적 기업결합을 규율함으로써 경쟁적 시장환경을 조성합니다.
- 시장지배적지위 남용행위, 부당한 공동행위, 기타 불공정거래행위를 금지함으로써 시장에서의 공정한 경쟁질서를 확립합니다.
- 정부 각 부처에서 정책을 수립할 때 경쟁의 원리가 중요한 요소로 고려되도록 하기 위하여 정부에 경쟁원리를 확산 시킵니다.(경쟁주창)

○ 소비자 주권 확립

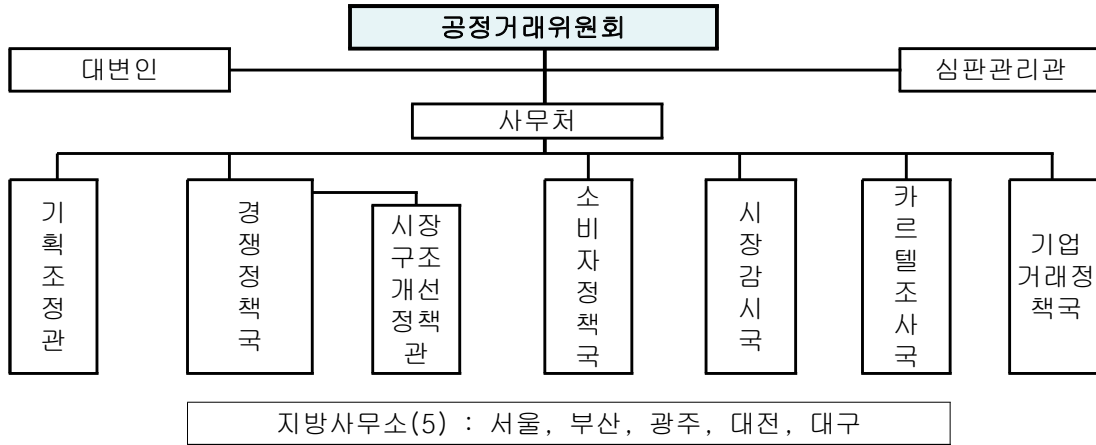
- 소비자에게 일방적으로 불리하게 만들어진 약관조항을 시정하고 표준약관을 보급함으로써 불공정 약관으로 인한 소비자 피해를 방지합니다.
- 허위·과장의 표시 광고를 시정하고 소비자 선택에 꼭 필요한 중요정보를 공개하도록 함으로써 소비자가 정확한 정보를 바탕으로 합리적인 선택을 할 수 있도록 합니다.
- 할부거래, 방문판매, 전자상거래 등 특수한 거래분야에서 나타날 수 있는 특수한 유형의 소비자피해를 방지합니다.

○ 중소기업 경쟁기반 확보

- 하도급대금 지급, 물품수령 등 하도급 거래에서 발생할 수 있는 대형업체들의 각종 불공정행위를 시정함으로써 중소 하도급업체의 발전기반을 확보합니다.
- 대형 유통업체, 가맹사업본부 등이 거래상의 우월적 지위를 이용하여 중소 입점, 납품업체, 가맹점에게 행하는 각종 불공정 행위를 시정합니다.
- 대기업집단 계열사 간 상호출자, 채무보증 금지, 부당내부거래 억제 제도 등을 운영함으로써 선단식 경영체제의 문제점을 시정합니다.

2 조직현황

- 위원회 : 위원장, 부위원장, 상임위원 3인, 비상임위원 4인
- 사무처 : 사무처장, 본부(5국 3관 1대변인), 5개 지방사무소(서울, 부산, 광주, 대전, 대구)



3 인력현황

- 정무직(2), 일반직(512), 별정직(1) 등 총 515명

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분	정무직	고위공무원	3.4급	4급	4.5급	5급	6급 이하	계
현원	2	14	11	32	36	189	231	515

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 신규채용자는 전공, 경력, 연고지 등을 감안 부서 배치
- 공정위 근무경력 2년 이후 적성 및 업무능력, 주변의 평가와 본인의 의견을 감안하여 2개의 전문분야를 설정하여 전문성 강화와 개인의 역량강화에 중점
- 본부 전보에 필요한 기간은 원칙적으로 동일 실·국에서 4년 이상 근무한 자를 대상

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영
- 상조회, 체력단련실, 콘도 보유 등 다양한 복지제도 및 시설 마련

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 경제현상을 법으로 규율하는 업무를 수행하기 때문에 시장경제 및 기업경영 활동을 다양한 측면에서 이해하고 법률을 구체적으로 적용할 수 있는 능력을 갖춘 인재가 필요합니다.
- 경쟁을 제한하고 소비자 후생을 저해하는 행위를 적극적으로 시정하여 시장 경제 질서 구현에 앞장서겠다는 적극적인 의지를 가진 인재가 필요합니다.
- 대기업, 중소기업, 소비자 등 다양한 이해관계자들의 입장을 이해하여 정책을 수립하고 법을 집행할 수 있는 능력을 갖춘 인재가 필요합니다.
- 준사법기관으로서 사건을 조사·처리하여야 하기 때문에 외부의 유혹이나 부당한 압력에도 굴하지 않는 소신 있는 인재가 필요합니다.

7 우리 공정거래위원회로 오세요

시장경제의 파수꾼이 되어보지 않으시겠습니까?

2014년 행정고시

공정거래위원회에 대해 다들 한번쯤은 들어보셨을 것입니다. 우리 위원회는 자유롭고 공정한 경쟁이 이루어질 수 있고, 소비자들이 자신의 권리를 보호받을 수 있도록 기업들을 감시하고 나은 방향으로 유도하는 일을 하고 있습니다. 시장 경제에서 효율적인 자원배분이 이루어지기 위해 '공정하고 자유로운 경쟁'이 필수적이라는 점에서, 우리나라 경제의 기초를 다지는 일이라고 생각합니다.

우리 경제가 성숙됨에 따라 정부중심의 경제에서 시장 중심의 경제로 나아가고 있는데, 이에 따라서 우리 위원회의 역할이 커지고 있습니다. 과거처럼 정부가 경기의 참여자로서 직접 개입을 하는 경우는 줄어들고, 경기의 료를 정하는 심판의 기능이 점점 강조되고 있습니다. 즉, 어떤 활동이 '공정한 경쟁'인지 결정을 하고, 이 규칙을 어기는 참가자들을 찾아내는 일이 중요해지고 있습니다.

우리 위원회의 활동은 경제에 직접적인 변화를 가져오고 있습니다. '마이크로소프트의 소프트웨어 끼워팔기'를 제재하고, 통신사들의 '허위·과장 광고'를 적발하여 시정하게 하는 등 실제 우리 국민의 생활에 직접적인 변화를 가져왔습니다. 저 또한 매일 아침 신문에서 우리 위원회의 기사를 볼 때마다 가슴 벅찬 뿌듯함을 느끼곤 합니다.

기업의 경제활동을 조사하고 분석하는 일은 우리 위원회의 특별한 역할에 해당한다고 생각합니다. 직접 현장을 방문하여 증거를 수집하고, 해당 활동이 경쟁을 제한하는지에 대해 경제적 분석을 하는 일은 '경쟁 주창' 당국으로서 우리 위원회가 담당하는 중요한 역할입니다. 또한 구체적인 사건에 있어서 시정명령 등 직접적인 해결책을 제시하는 것 또한 다른 부처에서는 쉽게 경험하기 어려운 일이라고 생각합니다.

한편, 우리 위원회의 조직문화는 다른 부처에서 부러워하는 큰 장점입니다. 사건을

처리하는데 있어서 각 사건 담당자가 최고의 전문가라는 인식이 있기 때문에, 개인의 의견이 존중되고 중시됩니다. 또한 다양한 동아리활동 등 친목활동을 통해 부서 및 직급을 뛰어넘는 관계를 맺을 수 있습니다. 이러한 조직 문화 속에서 각 개인은 자신만의 목소리를 내면서 능력을 점차 키워나갈 수 있다고 생각합니다.

시장경제의 파수꾼으로서 경쟁질서와 소비자 권익을 지켜나가는 일, 우리 공정거래위원회에서 함께 해보지 않으시겠습니까?

차별화된 성취감과 보람을 느낄 수 있는 곳, 공정위로 오세요!

2015년 7급 공채

공정거래위원회는 시장지배력 남용, 카르텔(담합), 불공정약관 등 각종 경쟁제한 행위에 대한 조사 및 규제활동을 수행하고, 끊임없이 변화하는 시장경제에 따라 다양한 경제정책을 수립하는 곳으로 공정한 시장경제질서 확립에 핵심적인 역할을 하고 있습니다. 또한 서울, 대전, 대구, 부산, 광주 등 주요 대도시에 지방사무소를 두고 전국 각지에서 시장경제 질서를 저해하는 사업자들의 위법한 행위를 감시·제재하고 있습니다.

공정거래위원회 업무는 사건 중심 업무로서 조사관이 자신의 사건을 주도적으로 조사한다는 점에서 타 부처와 차별화되는 매력이 있습니다. 물론 실제 현장에서 법 위반행위를 조사한다는 점에서 일반적인 행정업무보다 더 많은 노력과 책임을 필요로 하지만, 그만큼 다른 부처에서는 느끼지 못할 긴장감과 역동성을 느낄 수 있으며, 스스로의 노력을 통해 경쟁제한적인 제도나 행위들을 바로잡을 때 느끼는 성취감은 공정거래위원회 구성원만이 가질 수 있는 특권이라고 생각합니다.

공정거래위원회 구성원들은 위 조사업무를 통해 경제학과 법학에 대한 전문 지식을 함양할 수 있고, 다양한 분야의 업종을 경험하면서 시장 전반에 대한 폭넓은 지식을 쌓을 수 있기 때문에 재직하면서 전문성이 점점 축적된다는 장점을 갖추고 있습니다.

공정거래위원회의 또 다른 장점은 훌륭한 현직공무원들이 계신다는 것입니다. 매년 우수한 인재들이 우리 위원회로 들어오기 때문에 누구 하나 안주하지 않고, 끊임 없는 자기계발을 통해 선의의 경쟁을 펼치고 있습니다. 하지만 조직 내에 경쟁만 있는 것은 아닙니다. 멘토링을 통해 선배공무원이 신규자가 조직에 잘 적응하도록 도와주고, 정기적으로 열리는 사건처리연구회를 통해 동료공무원이 함께 공부하고 성장하는 분위기가 조성되어 있습니다.

시장경제의 규모가 점차 확대됨에 따라 공정한 경쟁의 중요성이 부각되는 지금, 국민과 국가를 위해 봉사하면서 경제전문가로 거듭날 수 있는 공정거래위원회로 오시길 바랍니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 경제학, 법학, 경영학, 회계학, 통계학 등
- 퇴직 후 활동 분야 : 기업, 대학 등에서 경쟁법 전문가로서의 지식과 경험을 전수 공유

4

관세청

1 주요기능

- 수출입물품 통관관리 및 수출입물류 개선·지원
 - 수입물품에 대한 관세 및 내국세 부과·감면·징수
 - 자유무역협정관세의 활용을 통한 수출 증대 지원
 - 수입물품·수입업체 납부세액 적정성 심사 및 납세자 권리보호·구제
 - 총기류·폭발물 등 테러관련 물품의 반입방지 등 사회 안전 보호
 - 공·항만, 보세구역, 외국무역선(기)에 대한 감시
 - 밀수출입·관세포탈·부정무역·외국환거래법위반 등 불법행위 조사·단속
- ※ 기관성격 : 기획재정부 소속 행정기관(외청)

2 조직현황

- 본 부 : 기획조정관, 감사관, FTA집행기획관, 통관지원국, 심사정책국, 조사감시국, 정보협력국, 운영지원과, 대변인실 등 * 소재지 : 정부대전청사
- 소속기관 : 관세국경관리연수원(천안), 중앙관세분석소(진주), 관세평가분류원(대전) 34개 세관 및 15개 비즈니스센터(각 시도에 분포)

3 인력현황

- 본부 427, 소속기관 3,872, 연수원 53, 분석소 32, 분류원 69

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분(직렬)		합계	고위공무원	3급	4급	5급	6급 이하
합계		4,453(1,487)	15	10	102(5)	269(22)	4,057(1,460)
행정	행정	367(25)	14(-)	10(-)	98(5)	245(20)	
	관세	3,150(1,157)					3,150(1,157)
	사서	1(1)					1(1)
기술	공업	119(22)			1(-)	10(1)	108(22)
	해양수산	255(36)				6(-)	249(36)
	전산	39(11)				5(1)	34(10)
	방송통신	86(10)			1(-)	3	82(10)
특정직							
연구지도직		7(7)					7(7)
기타(정무관리운영 등)		429(217)	1(-)		2(-)		426(217)

* () 여성

4 신규채용자 임용

< 전 직급 공통 >

- 최초 임용시 관세청 본청 및 소속세관, 연수원 등 직속기관에 임용
※ 배치기준 : 본인 희망, 경력, 시험성적 등 고려
- 3년간 주요업무를 순환보직 후 전문분야(감정, 심사, 조사) 지정, 장기근무
※ 지정기준 : 본인 희망 및 직무적격성 검사 결과

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 콘도회원권을 구입하여 직원들의 휴가활성화 지원
- 본부 및 전국 세관에 비연고자를 위해 숙소 보유(약 1,300여실)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

“관세청에서는 체계적인 인재육성을 실시하고 있으며, 인재상으로 “동반인, 명예인, 변화인, 최고인”을 제시하고 있습니다.”

- **(동반인)** 관세행정 고객을 상생협력의 파트너로 신뢰하고 존중하며, 함께 일하는 동료들 우리의 오랜 전통인 세관가족 사랑의 마음으로 존경 하고 배려하는 인재
- **(명예인)** 청렴과 공정, 정직과 성실이 우리가 지켜야 할 명예의 근본임을 인식하고 관세국경을 관리하는 우리의 임무를 자랑스럽게 여기며 이를 위하여 헌신하는 인재
- **(변화인)** 멀리 보는 눈으로 미래를 예측하고 열린 마음으로 세관고객의 요구에 귀 기울이며 유연한 사고, 도전정신 그리고 식지 않는 열정으로 창조적 변화를 추구하는 인재
- **(최고인)** 축적한 경험과 정보, 지식과 기술을 바탕으로 새로운 가치를 창출하여 국제표준을 선도하는 신속하고 정확하며 가장 효율적인 세계최고의 관세행정을 실현하는 인재

7 우리 관세청으로 오세요

관세청, 세계최고의 꿈이 영그는 곳

5급 공채 합격자

Chance! 관세청은 대한민국의 얼굴이며 관세국경의 수호자로서 국경관리의 최일선 기관입니다. 특히, 우리나라로 들어오거나 나가는 모든 물품을 신속하게 통관하고 밀수나 짝퉁 상품 또는 마약의 유입을 막는 등 국경을 방어하고 있습니다. 또한 FTA와 같은 관세행정 환경변화에 따라 사회안전과 국민생활 위해요소의 유입을 차단하며, 합법적인 국제교역과 여행자 이동을 촉진하는 등 국민의 동반자로서 끊임없이 창조적 변화를 추구하는 부처입니다. 새로운 분야로의 역할과 임무가 확대 되는 관세청의 미래는 바로 기회입니다.

Choice! 우리나라의 대표적인 관문 인천공항, 최대의 물동량을 자랑하는 부산항. '하늘길과 '바다길을 통한 물류 흐름을 한 눈에 볼 수 있고, 실물경제의 흐름이 피부에 와 닿는 짜릿함이 있는 곳! 지금 이 순간 관세국경 최일선에서 24시간 쉬지 않고 근무하는 열정적인 직원들이 여러분의 선택을 기다리고 있습니다.

Challenge! 제복공무원으로서의 자부심, 탁월한 국제 감각, 창의적인 마인드를 지닌 인재라면 관세청이야말로 자신의 열정을 펼칠 가장 이상적인 부처입니다. 정성들여 가꾼 꽃이 아름다움을 더하듯, 선배 관세공무원의 아낌없는 관심과 지지 속에 발전에 발전을 거듭할 것입니다. 대한민국 최고를 넘어 세계최고(World Best)를 향해 도약하는 그 중심에서 멋지게 도전하십시오!

자유무역시대. 그 중심에 관세청이 있습니다.

7급 공채 합격자

1970년 발족한 이래 관세청은 국민경제발전과 국민안전을 위해 여러 모양으로 힘차게 뛰었습니다. 수입물품에 대한 관세 및 내국세 징수로 국가재정 수입을 확보할 뿐만 아니라 불법외환거래 및 밀수단속, 원산지 및 지적재산권 침해행위 단속 등의 활동으로 어떤 때는 한국경제발전 동반자로 어떤 때는 한국의 수문장으로 활약하였습니다.

이제 자유무역시대를 맞이하여 관세청은 또 다른 모양으로 뛰고 있습니다. 기업들이 FTA제도를 활용할 수 있도록 지원하고 외국기업들이 FTA를 불법으로 악용 하는 것을 방지하는 역할입니다. 같이 뛰지 않겠습니까?

FTA 중심기관, 국가 수출입 주역! 관세청!

9급 공채 합격자

수출을 늘리고 국가경쟁력을 확보하기 위한 FTA는 체결에서 안정적 이행 및 활용을 통한 아국의 편익증진으로 무게중심이 전환되고 있습니다.

관세청은 기업들이 성공적으로 FTA를 활용하기 위해서 원산지입증에 필요한 시스템을 구축하고 전문인력을 양성할 수 있도록 다양한 서비스를 지원하고 있습니다.

FTA 전문가로 거듭날 수 있는 기회를 얻고 싶은 분! 국가 수출입 주역으로 자부심을 느끼고자 하는 분!

여러분을 위해서 관세청의 문을 활짝 열어놓겠습니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 무역학, 상품학, 행정학, 재정학, 국제경제학, 법학, 통계학, 외국어
- 관세청의 미션, 비전, 핵심가치

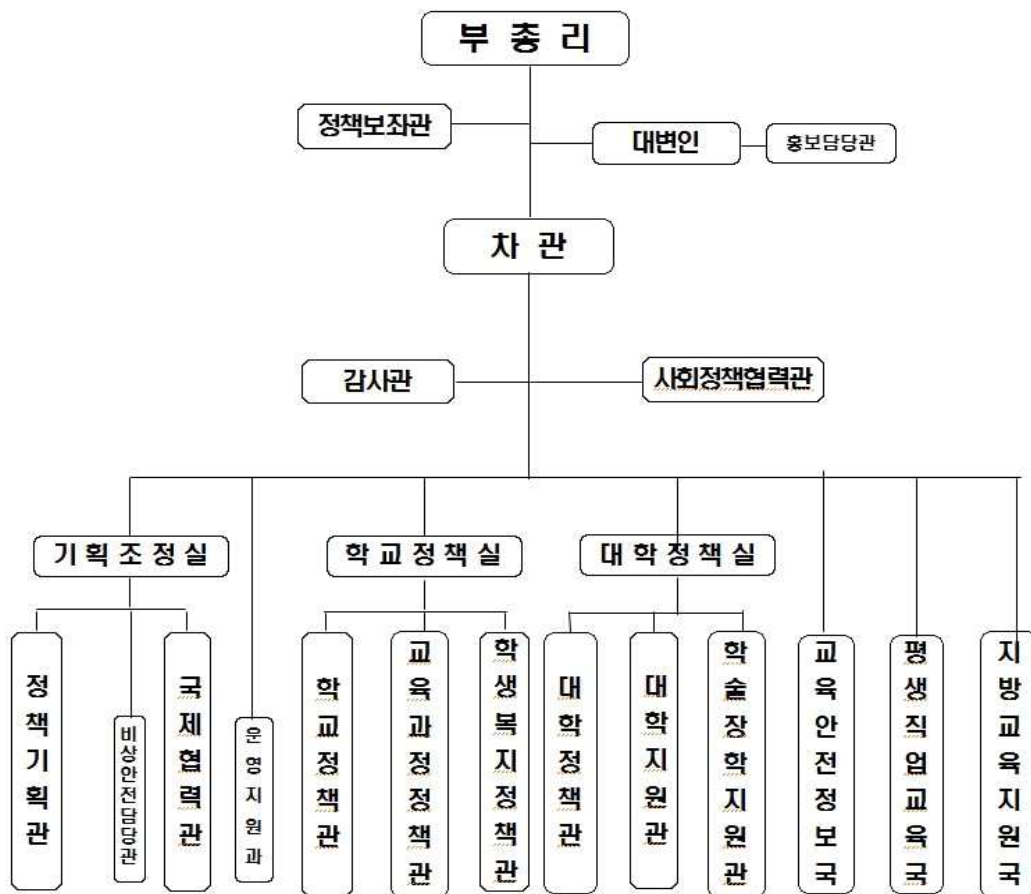
미션	<p style="text-align: center;">튼튼한 경제, 안전한 사회를 위한 관세국경 관리</p> <ul style="list-style-type: none">· 국가재정과 국민경제를 보호하고 (Protection)· 사회안전과 국민생활 위해요소의 유입을 차단하며 (Prevention)· 합법적인 국제교역과 여행자 이동을 촉진한다. (Promotion)
비전	<p style="text-align: center;">선진무역강국을 실현하는 World Best 관세청</p> <p style="text-align: center;">(보다 빠르게, 보다 안전하게, 보다 편안하게)</p>
핵심가치	<p style="text-align: center;">동반자 정신 명예증지 변화혁신 세계최고</p>

1 주요기능

- 초·중·고등교육, 평생교육
- 인적자원 개발정책, 학술 등에 관한 정책 수립·시행과 사무 관장
- 교육기관·소속기관·산하단체 지휘 및 감독

2 조직현황

- 본부 : 3실, 3국, 11관, 49과(담당관), 6소속기관



- 소속기관 : 학술원사무국(서울), 국사편찬위원회(과천), 국립국제교육원(성남), 국립특수교육원(아산·안산), 교원소청심사위원회(세종), 중앙교육연수원(대구)
- 국립학교 : 국립대 28개, 국립교육대 10개, 국립전문대 1개, 특수학교 5개

3 인력현황

- 본부547, 학술원18, 국편81, 국제41, 특수20, 소청22, 연수원31, 기타 6,241

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

고위공무원	3-5급	6-7급	8-9급	연구직	합계
55(8)	966(176)	4,074(1,391)	1,788(647)	118(44)	7,001(2,266)

* () 여성

4 신규채용자 임용

- 본부, 대학 및 소속기관 등 결원 현황에 따라 발령

5 복지제도 · 시설

- 한국교직원공제회 가입 가능(가입 시 제후 콘도, 병원 등 이용가능)
- 동호회 활동 지원
- 맞춤형 복지 포인트(의료비, 도서구입, 여가활동 등에 사용)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 꿈과 끼를 키우는 행복교육 구현을 위한 정책기획력과 추진력을 갖춘 인재
- 다양한 교육공동체 구성원들의 갈등을 조정하고 통합을 이끌어낼 소통형 인재
- 우리나라 교육발전을 위해 헌신하는 인재

7 우리 교육부로 오세요

한국전쟁 이후 전 세계 최빈국이었던 우리나라가 세계경제순위 11위, 국가경쟁력 23위에 오를 수 있었던 주요 이유를 아시나요?

그것은 우리나라가 지속적으로 전 국민의 공정한 교육기회 확대를 목표로 ‘棟梁之材’를 키워왔기 때문입니다. 모든 계층의 아이들이 국가의 중요한 인재로 자라날 수 있는 교육정책을 추진하여 정치·경제·사회·문화 등 각 분야에서 활동하고 있습니다.

교육의 중요성은 공감하면서도, 학교교육 시스템을 변화시키는 것은 불가능 하다고 생각하시나요? 남다른 열정과 즐거운 열정과 즐거운 변화를 두려워하지 않는다면 걱정하실 필요가 없습니다!

대한민국 구석구석의 ‘棟梁之材’를 발굴하여 글로벌 창의인재를 키워나가고, 학생들에게 꿈과 희망을 키워주고, 잠재력을 발현시켜 줄 수 있는 교육행정을 경험하게 되면, 우리 부에서의 공직생활에 특별한 보람과 애정을 갖게 될 것을 확신합니다.

8 기타

○ 교육부 비전



○ 2016년 교육부 업무계획



1 주요기능

- 국가유공자 등 보훈대상자에 대한 보상 및 예우
- 대한민국을 함께 지킨 UN참전국과의 보훈외교 활동
- 국방에 헌신한 제대군인 지원을 통한 국가안보 뒷받침
- 보훈정신을 토대로 국민통합과 국가발전에 기여

2 조직현황

- 정원 : 1,276명
- 처본부(296명) : 1관 4국 18과 5담당관
 - 기획조정관실, 보상정책국, 보훈선양국, 복지증진국, 제대군인국
- 소속기관(981명) :
 - 지방보훈청(5) : 서울·부산·대전·대구·광주지방보훈청
 - 보훈지청(19) : 서울남부·서울북부·경기남부·인천·경기북부·강원서부·강원동부·울산·경남동부·경남서부·충남서부·충북남부·충북북부·경북북부·경북남부·전북동부·전북서부·전남 동부·전남서부보훈지청
 - 국립묘지(8) : 대전현충원, 4·19·3·15·5·18민주묘지, 이천·영천·임실·산청호국원
 - 보훈심사위원회
 - ※ 공공기관 : 한국보훈복지의료공단, 독립기념관, 88관광개발(주)

3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분	합계	고공단	3급	4급	5급	6급 이하
합계	1,399	18	11	75	172	1,123
행정	1,245	12	11	71	159	992
기술	93			1	6	86
연구직	4	-	-	-	-	4
전문경력관	3	-	-	-	1	2
임기제(일반/전문/한시)	34	6	-	3	6	19
시간선택제	20	-	-	-	-	20

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 소속기관에서 1년 이상 근무 후 본부 등 발령
- 5급의 경우 가급적 본인 희망을 반영하여 본부 발령
※ 배치기준 : 본인 희망 근무지, 전공, 경력사항 등 고려
- 비연고지 근무자의 경우 일정기간 근무 후에는 연고지 등으로 전보 가능

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영
- 보훈공직자의 복지를 위하여 나라사랑공제회 운영
- 지방근무 비연고자에게는 관사 우선 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국가보훈업무 전문성을 가진 인재
- 투철한 공직관을 가진 인재
- 보훈가족 중심으로 사고하는 인재
- 협조와 배려의 정신을 가진 인재

7 우리 국가보훈처로 오세요

“호국보훈정신을 갖춘 으뜸 보훈인재”

2008년 5급 공채

부처별 설명자료를 통해 국가보훈처가 하는 일을 구체적으로 알기 전의 저에게 국가보훈은 멀고도 생소한 개념이었습니다. 아마도 이 글을 읽는 여러분들 또한 국가보훈처의 일이 상이군인 혹은 독립유공자를 위해 보상을 해주는 정도에 한정된다고 생각하실 것 같습니다.

하지만 제가 국가보훈처에서 들어와 다양한 업무를 접하고 배우면서 우리 처의 정책대상이 제가 생각했던 국가유공자만이 아니며, 주된 업무 또한 단순히 보상금 지급 등에만 국한된 것이 아니라 나라사랑정신을 함양하는 교육, 전쟁 이후 세대에게 전쟁을 기억하고 유공자들에 대한 감사와 추모의 마음을 가지게 하는 행사 개최, 4·19와 5·18 등 기념일 행사 주관, 6월 호국보훈의 달 각종 행사기획·개최 등을 통해 보훈에 대한 국민공감대 형성 등에도 노력하고 있다는 사실을 알게 되었습니다. 또한 2010년부터는 6·25전쟁의 해외 참전용사들을 초청하여 그들에 대한 감사의

마음을 전달하고 한국을 구경시켜 드리는 '재방한 프로그램'을 진행하여 오바마 대통령으로부터 "이것이 바로 동맹국!"이라는 찬사를 받기도 하였습니다.

보훈처 조직분위기는 여느 타 부처보다 가족적이라고 자부합니다. 직원들 간에 마주치면 언제나 밝게 인사하고 이런저런 대화도 나누고 서로의 근황을 묻는 모습이 늘 참 좋아 보입니다. 또한 직원들 경조사가 있으면 서로 도와주고 서로에게 힘이 되어주는 모습은 아마도 우리 처만의 끈끈한 유대감과 따뜻한 정이 있어 가능한 것이라 생각합니다.

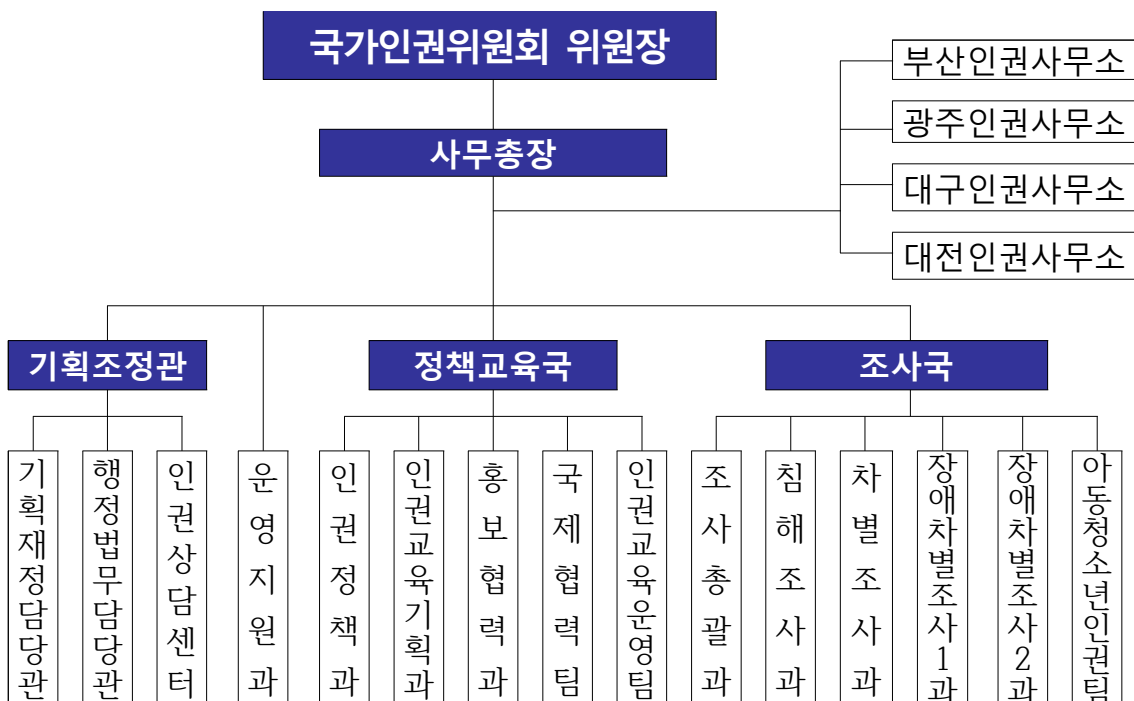
앞으로 국가보훈처는 기존의 역할이라 인식되던 보상과 복지 제공 등에서 더 나아가 연평도 포격과 천안함 사건 등 새로운 위협이 발생하고 있는 현실 속에서 '국가보훈'에 대한 인식을 새로이 하고 청소년과 일반 국민들에게 잊혀져 가는 역사를 되새기기 위해 최선의 노력을 다할 것입니다. 과거-현재-미래를 잇는다는 국가보훈의 상징어처럼, 여러분과 함께 국가보훈의 현재를 고민하고 좀 더 따뜻한 국가보훈의 미래를 만들어가고 싶습니다.

1 주요기능

- (정책권고) 법령·제도·정책·관행의 조사·연구 및 개선 권고·의견표명, 국제 인권조약 가입 및 조약의 이행에 관한 권고·의견표명
- (조사·구제) 국가기관(지자체, 학교포함), 공직유관단체, 구금·보호시설의 인권 침해 및 차별행위 조사·구제, 법인, 단체, 사인(私人)에 의한 차별행위 및 성희롱 조사·구제
- (교육·홍보) 국민 인권의식 향상을 위한 교육, 인권 문화 확산 및 홍보
- (국내외협력) 국내 인권단체 및 개인과의 협력, 인권관련 국제 기구 및 외국 인권기구와의 교류·협력

2 조직현황

- 1관 2국 12과 3팀 4소속기관



3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

합계	정무직	고위공무원단	3~4급	5급	6~9급
188	4	4	29	54	97

4 신규채용자 임용

- 모든 개인이 가지는 불가침의 기본적 인권을 보호하고 그 수준을 향상시키기 위한 인권관련 정책개선 업무, 조사·구제업무, 인권교육, 홍보활동, 국·내외 인권단체 협력업무 등 다양한 인권업무를 수행하므로 다양한 분야 전공자 또는 전문가가 역량을 펼칠 수 있음
- 배치기준 : 본인 희망, 전공, 경력, 시험성적 등

5 복지제도·시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 청사 내 체력단련실(헬스기구, 샤워실 구비) 보유
- 본부에서 인권사무소로 전보되는 공무원을 위해 각 인권사무소별 관사 보유

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 인권위의 비전과 사명에 부합하는 열정을 가진 사람
- 맡은 바 업무를 효과적으로 처리할 수 있는 전문지식을 가진 사람
- 열린 마음으로 소통하고 타인을 배려하는 사람
- 한번 맡은 일은 끝까지 책임지고 마무리할 줄 아는 강한 책임감을 가진 사람
- 상대의 장점을 인정하고 칭찬하며, 나와 다른 생각을 인정하고 존중하는 사람
- 업무와 관련하여 새로운 업무 방식을 연구·개선하는 등 업무의 효율화에 앞장서는 사람
- 위원회의 각종 규정과 지시사항 등을 숙지하고 이를 준수하는 사람

7 우리 국가인권위원회로 오세요

매력이 있는 국가인권위원회

- (1) 국가인권위원회는 업무와 분위기 면에서 남다른 매력을 지니고 있습니다. 인권위는 강제력과 구속력이 없는 비권력적인 국가기관이지만 인권분야에서 다른 국가기관과 국민을 이끌며 우리 사회에서 인권을 신장하는데 중추적 역할을 맡고 있습니다.
- (2) 국가인권위원회의 업무 영역은 계속 확장되고 있습니다. 인권위는 다양한 유형의 인권침해 및 차별행위에 대해 관할권이 있는 특별한 국가인권기구입니다. 점점 복잡해지고 다양해지는 사회 환경 속에서 인권보호를 요구하는 국내외의 목소리는 커져가고 있기에 인권위의 지위는 지속적으로 높아지고 있습니다.
- (3) 국가인권위원회는 인권기구답게 직원의 개성과 역량을 존중합니다. 인권적 조직 운영을 위해 직원들의 다양한 목소리에 귀 기울이고, 직원이 소신껏 일할 수 있는 분위기를 만들어주는데 중점을 두고 있습니다.
- (4) 소수자와 사회적 약자의 인권보장을 위해 열정이 있는 분, 인권 감수성이 높은 분, 국제인권 분야에 관심이 있는 글로벌 인재 등 우리 사회의 인권신장을 위해 소신껏 일하고 싶은 분들은 매력이 있는 국가기관 국가인권위원회로 오시기 바랍니다.

8 기타

○ 국가인권위원회 비전(Vision)과 사명(Mission)

비전(VISION)	사람이 사람답게 사는 세상
사명(MISSION)	모든 영역에서 인간의 존엄과 가치를 실현하고 인권이 존중되는 사회를 구현한다.

1 주요기능

- 국무총리의 국정통할을 보좌
- 국정 주요현안의 총괄·조정
- 국정과제 관리 및 평가, 규제개혁 등 행정효율 향상 지원
- 부처간 협업 활성화 및 선제적 갈등 관리
- 납세자 권리 구제, 대테러 및 온실가스 관련 업무 등

2 조직현황

- 국무조정실 : 2차장 5실 1원 2센터 8기획단, 20국 1담당관 6심판관
 - (본부) 국정운영실, 정부업무평가실, 규제조정실, 경제조정실, 사회조정실 등
 - (소속기관) 조세심판원, 대테러센터, 온실가스종합정보센터
 - (기 획 단) 정부합동부패척결추진단, 세종특별자치시지원단 등
- 국무총리비서실 : 3실 8국
 - (본부) 정무실, 민정실, 공보실

3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

직급별 구분	계	정무직	고위 공무원단	3.4급	4급	4.5급	5급	6급이하
총계	502	4	46	18	63	44	181	146
국무조정실	243	3	25	11	40	24	84	56
국무총리비서실	105	1	11	4	9	9	23	48
조세심판원	110	-	7	0	13	7	53	30
온실가스	13	-	1	0	0	2	6	4
대테러센터	31	-	2	3	1	2	15	8

※ 각 부처 파견자 304명 별도

4 신규채용자 임용

○ 부서배치

- 보직群을 3개 분야(정책조정, 규제·평가, 공통)로 분류, 실무 직원에 대한 적절한 순환전보를 통해 전문성 향상 및 통합적 관리능력 배양

※ 소속기관은 기능상 독립적으로 운영

<3대 보직군>

- ① 정책조정 : 국정운영실, 경제조정실, 사회조정실 등
- ② 규제·평가 : 정부업무평가실, 규제조정실
- ③ 공통부서 : 정무·민정·공보실, 공직복무관리관실, 총무기획관실, 의전비서관실 등

5 복지제도 · 시설

○ 맞춤형 복지 제도

- 개인별로 지급되는 맞춤형 복지 포인트를 본인 및 가족의 건강관리, 자기개발, 여가·레저·문화, 가족친화에 사용

○ 동호회 활동 지원

- 직원 사기진작과 조직 활성화 등 건전한 여가활동 조성을 위해 직장내 각종 동호회 활동 지원

※ 총산회(등산), 탁사회(탁구), 총달모(마라톤) 등 16개 동호회 운영

○ 신규 직원 멘토 지정·운영

- 신규 직원 소속부서의 직근 상급자 또는 유사업무 선임자 등을 멘토로 지정, 새로운 조직 생활에 빨리 적응할 수 있도록 상담·지도

○ 수요자 중심의 맞춤형 상시학습체제 구축 등

- 총리실 자체 직무교육 프로그램인 리베로 프로그램 등 맞춤형 교육 프로그램 활용을 통한 개인의 역량강화 도모

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국무총리를 보좌할, 정치·사회 등 제반 사회적 주요 사안에 대한 관심이 높고 정무적 감각이 뛰어난 인재

- 컨트롤타워 역할을 수행할, 거시적 안목과 종합적 시야를 가지고 문제해결 능력을 갖춘 인재

- 정책 조정 기능을 수행할, 논리력과 설득력을 바탕으로 합리적 대안을 도출할 수 있는 인재

- 정부정책에 대한 분석과 평가 기능을 수행할, 각종 사안에 대한 깊은 분석력과 통찰력을 갖춘 인재
- 규제 개선을 위해 각종 제도 개선을 추진할, 사회현상에 대한 문제의식으로 제도 개선을 위해 꾸준히 노력하는 인재
- 정부 각 부처와 국민을 주 고객으로 모실, 고객의 목소리에 귀를 기울이는 열린 마음과 자세를 가진 인재, 책임감과 창의적 사고, 진취적 자세를 가진 인재

7 우리 국무조정실·국무총리실로 오세요

“대한민국 국정운영의 컨트롤타워, 국무조정실·국무총리비서실”

국무조정실·국무총리비서실은 국무총리를 보좌하여 국정운영을 기획·조정하는 핵심 국정운영기관입니다. 행정 각 부를 통할·조정하는 역할과 함께 규제개혁 및 정부 업무평가 등 일반 부처의 영역을 넘어서는 총괄적 업무를 수행하고 있으며, 에너지협력 외교·녹색성장 등 미래 한국의 성장 동력이 될 주요 시책을 담당하고 있습니다.

‘국정운영의 시각’에서 정부정책의 총괄·조정을 통해 보다 효과적이고 실효성 있는 정책수행에 기여함으로써, 국무조정실·국무총리비서실에서는 정책실무자도 국가정책 전반을 빠른 시일 내에 바라볼 수 있는 장점이 있습니다.

또한, 국정의 전반을 총괄하는 국무조정실·국무총리비서실에 오면 국가 중추 인재로서의 자부심을 가질 수 있습니다. 국가정책조정회의, 국정감사·대정부질문 등 국회 업무, 에너지협력 외교를 통한 세계 각국과의 교류 등 다른 부처에서는 누릴 수 없는 고위급(High-Level) 정책조정 현장을 경험함으로써 넓은 시야를 가질 수 있습니다.

국무조정실·국무총리비서실의 업무 분위기는 화기애애합니다. 국·과장님과 자유로운 토론과 대화가 가능하며, 각 부처에서 파견오신 분들이 많아 다양한 시각에서 생각의 전환을 할 수 있습니다.

국무조정실·국무총리비서실의 자체 직원교육 시스템인 LIBERO 프로그램은 일반경영과 직무전문분야, 그리고 현장학습으로 운영되고 있어 업무에 필요한 전문지식을 한 단계 업그레이드 할 수 있도록 체계적으로 구성되어 행정 전문가로서의 역량을 길러주는 한편, 축구·등산·볼링 등 각 분야별로 활성화되어 있는 동호회 참여를 통해 활력 넘치는 직장생활을 할 수 있습니다.

국가정책의 중심부에서 국정운영의 큰 틀을 바라보는 눈을 키우고 싶다면, 대한민국의 현재를 이끌고 미래를 창조해 가는 국무조정실·국무총리비서실로 오시기 바랍니다.

이 곳에서 여러분의 역량과 비전을 한껏 펼칠 수 있게 되기를 바랍니다.

1 주요기능

- 제도개선 및 국민과의 소통강화를 통한 국민의 기본적 권익보호
 - 국민권익을 신장할 수 있는 각종 제도개선 권고, 음부즈만 및 반부패관련 국내·외 협력
 - 온라인 민원 창구 '국민신문고' 및 범정부HUB콜센터 '110 정부민원콜센터' 운영 등
- 고충민원 처리를 통한 국민의 불편 해소와 행정의 신뢰도 확보
 - 국민권익보호, 권리구제를 위한 정책의 수립 및 시행
 - 집단민원 조정, 고충민원 조사 및 처리
- 부패예방과 부패행위 규제를 통한 청렴한 공직 및 사회풍토 확립
 - 청탁금지법, 공익신고자보호법 등 부패방지를 위한 청렴정책 수립·시행·홍보
 - 부패행위 신고접수 및 처리, 부패신고자 보호·보상
- 행정심판법에 따른 중앙행정심판위원회 운영
 - 위법,부당한 행정처분에 대한 헌법상 불복절차인 행정심판 운영

2 조직현황

- 본부 : 장관급 1, 차관급 3, 1실, 4국, 1대변인, 3관, 39과
- 소속기관
 - 서울종합민원사무소(1소 2과) 및 청렴연수원(1원 2과)
- 소재지
 - 본부 : 세종특별자치시 도움5로 20 정부세종청사 7-2동
 - 서울종합민원사무소 : 서울특별시 서대문구 통일로 87 임광빌딩 신관
 - 청렴연수원 : 충청북도 청주시 서원구 구룡산로 357

3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

합계	직급별										연구사	전문경력관	특정직
	정무직	고위공무원단	3·4급	4급	4·5급	5급	6급	7급	8급	9급			
478	4	16	13	30	36	177	120	48	18	9	1	5	2

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 위원회 업무 특성 및 위원회 인력구조 상 행정직렬 뿐 아니라 기술직렬을 포함한 다양한 직렬의 공직자가 위원회에서 자신의 전문적인 역량을 펼칠 수 있음
 - 행정, 법학, 경영, 경제, 세법, 복지, 건축, 교통, 사회복지, 수사 등
- 직렬과 전공 등을 참고하여 적재적소에 배치하고, 개인의 능력 발휘를 통한 조직 역량 극대화 도모
- ※ 부서 배치 기준 : 본인희망, 전공, 시험성적, 공직관 등

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통적으로 운영
- 대명콘도 회원권 보유로 직원들의 여가활동 편의 제공
- 자기주도학습에 대한 지원제도 운영(연간 100만원 이내)
- 각종 동호회(탁구, 배드민턴, 당구, 합창 등)를 통한 직원 간 화합과 소통

6 선배 공무원이 바라는 인재상

<국장급 선배 공무원>

- 국민의 불편을 열린 마음으로 들어주고 부패없는 깨끗한 사회를 만드는 위원회 임무를 위해 소명의식을 바탕으로 열정적으로 일할 수 있는 공무원
- 청렴한 공직문화를 이끌어 나가고 우리 사회의 부패방지를 위한 최후의 보루가 된다는 사명감으로 일할 수 있는 공무원
- 현실에 안주하지 않고 도전정신으로 우리 사회의 각 분야에 있는 사회문제를 분석하고 대안을 만들어 낼 수 있는 날카로운 눈과 뜨거운 가슴을 소유한 공무원
- 사무실에 안주하는 탁상행정은 지양하고 항상 움직이면서 문제를 살피고 해결책을 찾아가는 현장 중심의 공무원
- 위원회 고객인 민원인과 상급자·하급자·동료 직원 등 모든 인간관계에서 일방통행이 아닌 융통성을 발휘하면서 소통을 중시하는 공무원

<과장급 선배 공무원>

- 합리성을 바탕으로 새로운 가치관을 확립하기 위해 부단히 노력하는 공무원
- '상상력'과 '용기'를 바탕으로 차이를 만들어 낼 수 있는 공무원
- 예측 불가능한 미래와 개인의 재능을 연결하는 '리더십'을 발휘하는 공무원
- 다른 사람이 '문제'라고 파악하는 일에서 '기회'를 발견하는 안목을 가지고, 겸손을 바탕으로 많은 사람들과의 '연대'를 통해 조직과 자신의 발전을 이룰 수 있는 공무원
- 제약과 한계를 겸허히 받아들이며 그 안에 숨겨져 있는 새로운 가능성을 발견하고 이를 출발점으로 할 수 있는 공무원

7 우리 국민권익위원회로 오세요

초심을 생각한다면, 국민권익위원회입니다

2016년도 5급 공채

여러분이 공무원을 선택한 이유는 무엇입니까?

안정성 때문입니까? 권력 때문입니까? 아니면 명예 때문입니까?

모름지기 공무원이란 국가와 나라의 안녕과 발전을 위한 봉사자입니다.

누구나 다들 처음에는 이 나라의 발전을 위해 내 한몸 불사르겠다는 각오로 공무원의 꿈을 꾸지만 힘든 공부 도중에 지쳐, 또 합격 후에는 연수원의 넉넉한 생활 속에서 승리의 단꿈에 취해 이러한 사실을 잊어버립니다.

흔히 이걸 초심을 잃는다고 합니다.

정부의 모든 기관이 국민의 생활 및 삶의 영위를 돕고, 국민과 함께 나라의 비전을 제시하는 일을 하지만 국민의 모든 욕구를 만족시켜주지는 못합니다.

그 갈증의 지점에 국민권익위원회가 있습니다.

미처 정부가 처리해주지 못한 국민의 어려움에 귀를 기울이고, 이를 적극적으로 해결하고(고충처리), 국민이 행정기관으로부터 권리를 침해받은 경우 그 권리를 구제합니다.
(행정심판)

그것 뿐 아니라 21세기 국가경쟁력의 핵심요인인 사회적 자본의 중요성을 일깨우는 반부패·청렴의 지킴이 및 전도사 역할도 수행합니다.(부패방지)

이것 뿐만 아니라 각 부처의 여러 제도 및 법률의 부패영향 분석을 진행하고, 보완점이 있는 경우 제도개선을 권고하여 국민의 일상 속에서 느끼는 불편을 해소하기도 합니다.
(제도개선)

이렇듯 우리 위원회는 정부가 미처 헤아리지 못한 사각지대에 놓여있는 국민의 목소리를 국정 전반에 반영하는 국민의 대리인으로서 역할을 수행하며 국민의 삶에 더욱 밀접하게 닿고자 합니다.

초심을 잃지 않는 예비 공무원 여러분

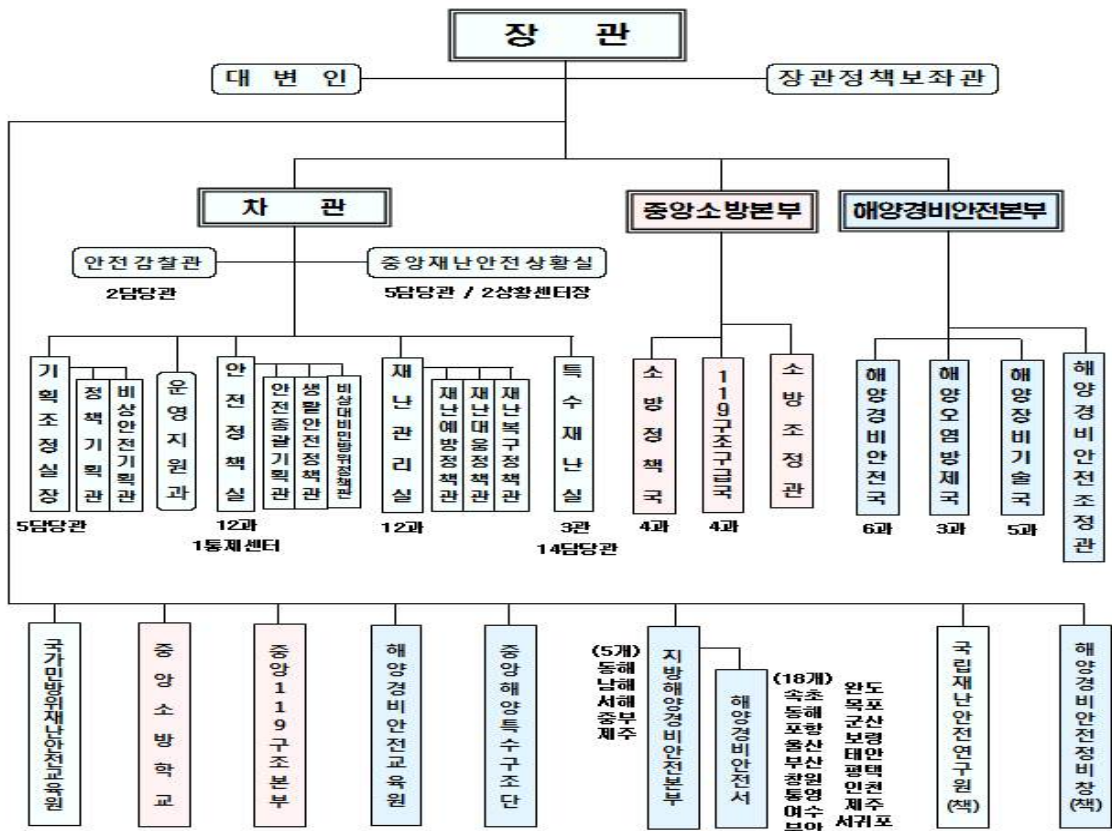
국민의 봉사자로서 국민의 가려운 곳을 긁어주고 나아가 국민의 삶을 윤기나게 하는 일을 함께 하고 싶으신분은 우리 국민권익위원회로 오십시오

1 주요기능

안전정책	<ul style="list-style-type: none"> 안전정책 총괄·조정 국가안전대진단 및 산업육성 	<ul style="list-style-type: none"> 생활안전 개선 및 안전교육·문화 비상대비 정책 총괄·조정
재난관리	<ul style="list-style-type: none"> 재난관리 총괄·조정 재난관리 법령 및 제도 정비 	<ul style="list-style-type: none"> 재난대응 훈련 및 매뉴얼 관리 이재민 구호 및 복구
소방안전	<ul style="list-style-type: none"> 소방안전 총괄 및 종합계획 119구조·구급, 생활안전 	<ul style="list-style-type: none"> 육상재난 대응 및 예방대책 소방산업기술 및 장비 개발
해양안전	<ul style="list-style-type: none"> 해양영토·주권 수호 해양교통질서 확립 	<ul style="list-style-type: none"> 해양재난 안전관리 및 수색구조 해양오염 예방·방제
특수재난	<ul style="list-style-type: none"> 특수재난 대비 협업체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 민관협력 및 사고원인 조사

2 조직현황

○ 1차관·2본부·4실(2조정관)·19국(관)·77과(담당관) / 12소속기관



3 인력현황

2016년도 9월 말 현재(정원 기준)

○ 본부별

구 분		계	차관직속	소방본부 소관	해경본부 소관
전체	총 계	10,392	794	516	9,082
	일반직	1,792	669	54	1,069
	소방직	514	52	462	0
	경찰직	8,086	73	0	8,013
본부	소 계	1,037	679	101	257
	일반직(정무)	624	556	9	59
	소방직	142	50	92	0
	경찰직	271	73	0	198
소속	소 계	9,355	115	415	8,825
	일반직	1,168	113	45	1,010
	소방직	372	2	370	0
	경찰직	7,815	0	0	7,815

○ 직종별/계급별

① 일반직

구 분	계	정무	행정·기술							연구			관리 운영	전문경력관		
			소계	고위	3·4	4	4·5	5	6이하	소계	관	사		소계	가	나
계	1,792	2	1,554	22	18	51	53	218	1,192	70	30	40	112	54	31	23
본부	624	2	580	20	17	43	47	161	292	2		2	25	15	8	7
소속	1,168		974	2	1	8	6	57	900	68	30	38	87	39	23	16

② 소방직

구분	계	소방총감	소방정감	소방감	소방준감	소방정	소방령	소방경	소방위	소방장	소방교	소방사
계	514	1	1	4	5	21	60	88	98	80	88	68
본부	142	1	1	2	5	11	31	44	38	8	1	
소속	372			2		10	29	44	60	72	87	68

③ 경찰직

구분	계	치안총감	치안정감	치안감	경무관	총경	경정	경감	경위	경사	경장	순경
계	8,086	1	2	4	5	45	196	465	891	1,676	2,230	2,571
본부	271	1	1	1	1	10	40	38	64	84	31	
소속	7,815		1	3	4	35	156	427	827	1,592	2,199	2,571

4 신규채용자 임용

- 신규채용자의 희망 업무분야를 최대한 반영하여 부서 배치
- 공통, 안전, 재난업무의 순환근무를 통한 다양한 업무 경험

5 복지제도 · 시설

- 부모 장례, 자녀 결혼 등 직원 경조사 지원으로 조직 유대감 형성 및 소속감 고취
(조사) 본인·배우자 부모 장례 - 근조화환, 상조물품
(경사) 본인·자녀 결혼 - 축하화환, 직원 생일 - 상품권(3만원)
자녀출산 - 육아용품 구입 상품권(5만원)
- 조직구성원 간 유대감 확산을 위한 『칭찬릴레이방』 운영
(칭찬릴레이) 주 1회 실시, 칭찬 받은 직원에게 상품권(5만원) 지급
- 격무부서 및 유공직원, 효행·다자녀·투병직원 등 격려금 지급으로 직원 사기진작
- 직원 및 직계가족의 협약병원 건강검진 비용 할인(30~70%) 적용
- 협약휴양시설(50여개) 이용시 할인(40~70%) 적용

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 재난안전전문가로 열정을 갖고 헌신하는 청렴한 공무원
- 미래를 예측·대비하는 재난안전전문가로 재난안전通 공무원

7 우리 국민안전처로 오세요

국민의 안전만큼 중요한 화두는 없습니다. 국민안전처는 예상치 못한 각종 자연·사회 재난이 소중한 국민의 생명과 재산을 해치지 못하도록 노력하는 기관입니다. 재난안전 총괄기관으로서 각 부처와 연계해 위기를 신속히 극복하고, 재발을 방지해 국민 안전을 확보하는 것이 바로 우리의 역할입니다.

따라서 국민안전처는 날로 복잡해지는 재난에 대응할 전문성을 갖춘 사람, 안전한 나라를 구현하겠다는 투철한 소명의식을 가진 인재가 필요합니다. 이에 국민안전처는 조직구성원의 재난관리 역량을 향상시키기 위해 국내·외 교육훈련 기회를 확대하고, 대외협력을 강화하고 있습니다. 국민의 안전 확보란 어려운 임무를 수행하는 만큼 실무와 기획을 넘나드는 확실한 전문성을 갖추 수 있도록 적극적인 지원을 하고 있습니다.

출범 2년차 신생 부처이기에 대한민국 안전혁신의 기틀을 마련하는데 동참할 여러분의 역할이 중요합니다. 국민에 대한 봉사의 참다운 의미를 느낄 수 있는 곳, 조직과 함께 성장할 무한한 가능성이 있는 곳, 바로 국민안전처에서 여러분의 공직 미래를 그려보시길 바랍니다.

① 주요기능

- 국방정책의 수립, 군사적 신뢰구축 및 군비통제, 유엔평화유지활동 참여, 한미군사 협력 등 외국과의 군사교류 등 각종 국방정책 현안 대응
- 국방 기획관리, 국방 조직진단 및 성과관리, 군 사법제도 운영, 국방 관계 법령 제·개정
- 병영문화 개선 정책 수립 및 시행, 군 인력개발 및 관리, 전시 국방 동원정책 수립 및 발전, 군 보건정책 수립
- 중·장기 군사력 건설계획 및 국방과학기술정책 수립, 군수품의 효율적 조달·관리, 군사시설 건설·이전, 미래 정보전력 및 국방정보화 인프라 구축 등

② 조직현황

- 인원 : 전체 921명(정무직 제외)
- 본부 : 5실 19관 71과·담당관·팀, 총 656명
 - 기획조정실(기획관리관실, 계획예산관실, 정보화기획관실), 국방정책실(정책기획관실, 국제정책관실, 국방교육정책관실), 인사복지실(인사기획관실, 동원기획관실, 보건복지관실), 전력자원관리실(군수관리관실, 군사시설기획관실, 전력정책관실, 군공항이전사업단), 군구조·국방운영개혁추진실(군구조개혁추진관, 국방운영개혁추진관), 군사보좌관, 대변인, 법무관리관, 감사관, 운영지원과
 - ※ 소재지 : 서울특별시 용산구 용산동 이태원로22(용산동3가1번지)
- 소속기관 : 총 265명
 - 국립서울현충원 ※ 서울 동작구 동작동 소재
 - 국방홍보원(책임운영기관) ※ 서울 용산구 후암동 소재
 - 국방전산정보원 ※ 서울 용산구 용산동(국방부내) 소재

3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구 분	계	고위	3급	4급	5급	6·7급	8·9급	관리 운영직	전문 경력관
합계	921	20	17	94	224	391	46	84	45
본 부	656	17	17	82	202	262	22	46	8
국립서울현충원	73	1	-	4	5	25	14	23	1
국방홍보원	155	1	-	4	10	86	4	14	36
국방전산정보원	37	1	-	4	7	18	6	1	-

4 신규채용자 임용

- 보직가능 부서 : 국방부 본부 및 소속기관 각 부서
- 정기 순환전보 기간 : 3년(전문직위 보직자의 경우 3년 이상 근무 가능)
- 전보기준 : 근무실적, 역량, 전공, 경력, 본인희망 등 고려 적재적소 보직

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 국방부 내 사우나, 헬스장, 테니스 코트 등 건강관리시설 운영 중
- 맞벌이 공무원의 육아문제 해결을 위하여 국방부 청사 내에 최신 시설을 완비한 어린이집을 운영(220명 규모)
- 국방부 공무원은 공무원연금관리공단에서 운영하는 복지시설 이외에 국군 복지단에서 운영하는 전국 각지의 군 직영 휴양소, 민간콘도 등 이용 가능
- 군인공제회 회원가입도 가능, 회원가입시에는 군인공제회에서 분양하는 아파트 분양 신청 및 군인공제회에서 운영하는 콘도 등 각종 복지시설도 이용 가능

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국가목표와 국방목표에 대한 명확한 인식을 바탕으로 공직자로서의 국가관과 소명의식을 가지고 국방정책을 구현해 나갈 인재
- 국방조직의 일원으로서 변화와 혁신을 주도하며, 긍정적이고 진취적인 사고와 창의적 실천력을 보유한 인재

7 우리 국방부로 오세요

어느 국방부 5급 공채 사무관의 추천글

“부처선택 고민? 공직자의 부처선택 기준에 맞춰서 생각해 보세요!!

정부의 많은 부처 중에 어느 부처를 선택할까 고민이 많으시지요? 그런 고민을 조금이나마 덜어드리고자 저에게 허락된 한 페이지에 여러분들과 같은 마음으로 함께 고민하고자 합니다.

공직자에게 있어 부처선택의 기준은 세 가지가 있다고 생각합니다. 첫째, ‘자신이 원하는 업무인가?’ 둘째, ‘공직자로서의 가치를 실현할 수 있는가?’ 셋째, ‘국가에 기여할 수 있는가?’의 세 가지입니다.

먼저, 자신이 원하는 업무와 관련해서는 아쉽게도 직접 업무를 접해보지 않고서는 원하는 업무인지 여부를 제대로 판단하기 어렵습니다. 이런 이유로 많은 공직자들이 부처선택 이후에도 인사교류를 통해 부처를 옮기고 새로운 부처에서 다시 적응을 해야 하는 어려움을 겪고 있습니다. 하지만 국방부는 이른바 ‘소(小)정부’라고 불릴 만큼 정부의 모든 업무를 압축해 놓은 부처입니다. 그에 따라 인사교류 없이도 다양한 업무 중에서 보다 쉽게 적성에 맞는 업무를 찾을 수 있습니다. 다음으로, 공직자로서의 가치 실현과 관련해서는 장기간 근무하는 공직자의 특성상 공직자로서의 사명감을 충실히 느낄 수 있는 부처에서 근무하는 것이 매우 중요하다고 생각합니다. 이는 퇴직 이후 자신의 모습을 돌아볼 때 더욱 절실히 느껴지는 부분입니다. 국방부는 자신의 손으로 조국의 안보와 평화를 지킨다는 사명감을 가지고 근무하는 부처입니다. 따라서 공직자로서의 사명감이 다른 어느 부처보다 높다고 생각합니다. 마지막으로, 국가에의 기여와 관련해서는 모든 정부 부처의 업무가 국가를 위한 일이라는 점에는 이의가 없을 것입니다. 이렇듯 국가를 위한 정부의 여러 가지 업무 중에서도 국가의 안보를 지키는 일은 국가의 존립과 직결되는 가장 필수적인 일입니다. 따라서 국가에 대한 기여도 면에 있어서도 국방부에서 근무하는 공직자라면 다른 부처 공직자보다 큰 보람을 느끼실 수 있을 것입니다.

이제 부처선택의 고민이 해결되셨습니까? 아직도 고민 중이시라면 국방부에서 공직자로서의 첫 발을 내딛지 않으시겠습니까? 국방부에서라면 공직자로서의 삶에 충분히 만족하실 거라 믿습니다. 국가에 기여한다는 사명감을 가지고 자신의 업무를 해나가고자 하는 신규공직자 여러분의 지원을 기다리겠습니다!”

8 기타

- 업무와 관련된 지식분야 : 군사학, 행정학, 경영학, 법학, 경제학, 외교학, 보건학, 전산학, 정보통신공학, 토목공학, 건축공학 등

“국방부는 국가의 비전과 국민의 희망을 여러분과 함께 지켜 나가길 원합니다.”

1 주요기능

- 국방, SOC 건설 등 나라살림에 필요한 예산을 조달하는 세입징수 기관
(내국세 부과·감면 및 징수에 관한 사무)
 - 납세서비스 : 세무상담, 법령해석, 납세홍보 등 성실납세 지원
 - 세무조사 : 역외탈세자, 음성·탈루소득자, 변칙 상속·증여자 등 조사
 - 세원관리 : 세금신고, 체납액 징수, 불성실납세자 분석 등
 - 복지세정 : 근로장려금 지급, 든든학자금 상환업무 등
 - 지원업무 : 인사, 서무, 교육업무 등

2 조직현황

- 본청(11국 40과 2팀), 부속기관(국세공무원교육원, 주류면허지원센터, 국세상담센터)
- 6개 지방청, 118개 세무서(17개 지서)

지방청	기구	관할구역	세무서(지서)
서울청	7국28과	서울	26 (0)
중부청	6국21과	인천 . 경기 . 강원	33 (3)
부산청	4국17과	부산 . 울산 . 경남 . 제주	16 (5)
대전청	4국16과	대전 . 세종 . 충남 . 충북	16 (1)
광주청	4국15과	광주 . 전남 . 전북	14 (4)
대구청	4국15과	대구 . 경북	13 (4)

3 인력현황

- 본청 850명, 교육원등 222명, 지방국세청 3,770명, 세무서 14,650명

2016년 10월 말 현재(현원 기준), ()여성

구분(직렬)	합계	고위공무원	3급	4급	4.5급/5급	6급이하
합계	19,491(7,212)	35(-)	18(1)	215(8)	1,261(131)	17,962(7,072)
행정	행정	1,476(126)	33(-)	18(1)	204(5)	1,221(120)
	세무	16,595(6,290)				16,595(6,290)
기술	공업	25(1)				2(-) 23(1)
	식품	1(1)				1(1)
	시설	15(1)				3(-) 12(1)
	전산	330(134)			4(-)	29(10) 297(124)
기타 (관리운영별정임기등)	1,049(659)	2(-)		7(3)	6(1)	1,034(655)

* 관리운영직, 운전직, 방호직, 방재안전직, 별정직, 임기직등 포함, 정무직제외

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 최초 임용 시 지방청 산하 일선 세무서 발령원칙
 - ※ 배치기준 : 본인 희망, 전공, 경력, 시험성적 등 고려
- 일선세무서 일정기간 근무 후 성과와 능력에 따라 본·지방청 전입
 - ※ 전보기준 : 근무실적, 역량, 전공, 경력, 본인희망 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 직장내 소통지원 : 직원대표위원회를 통해 인사·복지 등 정책에 직원 의견 반영
- 출산·육아 지원 : 본인(배우자) 출산 시 출산장려금을 지급, 직장어린이집 운영
- 직원 휴양소 운영 : 국내 유명 콘도 및 휴양림 등에서의 숙박 지원
- 다양한 제휴할인 : 예식장, 병원, 여행사, 도서, 공연티켓, 쇼핑몰, 상조, 기념품 등
- 직원합숙소 운영 : 원거리에서 출퇴근하는 직원들을 위해 전국 여러 곳 운영
- 맞춤형 복지제도 : 근무기간 등에 따라 개인별로 부여된 복지포인트 사용
- 기타 : 복지카드 발급, 재직기념패 지원, 직장건강검진, 체력단련실·의무실 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- “ 국민에게 봉사하는 투철한 사명감과 강직한 청렴의식으로 국민이 신뢰하는 공정한 세정구현에 앞장서는 세무·회계 분야 전문역량을 갖춘 공직자”
- 열정을 가진 인재 : 공정한 업무집행으로 국민으로부터 신뢰받는 국세청을 만들어 가는데 적극적으로 노력하는 열정을 가진 인재
 - 전문성을 갖춘 인재 : 변호사, 공인회계사 등 외부전문가보다 우위에 설 수 있는 탁월한 전문성과 외국어 능력을 갖춘 인재
 - 청렴성을 갖춘 인재 : 국민 재산권에 직접적인 영향을 미치는 업무특성상 고도의 청렴성을 갖춘 인재

7 우리 국세청으로 오세요

여러분을 최고의 조세전문가로 키워 나가겠습니다.

1. 체계적 인재양성 : 기본, 심화, 이슈·테마교육을 통한 단계적 인재양성 프로그램 운영
2. 최고의 조세전문가 : 직무분야별 전문가과정 운영 및 전문요원 자격제도 운영으로 최고의 조세전문가 양성
 - 핵심조사전문요원 : 조세범조사 등 조사분야 최고의 전문가
 - 국제조사전문요원 : 국제거래분야 첨단금융기법 탈세방지 전문가
 - 전산조사전문요원 : 디지털포렌식기법을 이용한 첨단탈세방지 전문가
 - 정보전문요원 : 세원정보수집 역량이 특화된 최고의 정보전문가
 - 송무전문요원 : 조세소송분야 역량이 특화된 최고의 소송전문가
3. 글로벌 인재양성 : 미국, 일본, 중국 등 대사관과 OECD 대표부에서 조세외교관으로 활동
 - 해외진출 기업에 대한 조세행정 지원
 - 조세선진국인 미국, 영국, 일본 등에서 단기 직무훈련 실시
 - 장기국외훈련(2년) 및 우수직원 해외연수 지원 등

1 주요기능

- 국토종합계획의 수립·조정
- 국토 및 수자원의 보전·이용 및 개발
- 도시·도로 및 주택의 건설
- 해안·하천 및 간척
- 육운·철도 및 항공에 관한 사무

2 조직현황

- 본 부 : 기획조정실, 국토도시실, 주택토지실, 건설정책국, 수자원정책국, 교통물류실, 항공정책실, 도로국, 철도국, 대변인, 감사관 등
- 소속기관 : 국토교통인재개발원, 지방국토관리청(서울,원주,대전,익산,부산), 홍수통제소(한강,낙동강,금강,영산강), 철도특별사법경찰대, 지방항공청(서울,부산,제주), 항공교통센터, 국토지리정보원, 중앙토지수용위원회, 항공·철도 사고조사위원회

3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분(직렬)	합계	고위 공무원	3급	4급	5급	6급 이하	
합계	3,921	40	30	222	527	3,102	
행정	행정	943	24	23	95	225	576
	철도경찰	384			2	6	376
	통계	1			1		
기술	공업	131			5	20	106
	항공	606		1	11	37	557
	시설	949	10	5	65	177	692
	전산	66			3	10	53
	방송통신	117			3	11	103
연구지도직	40				5	35	
기타(기능,별정,계약)	684	6	1	37	36	604	

* 별도정원 제외

4 신규채용자 임용

< 5급 >

- 본인 희망, 전공 등을 고려하여 본부 또는 소속기관에 발령

< 7·9급 >

- 연고 등을 고려하여 가급적 소속기관에서 실무경험을 쌓은 후 본부에서 근무할 수 있도록 인력관리

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 대명·한화 콘도 등 회원권 보유로 직원 편의 제공
- * 지방 근무자에게 기숙사(관사) 제공(일부기관 제외)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

<국장급 선배 공무원>

- 국토·교통 등 다양하고 광범위한 업무를 담당하고 있는 우리 부로서는 업무관련 법령을 잘 숙지하여 직무에 대한 전문성을 높이고, 이를 통해 정책 발전에 기여할 수 있는 사람
- 업무를 추진함에 있어서는 어떻게 정책을 수립하고 처리하는 것이 국민들의 삶에 도움이 될 것인지를 최우선으로 고려하는 등 항상 국민의 입장에서 업무를 추진하고자 하는 마음을 가진 사람

<과장급 선배 공무원>

- 상사로부터 업무를 부여받기 전에 필요한 일을 찾아서 해결하려 하고, 끊임 없이 좀 더 나은 방안을 추구할 줄 아는 능동적인 사람
- 일단 맡은 일은 끝까지 책임지고 내 일처럼 마무리할 줄 아는 강한 책임감을 가진 사람
- 선후배간 따뜻하고 인간적인 동료애를 바탕으로 활기찬 직장분위기를 선도해 나갈 줄 아는 사람

7 우리 국토교통부로 오세요

“국민이 행복한 국토”를 창조하는 국토교통부

2000년 5급 공채

국토교통부는 도시, 주거, 산업단지 등 살기 좋은 국토환경 조성과 편리한 교통·물류서비스를 제공할 뿐만 아니라, 국가물류의 대동맥인 도로, 철도, 항공 등 가장 기본적인 국민 생활기반을 구축하는 부처로서, 국민의 삶의 질과 국가경제 발전을 최일선에서 선도하는 국정운영의 핵심부처라고 할 수 있습니다.

우리와 우리 후손이 살아갈 풍요롭고 아름다운 국토를 조성하고, 세계로 뻗어나가는 경쟁력 있는 교통물류 체계를 구축하여 세계속의 대한민국을 만들고자 하는 꿈이 있는 부처입니다.

여러분들이 그 주인공이 되어 보시는 것이 어떻겠습니까? 국토교통부로 오셔서 여러분의 역량을 마음껏 발휘해 보십시오. 다양한 분야에서 여러분들의 꿈도 함께 이루실 수 있을 것입니다. 그 뒤에서 여러분의 선배님들이 든든한 버팀목이 되어 드릴 것입니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 법학, 경제학, 행정학, 경영학, 토목공학, 건축공학, 항공공학, 전산학, 기계공학, 정보통신공학, 전기공학 등
- 주요임무 : 주택, 도시, 교통 등 국민의 삶과 경제의 터전인 국토를 균형 있고, 조화롭게 관리하는 부처 기간부처
 - (국민적 관점) 주거에서 버스·철도·항공 등 교통, 도시경관·공원 등에 이르기까지 일상생활에 직결된 업무 수행
 - (국가적 관점) 도로, 철도, 댐과 같은 SOC의 친환경·소통중심 구축, 안전하고 편리한 생활중심형 교통체계 정착을 통해 국가경쟁력 제고

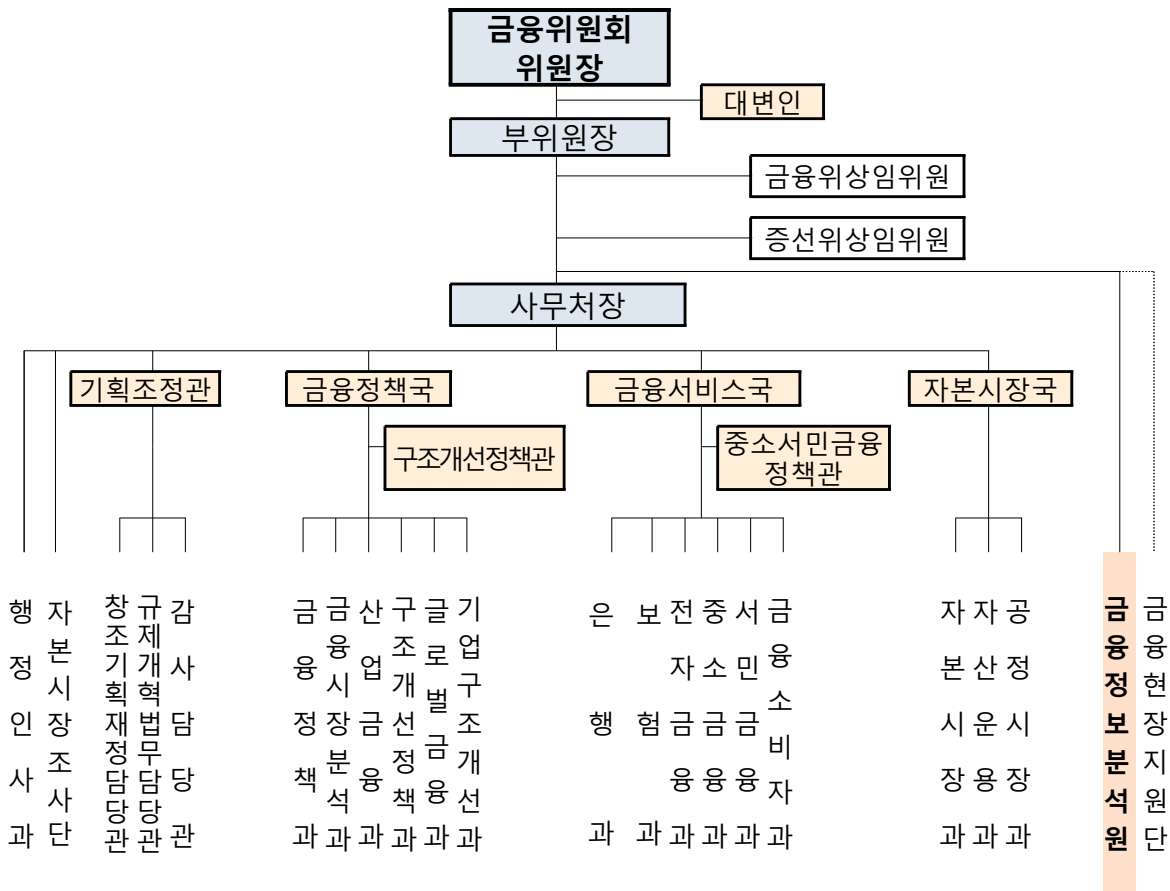
1 주요기능

- 금융산업 발전, 건전한 신용질서와 공정한 금융거래관행 확립 및 금융수요자 보호를 통한 국민경제 발전

【연혁】 재무부(1948년) → 재정경제원(1995년) → 재정경제부 금융정책국 + 금융감독위원회(1998년) → 금융위원회(2008년)

2 조직현황

- 조직 : 1사무처, 1관 3국, 1대변인, 2정책관, 20과, 1소속기관(FIU)
- 정원 : 총 259명(본부 199명, 소속기관 60명)



3 인력현황

2016년 6월 말 현재

합계	고위	3·4급	5급	6급 이하	기타
266	13	48	117	77	11

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 신규채용자는 부서 배치 전 금융위원회 업무 수행을 위한 전문교육을 실시한 후 과별 정현원 및 개인별 선호 업무 등을 고려하여 배치

5 복지제도 · 시설

- 사무실은 서울 광화문에 위치한 '정부서울청사' 15, 16층에 위치
 - 청사 내 헬스장, 의료시설(치과 등), 금융기관(은행, 우체국 등), 어린이집 이용 가능

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 금융정책 및 금융감독 업무수행에 열정과 자부심을 가지고 근무할 유능한 인재

7 우리 금융위원회로 오세요

▶ 금융위원회 장점

- 금융정책을 총괄하는 중앙행정기관으로 높은 업무 성취감과 보람을 느낄수 있음
- 현안 위주의 신속한 업무 프로세스가 정립되어 효율적인 업무 수행이 가능
- 소규모 조직으로 직원 간 유대감이 높고 상호 업무협의를 통한 소통이 원활
- 은행, 보험, 증권, 자금세탁방지 등 금융 분야의 업무 전문성 제고 기회
- 유관기관(금융감독원, 예금보험공사)과의 업무협의를 통한 금융공공기관과의 교류 기회

▶ 주요 금융개혁 추진과제



● 클라우드 펀딩 시행 (1월말)

- 매칭펀드(성장사다리등) 조성(200억원 이상)
- 창조경제혁신센터와 함께 "기업투자정보마당" 운용

정책수요자 간담회 (1.12일)

"돈을 구하기 어려웠던 스타트업기업에게 클라우드펀딩은 자본을 쉽게 유치할 수 있는 든든한 채널이 될 것으로 예상"
-클라우드펀딩 준비기업 프레도



● 투자 형식의 기술금융 활성화

- 약 7,500억원 규모 펀드 운용

● 시중은행 자체의 기술평가 여신시스템 안착

투자유치기업현장간담회(1.11일)

"과거의 재무실적에 구애 받지 않고 기업의 기술력을 객관적으로 평가하는 심사가 기술기업에게 큰 도움"
-기술금융 이용기업(주류리펀)



● 창업 보증 규모 확대



● 5년 이내 창업기업 연대보증 완전면제

● 대위변제 후 3년 미경과 기업도 재기 보증



● 거래소 지주회사 체제로 개편

- 코스닥 · 코넥스 시장을 분리하여 활성화하고 상장서비스 개선

● M&A지원 인프라 구축

- M&A 거래정보망 운영, 장외시장 통한 자금회수

핀테크 해외진출	빅데이터 활성화	핀테크 인프라 확충
<p>"정보부재로 해외 진출 과정상 시행착오가 상당함" - '15,12,16, Demoday in China</p>	<p>"수집이 불가능한 신용정보 등을 비식별화 하도록 법제도 정비 필요" - '16.1,12, 정책수요 간담회</p>	<p>"금융권 시스템과 연동되는 서비스 개발이 어려워 3개월 이상 소요" - '15,12,15, 테스트베드 개소식</p>
<ul style="list-style-type: none"> 원스톱 해외진출 지원체계 구축 <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin: 5px;"> <p style="text-align: center; background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px;">맞춤형 진출 지원</p> <p style="text-align: center; background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px;">핀테크 지원센터</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 5px;"> KOTRA 특허정보원 법무법인 </div> </div> <p style="text-align: center; font-size: 2em; margin: 10px 0;">+</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin: 5px;"> <p style="text-align: center; background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px;">진출 채널 다변화</p> <ul style="list-style-type: none"> • 해외 핀테크 데모데이 개최 * 英(4월), 中(6월), 美(10월) 추진 • 해외 금융회사 등과 MOU </div>	<ul style="list-style-type: none"> 빅데이터 활용 제약요인 제거 <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin: 5px;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p style="text-align: center; background-color: #008000; color: white; padding: 2px;">Q 식별정보</p> <p style="text-align: center; background-color: #008000; color: white; padding: 2px;">보다강하게 보호</p> <ul style="list-style-type: none"> • 규제일원화 </div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p style="text-align: center; background-color: #008000; color: white; padding: 2px;">비식별정보</p> <p style="text-align: center; background-color: #008000; color: white; padding: 2px;">다양하게 활용</p> <ul style="list-style-type: none"> • 공동 비식별자침 </div> </div> <ul style="list-style-type: none"> 빅데이터 제공 : 신용정보원 (16.1월 출범) 빅데이터 활용 다양한 서비스 등장 <ul style="list-style-type: none"> 운전습관 등에 기반한 보험료 책정 고금리 대출을 중금리 대출로 전환 	<ul style="list-style-type: none"> '세계최초' 핀테크 서비스 개발에 필요한 표준화된 개발도구(API) 제공 <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin: 5px;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p style="text-align: center; background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px;">금융회사</p> <p style="text-align: center; background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px;">API 제공</p> <ul style="list-style-type: none"> • 계좌조회 등 </div> <div style="font-size: 2em; margin: 0 10px;">+</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p style="text-align: center; background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px;">핀테크 기업</p> <p style="text-align: center; background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px;">사업 아이디어 및 기술</p> </div> </div> <p style="text-align: center; margin: 10px 0;">↓</p> <div style="border: 1px solid #0056b3; border-radius: 15px; padding: 5px; text-align: center; background-color: #e6f2ff;"> <p style="color: #0056b3; font-weight: bold;">쉽고 빠르게 핀테크 서비스 출시</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> 핀테크 신기술 민관 합동 R&D 지원 금융회사별 핀테크 전담조직(52개) 및 자체 육성 프로그램 활성화

8 기타

○ 실·국별 업무분장

구 분	주요 기능
기획조정관	. 각종 정책과 주요업무계획의 종합 및 조정 . 국회 관계 업무 총괄 및 예산 편성·집행의 조정 . 금융규제개혁업무 총괄 . 내·외부 감사 및 비상계획업무 총괄
행정인사과	. 내·외부 인사 및 조직 관리 . 자금의 운용·회계 및 결산
금융정책국	. 금융정책의 수립 및 감독업무 총괄 감독 . 금융시장 동향 분석 및 외국환건전성 감독 . 중소기업금융정책 및 예금보호정책 수립 . 창조금융에 관한 정책 수립 및 창조금융 지원
국제협력관	. 외국 금융당국과의 협력 및 금융기관 해외진출 지원 . 금융중심지 조성 및 금융전문인력 양성 정책 수립 및 시행
금융서비스국	. 은행업 및 보험업에 관한 정책의 수립 . 은행업 및 보험업 감독·구조조정에 관한 사항 . 전자금융거래 및 전기통신금융사기 정책 수립
중소서민금융정책관	. 중소기업 활성화 및 건전성 제고 관련 정책 . 서민금융정책 및 금융채무불이행자 정책 . 금융소비자정책 및 제도에 관한 기획·총괄
자본시장국	. 자본시장정책 수립 및 총괄 . 자산운용 관련 정책 총괄 . 주식회사 외부감사제도 및 공인회계사 정책 총괄
자본시장조사단	. 자본시장 불공정거래 조사업무 총괄 . 자본시장 불공정거래 사건 분석·분류 . 국내외 불공정거래 조사기관간 협력
대변인	. 주요 정책에 관한 대국민 홍보계획 수립 및 조정 . 정책 홍보와 관련된 각종 정보 및 상황의 정리
금융현장지원단	. 금융현장의 실태조사 및 애로사항 접수 . 금융현장 애로사항 해소 및 사후관리 . 금융소비자에게 불합리한 금융관행 개선
금융정보분석원	. 자금세탁방지제도 정책 총괄 및 검사·감독 제도 운영 . 특정금융거래정보 분석 및 제공 . 외국 금융정보분석기구와의 협력

○ 소관 법률 : 42개

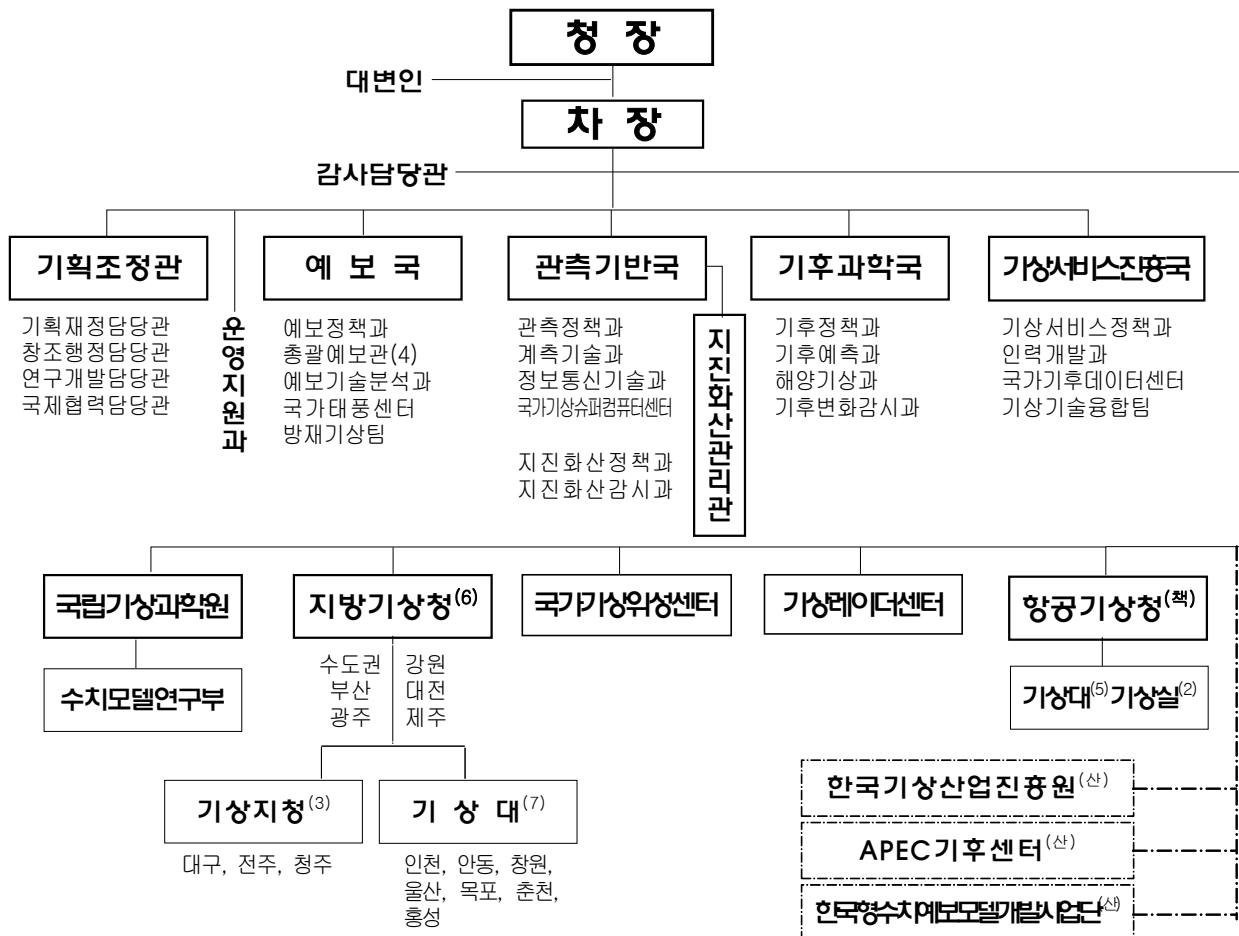
구 분	법 률 명
금융정책 관련 (4)	.금융위원회의 설치 등에 관한 법률, 금융지주회사법, 한국주택금융공사법, 금융회사의 지배구조에 관한 법률
기업금융 관련 (5)	.한국산업은행법, 중소기업은행법, 기술보증기금법, 신용보증기금법, 농림수산업자신용보증법
구조개선 관련 (6)	.공적자금관리특별법, 공적자금상환기금법, 금융산업의 구조개선에 관한 법률, 금융회사 부실자산 등의 효율적 처리 및 한국자산관리공사의 설립에 관한 법률, 예금자보호법, 기업구조조정촉진법
글로벌금융 관련 (1)	.금융중심지의 조성 및 발전에 관한 법률
은행 관련 (5)	.은행법, 금융실명거래 및 비밀보장에 관한 법률, 유사수신행위의 규제에 관한 법률, 농어가목돈마련저축에 관한 법률, 이종상환청구권부 채권 발행에 관한 법률
보험 관련 (3)	.보험업법, 화재로 인한 재해보상과 보험가입에 관한 법률, 보험사기방지 특별법
전자금융 관련 (2)	.전자금융거래법, 전기통신금융사기 피해금 환급에 관한 특별법
중소서민금융 관련 (6)	.상호저축은행법, 여신전문금융업법, 대부업 등의 등록 및 금융이용자 보호에 관한 법률, 신용정보의 이용 및 보호에 관한 법률, 신용협동조합법, 서민의 금융생활 지원에 관한 법률
자본시장 관련 (6)	.자본시장과 금융투자업에 관한 법률, 공사채등록법, 자산유동화에 관한 법률, 담보부사채신탁법, 전자단기사채등의 발행 및 유통에 관한 법률, 기업구조조정투자회사법 [* 주식·사채 등의 전자등록에 관한 법률(16.3.22 공포 및 시행일 미정)]
회계 관련 (2)	.주식회사의 외부감사에 관한 법률, 공인회계사법
금융정보분석원 (2)	.특정금융거래정보의 보고 및 이용 등에 관한 법률, 공중 등 협박목적을 위한 자금조달행위의 금지에 관한 법률

1 주요기능

- 재해예방 등 공공복리를 위한 기상정보(지진포함) 제공
- 기상·기후변화·지진현상의 감시·분석 및 국제협력
- 기상기술 진흥정책의 수립 및 추진
- 기상연구개발사업의 추진 및 산업·응용기상정보의 제공

2 조직현황

- 본부 : 차장, 4국 2관, 24과, 3센터, 2팀
- 소속기관 : 과학원, 6지방청, 항공기상청, 국가기상위성센터, 기상레이더센터
- 산하기관 : 한국기상산업진흥원, APEC기후센터, 한국형수치예보모델개발사업단



3 인력현황

2016년 6월 말 현재

구분(직렬)		합계	정무직	고위공무원	3·4급	4급	4·5/5급 (연구관)	6급이하 (연구사)
합 계		1,305	1	13	7	49	246	989
정무직		1	1					
행정	행정	89		1		5	21	62
기술	기 상	935		9	7	30	146	743
	방송통신	54				2	19	33
	전 산	12					3	9
	공 업	8					1	7
	시 설	4					1	3
	해양수산	11					1	10
기상연구		117		1		10	52	54
기록연구		1						1
기타(관리운영별정임기 등)		73		2		2	2	67

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 최초 임용 시 전국 발령(본청 및 소속기관 결원현황에 따라 배치)
 - ※ 배치기준 : 본인 희망, 전공, 경력, 시험성적 등 고려
- 3년 이상 근무하고 본인 희망 시, 희망부서 또는 연고지로 우선 보직

5 복지제도 · 시설

- 전 부처 공통 맞춤형 복지제도 운영
- 지방근무자에 대해 관사 제공(일부지방 제외)
- 기상청 상조회 직원용 콘도 이용
- 사내 동호회 활동 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 기상기술 경쟁력 확보를 위한 업무개선과 창의적 아이디어를 발휘할 수 있는 혁신역량을 갖춘 사람
- 대국민 서비스제고를 위해 사명감과 책임감이 뛰어나고 방송매체 합리적인 의사소통 능력을 갖춘 사람
- 자연현상에 대한 합리적 고찰을 위한 논리성을 갖춘 사람
- 선후배간 따뜻하고 인간적인 동료애를 바탕으로 활기찬 직장 분위기를 선도해 나갈 수 있는 사람

7 우리 기상청으로 오세요

우리 기상청으로 오세요

2008년 5급 공채

1년 365일, 항상 날씨와 함께하는 우리들. 날씨예보 없는 일상생활을 생각해본 적 있으세요? 개인의 삶에 큰 불편을 가져옴은 물론, 기상재해에 대비할 수 없어 커다란 인적, 물질적 피해를 받게 될 것입니다. 하지만 우리는 종종 이러한 기상정보의 중요성을 잊고 지내왔는지도 모릅니다.

기상청은 국민의 안전하고 풍요로운 삶을 위해 끊임없이 노력하는 핵심 부처로서 기상예보를 생산 및 제공하는 기본 역할에 충실함은 물론, 기후관련 이슈를 선도하고 기상산업 발전을 지원하는 등 기상·기후관련 전문 행정기관으로서 다양한 정책 활동을 추진하고 있습니다.

또한 지구온난화, 이상기후 등 기후변화로 인한 문제가 심각해지고 그 파급효과가 커짐에 따라 기상·기후정보에 대한 중요성과 국민의 관심이 증가하고 있기에 기상청의 역할과 영역은 앞으로 점차 확대될 것입니다.

넓고 높은 하늘처럼, 무한한 자연의 영역에서 한계를 모르고 끊임없이 도전하는 기상청, 이곳에서 하늘 높이, 먼 곳까지 여러분은 날 수 있습니다. 멋진 여러분이 기상청에서 펼치고 싶은 꿈, 그 꿈이 기상청의 미래입니다.

8 기타

- **업무에 주로 활용되는 지식분야** : 기상학, 물리학, 전자공학, 수학, 해양학, 농학, 화학, 환경(공)학, 지질학, 전산학, 항공우주공학, 지리정보공학, 제어계측공학, 통계학, 토목공학, 산업공학, 행정학, 경영학(인사/조직), 법학, 경제학 등
- **기상청 미션, 비전, 캐치프레이즈**
 - 미션 : 신속하고 정확하며 가치 있는 기상서비스 실현
 - 비전 : 기상기후의 융합과 가치 확산으로 국민안전과 국가경제 선도
 - 캐치프레이즈 : 하늘을 친구처럼, 국민을 하늘처럼

① 주요기능

- 경제정책방향의 수립과 총괄조정
- 예산편성, 전략적 자원배분 및 성과평가
- 조세정책 및 제도의 기획·입안
- 국유재산 및 국가채무에 관한 정책의 수립
- 공공기관 운영에 관한 관리·감독
- 외국환 및 국제금융에 관한 정책의 총괄
- 대외협력 및 남북 경제교육협력 증진

② 조직현황

- [본부] 3실 10국 : 기획조정실, 예산실, 세제실, 경제정책국, 미래경제전략국, 정책조정국, 국고국, 재정기획국, 재정관리국, 공공정책국, 국제금융정책국, 국제금융협력국, 대외경제국 * 소재지 : 정부세종청사 4동
- [소속기관] 복권위원회 사무처 * 소재지 : 정부세종청사 4동

③ 인력현황

2016년 10월 말 현재(현원 기준)

합계	정무직	고공단	3급	4급	5급	6급이하
1258명	3명	57명	54명	259명	564명	321명

④ 신규채용자 임용

- 경제정책, 예산분야, 세제분야, 재정분야, 국제금융 등 다양한 업무분야에 배치

⑤ 복지제도·시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

<국장급 선배 공무원이 바라는 인재상>

- 자신의 업무에 대한 전문성·책임감과 함께 새로운 문제를 해결하기 위한 도전 정신과 창의성을 갖춘 인재
- 경제정책을 주도해 나가야 하는 만큼 강한 추진력과 리더십을 갖춘 인재
- 전부처에 걸친 정책조율 업무를 위한 대내외 조정능력 및 원만한 대외관계를 가진 인재
- 경제정책 총괄적인 지식과 함께 세부 분야별 지식을 겸비하여 업무를 효율적으로 추진할 수 있는 인재
- 기획재정부 직원 개개인이 중요한 역할을 수행하는 만큼 직원들에게 솔선수범하면서 조직의 역량을 극대화 할 수 있는 인재

<과장급 선배 공무원이 바라는 인재상>

- 2개정도의 주된 전문분야를 갖고 있는 파이형 전문성을 가진 사람이되 경제 전반에 대한 상호관계를 이해할 수 있는 사람
- 시장과 환경의 변화를 민감하게 수용하고 유연하게 적응해 나가는 사람
- 국민, 언론, 관계부처 등과 적극적이고 효과적으로 의사소통을 할 수 있는 사람
- 문제발생 가능성을 사전에 예측하여 대비하고, 주도적으로 문제를 해결할 수 있는 사람

7 우리 기획재정부로 오세요

우리 기획재정부로 오세요

2014년 5급 공채

기획재정부는 우리나라 경제를 총괄하는 컨트롤타워로서 경제정책 기획조정, 국가 예산 수립 및 배분, 국고관리 등 거시정책, 세제 및 국제금융에 이르는 미시정책, FTA 협상과 국제기구 등과의 대외협력업무까지 우리 경제 전반에 걸친 업무를 담당하고 있습니다.

이에 따라 근무하는 동안 직접 경제정책을 수립하는 일부터 예산배정, 세제개편, 국제금융과 대외경제업무 등 우리나라 경제와 관련된 다양한 업무를 경험해볼 수 있다는 장점이 있습니다. 특히 내손으로 직접 정책을 수립하고, 그것이 실현되어

현실에 영향을 주는 과정을 지켜보면서 엄청난 성취감을 느낄 수 있습니다.

또한 기획재정부는 우리 경제의 총사령부로서 우수한 인재들이 많습니다. 다른 어디에서도 만날 수 없는 훌륭한 선배님, 동료들과 함께 생활하면서 끊임없이 배우고 발전해 나갈 수 있습니다. 또한 외국이나 타 조직으로의 파견 기회도 많아 다방면으로 실력을 키울 수 있는 가능성이 많습니다.

업무 능력적 뿐만 아니라 인격적으로 훌륭한 동료들과 가족보다 더 오랜 시간 같이 생활하고 고생하면서 끈끈한 연대의식도 키울 수 있습니다. 체육대회 등의 각종 행사도 매년 진행하여, 사무실에서만이 아니라 진정으로 동료애를 키울 수 있습니다.

다른 부처와 비교할 때, 여가시간 등은 부족할 수 있습니다. 그러나 기획재정부에서는 공무원이 되고자 시험을 준비할 때 꿈꿔왔던, 진정한 공무원의 생활을 그대로 실현할 수 있습니다. 조금 고생하더라도 직접 내손으로 우리 경제에 보탬이 될 수 있는 일을 해보고 싶었던 분이라면, 자신 있게 권해드리고 싶습니다. 자부심을 갖고 꿈을 펼치고 싶으신 분들은 꼭 지원하시길 바랍니다.

8 기타

- 배치 後 1~2년간 선배 공무원들의 관심과 본인의 노력으로 업무능력을 배양하면 어떤 일이든 맡을 수 있는 자신감이 생깁니다.

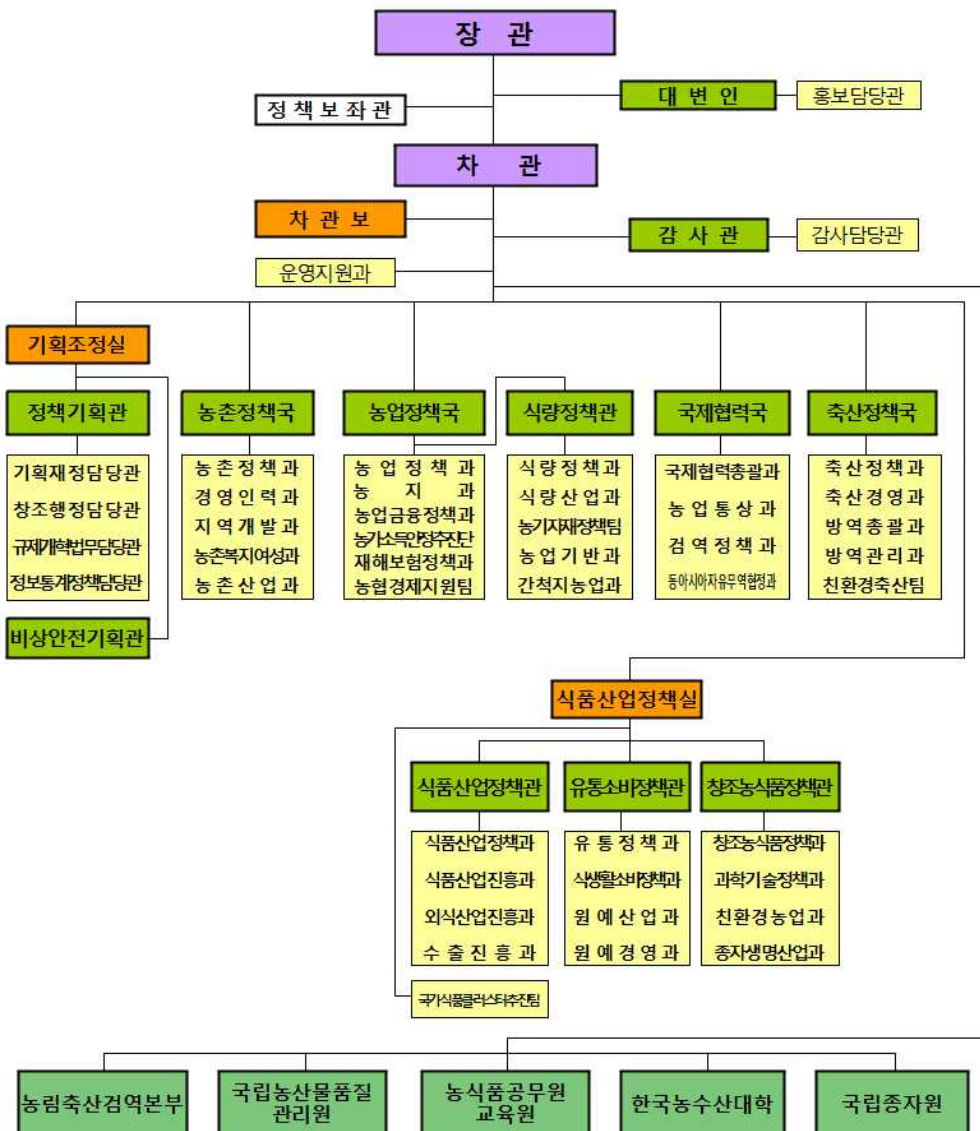
“기획재정부에 꼭 지원하세요!!”

1 주요기능

- 식량의 안정적 공급과 농산물에 대한 품질관리
- 농업인의 소득 및 경영안정과 복지증진
- 농업의 경쟁력 향상과 관련 산업의 육성
- 농촌지역 개발 및 국제 농업 통상협력 등에 관한 사항
- 식품산업의 진흥 및 농산물의 유통과 가격 안정에 관한 사항

2 조직현황

- 1차관보 2실 4국 8관 45과(담당관·팀) 및 5개 소속기관



3 인력현황

2016년 9월 말 현재(현원 기준)

구분	계	정무직	고위 공무원	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급	특정직	전문 경력관	관리 운영직
농림축산 식품부(①+②)	3,173	2	23	21	165	505	932	861	355	141	46	23	99
본부(①)	567	2	15	17	78	189	153	70	11	5	-	3	24
소속기관 소계(②)	2,606	-	8	4	87	316	779	791	344	136	46	20	75
농림축산검역본부	920	-	4	3	38	129	320	286	80	23	-	19	18
국립농산물품질관리원	1,366	-	1	1	30	147	386	462	218	83	-	-	38
농식품공무원교육원	42	-	1	-	4	8	9	7	5	3	1	-	4
한국농수산대학	87	-	1	-	1	7	9	6	12	3	45	1	2
국립종자원	191	-	1	-	14	25	55	30	29	24	-	-	13

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 본부, 소속기관 등 인사여건을 감안하여 발령
 - * 배치기준 : 본인 희망, 연고지, 전공, 경력, 시험성적 등 고려
 - ** 전보기준 : 근무실적, 역량, 전공, 경력, 본인희망 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지제도 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영
- 구내식당, 의무실, 약국, 체력단련실 등 보유
- 등산, 테니스, 사진 등 직장동호회 지원
- 지방 소속기관 근무자에게 관사 제공(일부기관 제외)
- 대명, 한화콘도 등 부처 회원권 보유로 직원들의 여가 활동 편의 제공

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 농업·농촌 및 식품산업에 대한 관심을 가지고, 담당자로서 소명의식과 비전을 가진 사람
- 정치, 경제, 사회, 역사 등 기본적인 지식과 폭넓은 사고를 바탕으로 트렌드 흐름을 파악하고, 합리적인 대안을 제시할 수 있는 분석력과 기획 능력을 가진 사람
- 정책 고객인 국민의 입장에서 문제를 인식하고 국가 및 사회의 시대적 요구에 맞는 합리적 대안을 제시할 수 있는 소통능력과 이해관계 조정 능력을 갖춘 사람
- 투철한 책임의식을 바탕으로 열정적으로 업무를 수행하면서, 기존들에 얽매이지 않는 창조성과 남을 배려하는 성품을 가진 사람
- 상사, 부하, 동료들과 긴밀하게 협력하고 시너지를 낼 수 있는 자세를 가진 사람

7 우리 농림축산식품부로 오세요

머리는 차갑게, 가슴은 따뜻하게! 우리농업의 새로운 도약을 함께 준비해요.

2013년 5급 공채

요즘 TV를 틀어보면 먹방, 쿡방 등 음식과 관련된 프로그램들이 눈길을 사로잡곤 합니다. 우리들의 생명을 책임지면서 즐거움까지 더해주는 소중한 식품과 그 원재료들, 바로 우리 농림축산식품부가 다루는 대상들이죠. 그만큼 우리부는 국민들과 가장 가까이에서 소통할 수 있고, 가장 밀접하며, 행복을 줄 수 있는 부처입니다.

농식품부의 업무는 매우 넓습니다. 여러분이 흔히 생각할 수 있는 쌀·채소·고기 등 농축산물의 생산을 지원하는 일에서부터 가공식품·전통식품 등 가공산업의 발전을 도모하고, 외식산업·농촌관광 등 서비스업을 활성화하는 것까지 우리부의 업무 범위에 속합니다. 공간을 중심으로 생각한다면, 교육·문화·복지·산업·경제·관광 등 농촌 안에서 이루어지는 모든 업무를 다룹니다. 또한 농식품 시장 개방에 대응하는 국제통상업무와 개도국에 대한 ODA 업무도 수행합니다.

농식품부에 오시면 해외에 나가서 일할 기회도 매우 많습니다. 미국, 제네바, 일본, 중국, 이탈리아, 벨기에, 블라디보스토크, UAE 등 각 국의 재외공관과 OECD, FAO, IFAD 등 국제기구에 파견을 나가 우리 부의 업무 영역을 확장시키는 역할을 하게 됩니다.

부처에 와서 일을 하다보면 지칠 때가 많으실 텐데요, 우리부의 가장 큰 장점은 농심을 가득담은 조직문화라고 할 수 있습니다. 경쟁보다는 화합을 중요시하고, 선·후배간의 돈독한 우애로 단순한 직장동료를 넘어서는 친분을 쌓을 수 있습니다.

우리부의 전통적이며, 고유한 업무인 농축산업은 많은 도전과 기회에 직면하고 있습니다. 그렇기 때문에 우리부는 여러분들의 창의적이고 혁신적인 아이디어가 필요합니다. 늘어나는 쌀 생산과 줄어드는 수요, 그리고 우리가 지켜야 할 식량안보, 어떻게 해결해야 할까요? 김영란법 시행으로 축산물과 화훼산업이 위축될 것이라고 하는데, 그럼에도 불구하고 산업을 활성화시키기 위해 우리는 어떻게 해야 할까요?

농림축산식품부에 오셔서 여러분의 꿈을 마음껏 펼쳐주세요!!!

8 기타

- 비전 : 희망찬 농업! 활기찬 농촌! 행복한 국민!
- 농정과제
 - 농식품산업의 미래성장산업화
 - 누구나 살고 싶은 복지 농촌 건설
 - 농가 소득증대
 - 안전한 농식품의 안정적 공급
 - 농축산물 유통구조 개선



1 주요기능



2 조직현황

○ 1관 3국, 4소속기관

- 본청 : 기획조정관, 연구정책국, 농촌지원국, 기술협력국
- 소속기관 : 국립농업과학원, 국립식량과학원, 국립원예특작과학원, 국립축산과학원

※ 소재지 : 전북혁신도시(전라북도 전주시·완주군)

3 인력현황

- 본부 343, 국립농업과학원 504, 국립식량과학원 349, 국립원예특작과학원 326, 국립축산과학원 295

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분(직렬)	합계	정무직	고위공무원	3·4급	4급	4·5급	5급	6급 이하
합 계	1,817	1	20	5	92	19	423	1,257
행정	행정	250	1	5	6	14	31	193
	사서	3					1	2
기술	공업	67					1	66
	농업	34		2	1	3	5	23
	전산	24				2	3	19
	식품위생	2						2
연구지도직	1,248		15		84		379	770
기타 (관리운영, 별정, 임기제 전문경력관)	189	1	2		1		3	182

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 본청 및 소속기관 등 인사여건을 감안하여 발령
- 기획, 예산, 조직, 법무, 감사, 인사, 물품구매, 시설공사 등 다양한 업무분야에 배치
- ※ 배치기준 : 본인 희망, 연고지, 전공, 경력, 시험성적 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 농촌진흥청 어린이집(만3세~만7세) 운영
- 직원 복지용 콘도 운영
 - 한화리조트(4구좌), 대명리조트(3구좌), 켄싱턴리조트(1구좌)
- 청내 각종 동호회 활동 지원
 - 배드민턴, 탁구, 마라톤, 축구, 자전거라이딩 등 19개

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 급변하는 행정환경에서 변화를 선도하는 도전적, 개혁적, 유연한 사고를 갖추고 상황변화에 적절히 대처할 수 있는 능력을 보유한 사람
- 연구직, 지도직, 농업직, 전산직 등 여러 직류가 존재하는 우리청의 경우, 다양한 입장과 상황을 이해하고 이를 효율적으로 반영할 수 있는 조정 능력과 균형 감각을 갖춘 인재

7 우리 농촌진흥청로 오세요

농촌진흥청에만 있는 세 가지 멋

2013년 7급 공채

‘농촌’하면 무엇이 떠오르십니까? 구불구불 비포장도로를 따라 어렵게 찾아 들어가면 알 수 없는 향이 코를 찌르고, 몇몇 분의 마을 어르신들이 조용한 마을을 지키는.... 도시에서 스무 해 넘도록 나고 자란 제가 기억하고 상상해왔던 농촌의 이미지는 그러했습니다. 따뜻한 정은 있지만, 활기 없는 정적이 낯설기만 하죠. 그래서 많은 사람들이 농촌 사람들을 위해 일하는 농촌진흥청도, 내가 생각하는 농촌과 비슷한 곳으로 치부하는 경향이 있습니다.

개그프로그램에서 유명 개그맨이 이런 말을 했죠? “나 촌놈이라고 칭차 마시는 줄 알지? 나도 아메리카노 마셔! 늘 마음만은 특별시다” 재미있는 말이죠^^. 이렇듯 우리가 잘 알지 못해 오해하는 일이 충분히 있을 수 있기에, 그런 오해가 없도록 농촌진흥청에 있는 세 가지를 소개하려 합니다.

첫째, 생명력이 있습니다. 미래 농업을 주도할 기반기술을 확보하여 연구·개발 하면, 그 기술을 현장에 접목하여 보급하고, 어떻게 하면 그 효과를 극대화할 수 있을까? 항상 열정적이고 도전적으로 연구·지도사업을 수행하기에 살아 숨 쉬는 듯한 생명력이 있는 조직입니다.

둘째, 설렘이 있습니다. 저 푸른 초원 위에 그림같이 들어서 있는 진흥청에서는 봄, 여름, 가을, 겨울을 오감으로 느낄 수 있습니다. 아침 출근길이나 점심시간 산책 중에 주변을 둘러보면 매일 매일이 새로워 내일이 기다려지곤 합니다.

셋째, 농촌진흥청에는 꿈이 있습니다. 우리는 지난 50년간 이루었던 우수성과를 바탕으로 식량 안보의 최전선에서 끊임없이 연구하며, 해외에 기술을 보급하여 우리나라의 위상을 높이는 데 앞장서고 있습니다. 나의 고민으로 농촌에 활력을 불어 넣을 수 있고, 내 기안으로 생명산업의 토대를 만들 수 있으며, 내가 제안한 정책으로 우리나라와 전 세계의 식량위기를 해결할 수 있는 곳이 바로 농촌진흥청입니다. 동트는 새벽처럼, 꿈과 희망이 가득한 농촌진흥청으로 오십시오! ^^

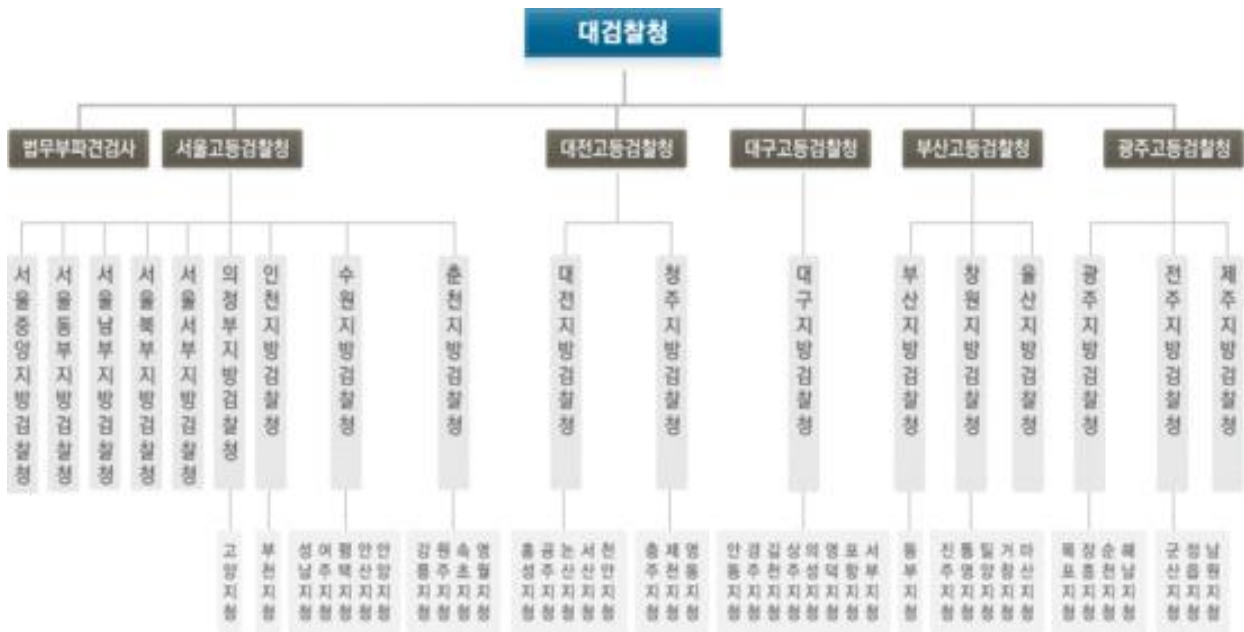
19 대검찰청

1 주요기능

- 검찰은 우리나라 최고의 수사기관으로서 사회지도층 인사들의 부정부패 및 권력형 비리수사에서부터 국민의 안녕을 위협하는 일반 형사사건, 마약사건 등에 이르기까지 다방면에 걸친 수사를 하고 있으며, 형 집행·공소 유지·범죄 피해자 지원 등 형사 사건 전반을 다루고 있습니다.

2 조직현황

- 대검찰청을 중심으로 서울·대전·대구·부산·광주 5개의 고등검찰청과 서울중앙·의정부·대전 등 58개의 지검, 지청으로 이루어져 있습니다.



3 인력현황

- 검사 2,056명과 검찰수사관 5,912명 등 총 8,442명의 검찰 구성원으로 이루어져 있습니다. ('16년 10월 말 현재)

4 신규채용자 임용

- 매년 검찰5급·7급·9급 및 마약수사9급 등을 공개경쟁채용을 통해 선발하고 있습니다.

5 복지제도 · 시설

- 각 검찰청 별로 독신자 숙소가 마련되어 연고지를 떠나 근무하는 직원들의 부담을 덜고 있고, 서울·인천·부산 등에 직장어린이집을 두고 있으며 예식장, 심리상담 프로그램을 운영하는 등 다양한 복지제도 마련에 힘쓰고 있습니다.

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- ‘국민을 위한 바른 검찰’을 지향하며, 원칙과 겸손, 소통과 혁신을 실천하는 검찰인의 자세를 견지합니다.

7 우리 대검찰청으로 오세요

검찰은 법 질서와 사회 정의를 수호하고 인권을 보호하는 것을 사명으로 삼고 있습니다. 증권범죄수사, 권력형비리수사, 마약범죄수사 등 다양한 수사 활동과 형 집행·공소유지·검찰행정 등 타 기관에서 경험하기 힘든 고유한 업무 영역을 지니고 있으며 무엇보다도 범죄 척결과 사회 안전 보장의 마지막 보루라는 자부심은 검찰 조직의 근간이라 할 것입니다.

각종 포상 및 특별승진 제도를 통해 업무성과가 높은 직원에 대한 충분한 동기부여 및 보상을 제공하며 다변화하는 각종범죄에 대응하여 자금추적, 회계분석, 디지털포렌식 등 다양한 교육 과정을 운영함으로써 각 분야의 전문가를 육성하는 것도 소홀히 하지 않고 있습니다.

전반적으로 구성원들의 조직과 업무에 대한 애착이 크고 새로운 분야에 대한 호기심과 학구열이 높은 점, 구성원 간의 유대가 깊은 것도 검찰의 장점이라고 할 것입니다.

1 주요기능

○ 문화재지정 및 등록

- 문화재 중에서 특히 중요한 것을 국가지정문화재(국보, 보물, 국가무형문화재, 사적, 천연기념물, 국가민속문화재)로 지정·관리
- 지정되지 않은 문화재 중에서 보존을 위한 조치가 특히 필요한 것을 등록문화재로 등록하여 보존·관리(중요민속자료 등)

○ 현상변경·발굴 등 허가

- 국가지정문화재 또는 보호구역의 현상 변경, 매장문화재 발굴관련 등 허가
- * 각종 허가신청 등을 검토·결정하는 것으로 문화재청의 중요한 일 중의 하나임

○ 문화재 보존과 재정지원

- 국가지정문화재 보존·관리, 국가무형문화재 보호·육성 등을 위한 국고보조
- 문화권 유적정비 등 각종 유적지 정비 예산 지원

○ 조선 궁·능 및 중요 유적지 관리

- 경복궁, 창덕궁, 창경궁, 덕수궁과 종묘, 조선왕릉을 직접 관리하면서 복원·정비사업 등 추진
- 세종대왕유적·현충사·칠백의총·만인의총 관리, 고궁박물관·국립해양문화재연구소 운영

○ 문화재 활용 활성화

- 문화재의 부가가치 창출 프로그램을 개발·운영하고 지자체·민간의 활용 프로그램을 지원
- 궁중문화축전, 생생문화재, 문화재야행, 서원 및 산사 프로그램, 문화재 스토리텔링 등

○ 우리 문화재 세계화

- 유네스코 세계유산(문화·자연유산, 기록유산, 인류무형유산) 등재를 통해 우리 문화재의 우수성을 해외에 알리고, 일본·중국·러시아 등 외국과 문화재 분야 국제협력을 강화함.

○ 문화재 조사·연구 및 전문 인력양성

- 「국립문화재연구소」를 통한 문화재의 과학적 조사·연구 및 보존관리 추진
- 4년제 문화재 특수대학인 한국전통문화대학교를 통한 전문인력 양성

2 조직현황 * 1관, 3국, 19과 1팀, 15소속기관

○ 본청(정부대전청사)

- 청·차장 직속 : 대변인실, 운영지원과
- 기획조정관(기획재정담당관, 창조행정담당관, 법무감사담당관, 정보화담당관)
- 문화재정책국(정책총괄과, 무형문문화과, 발굴제도과, 안전기준과)
- 문화재보존국(보존정책과, 고도보존육성과, 유형문화재과, 천연기념물과, 수리기술과)
- 문화재활용국(활용정책과, 궁능문화재과, 국제협력과, 근대문화재과, 세계유산팀)

○ 소속기관

- 한국전통문화대학교(1처 1원 5과), 국립고궁박물관(3과), 현충사관리소, 세종대왕유적관리소, 칠백의총관리소, 만인의총관리소, 4대궁(경복궁, 창덕궁, 창경궁, 덕수궁), 종묘관리소, 조선왕릉관리소(동부, 중부, 서부지구), 국립무형유산원(4과), 국립문화재연구소(2과, 6실, 5개 지방연구소, 1센터), 국립해양문화재연구소(3과)

3 인력현황

○ 총인원 : 928명(본청 : 276명, 소속기관 : 652명)

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구 분	일반직									관리운영·계약직 등		
	1~9급					연구직						
	소 계	고 공 무 원	위 원	3~5급	6~7급	8~9급	소 계	고 공 무 원	위 원		연구관	연구사
합 계	632	6		161	245	220	183	3		57	123	112
행정직	314	5		109	131	69	※ 청장 : 정무직(차관급)					
시설직	84	1		28	46	9						
임업직	70	-		14	33	23						
공업직	24	-		3	8	13						
전산직	16	-		5	11	-						
기 타	124	-		2	16	106						

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 최초 임용 시 본인 희망, 전공, 경력 등을 고려하여 발령

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영
 - 한화콘도, 토비스콘도 등의 회원권 보유로 직원 편의 제공
- ※ 서울·대전지역을 제외한 지방근무자에게는 일반적으로 관사가 제공되지만 각 기관의 사정에 다를 수 있음(다만, 서울·대전지역은 원룸형태의 독신자 숙소 일부 지원)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 문화재청은 문화유산의 보존과 활용을 통하여 민족 정체성을 확립하고 인류 문화 발전에 기여하기 위하여 설립된 국가기관으로 문화재에 대한 애정과 소중함을 알고, 우리 선조들의 숨결을 느끼고 싶은 사람
- 문화유산의 보존관리에는 필연적으로 개발사업 관련기관 및 문화유산에 인접한 사유재산 소유자의 재산권 행사와의 갈등이 수반되므로 문화유산 가치를 보존하면서 합리적인 범위에서 개발사업을 제한·조정하고 사유재산권을 제한하는 경우에도 그 제한 근거와 기준을 명백히 하여 당사자가 이해할 수 있도록 하는 판단력과 이해조정력을 발휘할 수 있는 사람
- 문화재청은 다른 어느 부처보다도 부서간 유기적으로 연결되어 있어서 조직내 상·하·동료직원과의 협동정신, 융화력 및 헌신적인 자세를 가질 수 있는 사람

7 우리 문화재청로 오세요

대한민국 국민이라면 느낄 수 있는 우리의 소중한 문화재의 지킴이로서 보람과 긍지를 느끼고 싶다면 문화재청으로 오십시오.

1 주요기능

- 문화향유 기반 확대 및 예술 창조 역량 강화
- 콘텐츠산업의 경쟁력 강화
- 선진형 관광레저 산업 육성
- 문화유산의 창조적 계승 발전
- 스포츠산업 및 체육 진흥
- 건전 종교활동의 지원
- 국정에 관한 홍보 및 정부발표

2 조직현황

- 본 부 : 대변인실, 감사관실, 기획조정실, 문화콘텐츠산업실(콘텐츠정책관, 저작권정책관, 미디어정책관), 문화예술정책실(문화정책관, 예술정책관, 문화기반정책관), 체육정책실(체육정책관, 체육협력관), 관광정책실(관광정책관, 국제관광정책관), 국민소통실(홍보정책관실, 홍보콘텐츠기획관실), 종무실, 동계특구기획단 등
- 소속기관 : 예술원사무국(서울), 한국예술종합학교(서울), 국립중앙박물관(서울, 경주, 광주, 전주, 부여, 대구, 청주, 김해, 제주, 춘천, 진주, 공주), 국립국어원(서울), 국립중앙도서관(서울, 세종), 해외문화홍보원(세종), 국립중앙극장(서울), 국립현대미술관(서울), 국립국악원(서울, 남원, 진도), 국립민속박물관(서울), 한국정책방송원(세종), 국립아시아문화전당(광주), 대한민국역사박물관(서울), 국악(고등)학교(서울), 전통예술(고등)학교(서울)

3 인력현황

2016년 10월 말 현재(현원 기준)

구 분	계	정무직	별정직	특정직	일반직
총 계	2,732	4	4	251	2,390
본 부	641	3	4		639
소속기관	2,091	1		251	1,821

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시, 본인 희망, 전공, 경력, 시험성적 등을 고려하여 부서 배치 (지방근무지 발령은 가급적 지역 연고를 고려)
- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 행정학, 경영학(인사/조직), 문화, 예술, 영화, 게임, 음악, 저작권, 언론, 관광, 체육, 종교, 홍보, 외국어, 통상 등

5 선배 공무원이 바라는 인재상

- 소프트파워 국제경쟁 시대를 선도하는 업무전문성
- 창의적 사고와 유연한 시각
- 다양성에 선입견 없이 다가갈 수 있는 포용력
- 수평적 리더십, 책임감과 열정

6 우리 문화체육관광부로 오세요

「내가 원하는
우리나라」

“오직 한 없이 가지고 싶은 것은
높은 **문화의 힘**이다.

문화의 힘은 우리 자신을 행복하게 하고
나아가 남에게 행복을 주기 때문이다

현재 인류가 불행한 근본 이유는
인의가 부족하고 자비가 부족하고
사랑이 부족한 때문이다.
인류의 이 청신을 배양하는 것은
오직 문화이다.”



“문화융성과 국민 행복을 향해 가는 길을,
우리의 모든 열정과 실력을 다해 같이 뛰어 봅시다”

8 기타

○ 보직관련

- 본인 보직 희망을 최대한 반영하여 본부 실국에 배치
- 이후 필수보직기간 등을 고려하여 통상 3년 내외 근무 후 본인 희망 및 전공·업무경력 등을 고려하여 전보(문화예술, 문화콘텐츠, 관광, 체육, 홍보 등)

○ 담당업무

- 부서근무 : 과장 포함 10명 내외로 구성, 통상 주무관과 파트너로 담당업무 수행
- 주요업무 : 사업계획 수립, 제도개선, 법령 제·개정, 산하 공공기관 업무 협력 및 단체 관리 등

○ 장기국외훈련

- 대상 : 4~7급, 선발연도 말 현재 48세 이하, 실 근무경력 3년 이상
- 권역별 : 영어권(미국, 영국, 호주 등), 비영어권(일본, 프랑스 등)
 - * 문체부는 통상적으로 영어권 4명, 비영어권 8명 범위 내에서 훈련 실시
(인사처에서 매년 심사를 통해 훈련 가능 인원을 부처에 통보)
- 훈련기간 : (영어권·비영어권 공통) 2년 이내
- 선발방법 : 영어권(부처내 경쟁), 비영어권(전부처 경쟁)
 - * 어학기준 : 서울대 i-TEPS(300점만점) 170점(영어권)/서울대 i-TEPS(300점만점) 170점, 한국외국어대.부산외국어대 어학검정 65점 이상(비영어권)

○ 주재관 근무

- 현황 : 문화원(25개국 29개소), 문화홍보관(10개국 12개소)
- 직원현황 : 고공단, 3급, 4급 총 41명 근무 중(문화부 23명)
- 선발방법 : 8개 문화원장 개방형, 나머지는 공모형
 - * 임기종료 지역을 대상으로 외교부에서 연 2회 공모 진행

○ 국제기구 고용휴직

- OECD(관광), UNWTO(관광), UNESCO(문화), WIPO(저작권) 각 4급 직위
- 인사혁신처의 선발절차에 따라 복수 추천, 해당 국제기구 인터뷰 거쳐 선발

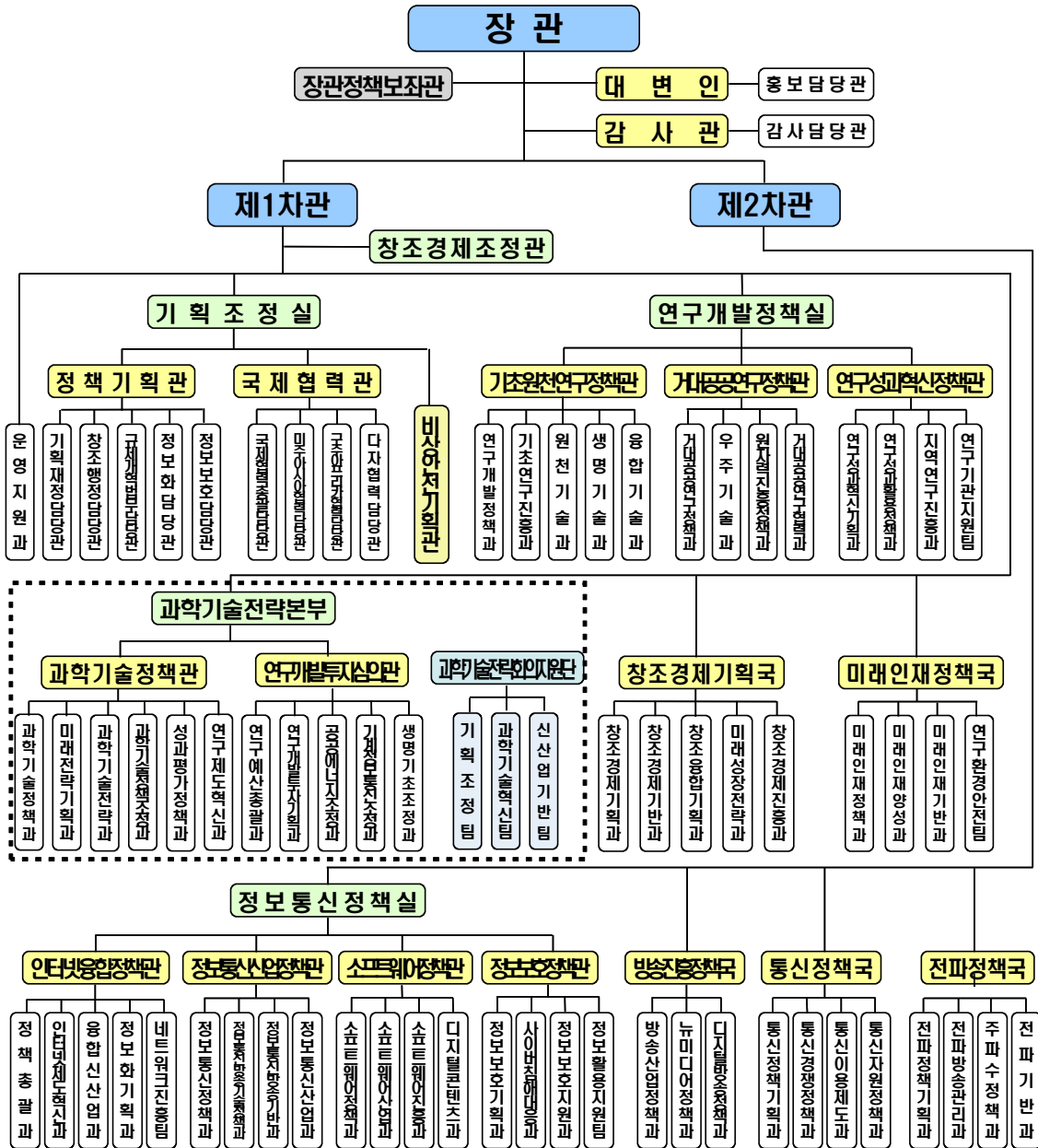
1 주요기능

- 과학기술정책의 수립·총괄·조정·평가
- 과학기술의 연구개발·협력·진흥
- 우주기술개발 및 진흥, 원자력 연구·개발·생산·이용
- 과학기술인력 양성
- 국가정보화 기획·정보보호·정보문화
- 방송·통신의 융합·진흥 및 전파관리
- 정보통신산업, 우편·우편환 및 우편대체

조직		주요기능
본부	1차관 (창조경제 및 과학기술)	■ 기초연구 및 원천기술개발 정책
		■ 우주, 원자력, 핵융합 등 거대공공연구 정책
		■ 산·학·연 협력, 연구성과 활용 정책, 연구개발 특구 및 과학기술 분야 출연연 육성·지원
		■ 과학기술 정책 총괄, R&D 예산 배분·조정·평가
		■ 창조경제 실현전략 수립·추진 및 신성장동력 발굴 기획
		■ 과학기술 미래인재양성
	2차관 (정보통신방송)	■ 정보통신 분야 정책 총괄·조정
		■ 소프트웨어산업 육성·지원 및 정보보호
		■ 방송서비스·산업 진흥
		■ 통신시장, 통신서비스 이용, 통신자원관리
	■ 주파수 공급 및 전파관리 정책	
소속기관	국립중앙과학관	■ 과학기술 분야 자료 수집, 연구, 전시, 교육, 행사 등
	국립과천과학관	■ 과학기술 분야 자료 수집, 연구, 전시, 교육, 행사 등
	국립전파연구원	■ 전파자원 및 전파이용방법의 개발·연구 등
	중앙전파관리소	■ 불법 무선국 단속, 전파감시 및 혼신조사·제거 등
	우정사업본부	■ 우편, 예금, 보험사업 운용(7·9급 공채는 별도 구분 모집)

2 조직현황

- 본부 : 정원 804명(5실, 19국·관, 73과)
- 소속기관 : 정원 31,587명



소속기관	• 우정사업본부(가급)
	• 국립중앙과학관(가급)
	• 국립과천과학관(나급)
	• 국립전파연구원(나급)
	• 중앙전파관리소(나급)

별도기구	• 지식재산전략기획단
	• 국제과학비즈니스벨트조성추진단
	• 국가과학기술자문회의사무지원단
	• 민관합동창조경제추진단
	• 과학기술전략회의지원단
	• 지능정보사회추진단

3 인력현황

2016년 9월 말 현재(현원 기준)

구분(직렬)	합계	고위공무원	3.4급	4급	5급	6급 이하
합계	797	22	16	111	320	328
행정	447	15	13	60	169	190
기술	350	7	3	51	151	138

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 본부 및 소속기관 발령
 - (5·7급 공채) 본부 및 소속기관 발령 - (9급 공채) 소속기관 발령
 - ※ 배치기준 : 본인 희망, 전공, 경력 등 고려
 - ※ 7·9급 공채 중 우정사업본부는 별도 구분 모집

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영
- 과학기술인공제회 운영 : 가입 시 제휴 콘도, 병원 및 쇼핑몰 등 이용가능
- 동호회 활동 지원(회원 규모, 활동 내역에 따라 추가 지원)
- 지방 근무자를 위한 관사 및 기숙사 보유(국립중앙과학관, 중앙전파관리소)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 대한민국의 중추적 성장 동력인 과학기술과 정보통신기술(ICT)을 세계 최고 수준으로 발전시키고, 각 산업에 융합·확산시켜 새로운 산업과 일자리를 창출하는 창조경제 실현에 앞장설 수 있는 창의적·진취적 인재

7 우리 미래창조과학부로 오세요

창의성으로 희망의 새 시대를 열어가는 창조한국의 주역!

2014년 5급 공채

미래를 여는 과학기술과 스마트 강국의 주역 ICT가 21세기 대한민국 창조경제의 내일을 위해 한 자리에 모였습니다. 정체기에 머물고 있는 세계 경제의 흐름 속에서 우리나라의 희망찬 미래를 위해, 미래창조과학부는 오늘도 달리고 있습니다.

우리의 과학기술과 ICT는 과거 어려운 경제 여건 하에서도 당시 경제적 타당성 등 우리가 할 수 있는 사업에 안주하기보다 우리의 문제를 해결하는 데 필요한 도전적인 정책을 발굴·추진하여 기술자립화와 산업육성으로 빈곤을 극복하였고, 연구개발(R&D) 투자를 지속적으로 늘려가며 조선, 철강, 휴대폰, 반도체 등에서 세계 경쟁력을 확보하고 경제성장을 주도해 왔습니다.

미래창조과학부는 선배들의 DNA를 이어받아 과학기술과 ICT를 세계 최고수준으로 육성하고, 상상력과 창의성을 접목하여 새로운 부가가치와 일자리를 창출하는 창조경제를 통해 국가경제의 새로운 도약을 실현해 나가는 역할을 담당하고 있습니다.

아이디어가 끊임없이 신산업으로 자라나는 창조경제 생태계 완성으로 스타트업 7대 강국 진입!

연구개발 혁신 선도로 핵심 원천기술을 확보하고, 바이오·기후 등 新주력산업과 한국형발사체 등 우주산업 및 미래 원자력 기술 등 미래성장동력 창출!

지능정보기술(인공지능+그 근간이 되는 데이터의 수집·분석·활용기술*) 중심의 패러다임 변화인 전세계적인 제4차 산업혁명에 대응하기 위한 지능정보사회 실현!

[*ICBM : 사물인터넷(IoT), 클라우드(Cloud), 빅데이터(Big data), 무선통신(Mobile)]

1+1이 무한에너지(∞)를 창출할 수 있도록 SW와 콘텐츠의 핵심 사업화!

과학기술과 ICT의 융합을 통한 국민행복에 기여하는 정책을 준비하는 것이 바로 미래창조과학부의 주요 전략입니다.

오늘도 장·차관님 이하 모든 직원이 창조경제를 구현하기 위해 서로 배우고 아이디어를 자유롭게 소통하며 새로운 시대를 위한 처방을 만들고 있습니다.

오늘 우리의 업무가 국민행복과 선진국 도약으로 이어지는 길이기, 모두 보람을 가득 안고, 즐거운 마음으로 일하고 있습니다.

공직을 결심할 때, 여러분의 꿈은 무엇이었습니까?

그 꿈이 결코 미래창조과학부의 비전과 다르지 않을 것입니다.

여러분 모두의 꿈을 닮은 부처, 그 꿈을 펼칠 수 있는 부처, 우리 미래창조과학부에서 함께 꿈을 펼쳐나갑시다!

2013년 7급 공채

지난 60여 년간 세계가 주목하는 눈부신 고속성장으로 세계 11위 경제대국으로 도약했지만, 그간 대기업 주도의 성장 중심 전략은 고용 없는 성장, 양극화 심화 등 근본적인 한계에 봉착해 있습니다.

국가는 성장했지만 국민이 느끼는 '더 나은 삶'지수는 OECD 34개국 중 28위로, 발전정도에 비해 국민들의 삶의 질과 실생활은 하위권인 것이 현실입니다.

미래창조과학부는 대한민국의 새로운 도전을 위해 "창조경제"라는 새로운 정책 패러다임으로, 과학기술과 ICT를 세계 최고수준으로 발전시키고, 각 산업에 융합·확산시켜 희망의 새 시대, 국민성장 4만불 시대를 견인할 미래 성장동력 발굴·육성을 주도하는 막중한 임무를 부여받고 출범된 부처입니다.

창조경제라는 말이 막연하고 어려우신가요? 창조경제란, 국정운영의 핵심키워드로 상상력과 창의력이 곧 경쟁력이 되어, 새로운 산업과 시장을 창출하고, 기존산업의 경쟁력 역시 강화하는 것을 의미합니다.

평범한 청소년이 글로벌리더가 되고 취업준비생이 벤처CEO가 되는 세상, 움츠렸던 연구자가 세계적인 과학자가 되고 비난받던 해커가 촉망받는 백신개발자가 되는 세상. 국민 한 사람 한 사람이 행복한 대한민국을 위해

틀에 박힌 성공보다 창조적 실패를 더욱 가치 있게 여기고, 소통과 개방을 중시하는 창조마인드와 창조문화가 가득한 사회를 만들기 위해

여러분과 같은 훌륭한 인재가 필요합니다.

공직에 첫 발을 내딛는 여러분과 창조경제, 그리고 과학기술과 ICT 주관 부처인 미래창조과학부!

우리 함께 발걸음을 맞춰 나가길 기원합니다.

8 기타

- 신규자 교육 : 미래부 5·7·9급 신규자는 先교육 後보직 원칙을 준수하고, 기본교육 후 우리부에 맞는 자체교육(현장방문, 멘토링, OJT 등) 실시

대 상 자	학 습 내 용	학 습 방 법
5급 신규자	소속기관 현장방문, 멘토링 등 부처특성이 반영된 전문성 위주의 직무역량 교육 실시	현장방문, 멘토링, OJT
7·9급 신규자	신규채용 공무원의 소속감 함양과 빠른 공직적응을 위한 공통 소양교육 및 실무위주 맞춤형 프로그램 실시	

“ 과학기술과 ICT 혁신을 통한
역동적 창조경제 실현 ”



“ 국민 한 사람 한 사람이 행복한 대한민국 미래창조과학부가 함께 만들어 가겠습니다. ”

23 민주평화통일자문회의사무처

1 주요기능

- 민주적 평화통일을 위한 정책의 수립 및 추진에 관하여 대통령에게 건의하고 자문에 응함 (민주평화통일자문회의법 제2조)
 - 통일여론에 관한 국내외 여론수렴
 - 통일에 관한 국민적 합의 도출
 - 통일에 관한 범민족적 의지와 역량의 결집
 - 그밖에 대통령의 평화통일정책에 관한 자문·건의를 위하여 필요한 사항

2 조직현황

- 본부 : 3국 10과, 정원 72명 (※ 서울 중구 소재)



3 인력현황

2016년 9월 말 현재(현원 기준)

합계	정무직	고위 공무원단	3~4급	5급	6~9급	관리운영직
71	1	3	14	18	32	3

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 최초 임용 시 사무처 발령(소속기관이 없으므로 지방근무 없음)
※ 배치기준 : 정현원 현황, 본인 희망, 전공, 경력 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영
- 남산 산책로를 이용할 수 있는 등 쾌적한 근무환경의 단독 청사
- 직원의 건강증진을 위한 체력단련실 등 운영
- 여성공무원을 위한 휴게실 및 샤워실 별도 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 한반도의 평화와 통일을 위한 정세 판단력과 기획력을 겸비하고, 다양한 시민 사회의 요구를 수렴, 조정하여 접점을 모색할 수 있는 통찰력을 가진 인재
- 큰 흐름 속에서 변화 포인트를 찾아내고, 변화를 의욕적으로 선도할 수 있는 실천력을 지닌 인재
- 평화통일이라는 가치 지향적 업무에 관심이 있고, 사명감을 가지고 민족의 미래 비전을 그려나갈 상상력이 풍부한 인재
- 원칙과 기준을 중시하면서도 따뜻한 마음을 갖고 있으며, 다양한 사람과의 만남을 통해 관계망을 형성하고 그 관계 속에서 최선의 성과를 도출할 수 있는 네트워크 지향적 인재

7 우리 민주평화통일자문회의로 오세요

국민과 함께하는 통일기반 조성

2012년 5급 공채

민주평화통일자문회의는 81년 헌법 제92조에 따라 대통령 자문기구이자 통일을 위한 범민족적 기구로서 설치되었습니다. 민주평화통일자문회의 사무처는 대통령 직속 기관으로서 민주평화통일자문회의의 운영 및 자문위원 활동지원에 관한 사무를 관장하고 있습니다.

민주평화통일자문회의 사무처는 70여명 직원의 소규모 조직이지만 국내 17개 광역 시·도 및 이북5도, 해외 5개 지역에서 지역회의를, 국내 228개 시·군·구, 해외 117개국 43개 지역에 총 271개 지역 협의회를 운영하고 있으며, 자문위원의 수는 약 20,000명에 달하여 광범위한 네트워크를 형성하고 있습니다.

통일을 이루기 위해서는 올바른 정책과 함께 국민들 속에서 통일에 대한 공감대를 형성해 나가는 과정이 중요합니다. 민주평화통일자문회의법은 민주평화통일자문회의가 대통령 정책자문 기구로서의 역할뿐 아니라 통일에 관한 국내외 여론수렴, 통일에 관한 국민적 합의 도출, 통일에 관한 범민족적 의지와 역량의 결집 기능을 수행하도록 규정하고 있습니다. 이를 위해 사무처는 정책건의 보고, 여론분석, 포럼 및 토론회 개최, 통일교육, 자문위원의 통일활동 지원 등 다양한 활동을 전개해 나가고 있습니다.

대한민국의 미래는 통일한국을 언제, 어떤 모습으로 만들어 가느냐에 달려있다고 생각합니다. 다가올 통일시대에 민주평화통일자문회의가 할 수 있는 역할은 더욱 무궁무진합니다. 보다 자유롭고 풍요로운 삶을 누리는 통일된 한반도를 함께 꿈꾸고, 통일의 비전을 국민 속으로 확산해 가며, 통일한국의 희망찬 미래를 함께 만들어 간다면 정말 가슴 뛰는 경험이 아닐까요? 민주평화통일자문회의 사무처로 오셔서, 통일을 위한 일꾼으로서의 자부심을 느껴보시기를 바랍니다.

통일은 우리의 소원이자 우리가 나아가야할 목표입니다. 그 과정에서 남북의 합의, 제도적인 뒷받침도 중요하겠지만 통일을 맞이하는 마음의 준비, 즉 통일시대를 준비하는 우리의 적극적인 노력이 필요합니다. 그 역할의 중심에 위치한 민주평화통일자문회의(이하 민주평통)는 헌법 제92조에 의해 81년에 설치되어 현재 36년간 운영되어온 헌법기관입니다. 민주평통은 대통령 직속기관으로, 대통령이신 의장의 명을 받아 통일정책에 대한 자문에 응하고 관련 정책을 지속적으로 건의할 수 있는 행정적·제도적 지원, 나아가 통일시대를 맞이하기 위한 초석을 착실히 다져 나가고 있습니다.

1. 작지만 큰 부처, 민주평통

민주평통은 공무원 정원이 80명이 채 안되어 그 규모가 중앙부처에서 아마도 제일 작지 않을까 싶습니다. 하지만 국내 17개 광역시·도, 230여개 구·시·군, 그리고 해외 117개국에 5개 지역회의와 43개 협의회 조직이 운영되고 있으며, 국내 각 지역회의·협의회에 있는 230여명의 사무원과 함께 2만여 명 자문위원의 통일 활동을 지원하고 있습니다. 언뜻 작아보이는 기관이지만 조직의 스펙트럼은 매우 광범위하고 역동적이라 할 수 있습니다.

2. 개인의 역량을 키울 수 있는 부처, 민주평통

표면적으로 모든 기관의 공무원에게 자기개발의 길이 열려 있지만, 민주평통만큼 개인의 역량을 십분 발휘하고 자기개발을 지원하는 부처는 찾기 힘들 것입니다. 광범위한 해외 조직을 운영하다보니 해외출장의 기회가 많이 있으며, 국외연수의 기회도 열려 있습니다. 또한 많은 직원들이 대학원에 진학하여 학업을 병행하고 있습니다.

3. 쾌적한 업무 환경을 가진 부처, 민주평통

민주평통은 남산 자락 단독청사에 위치해 있습니다. 점심시간을 이용해 주변 남산길을 산책할 수 있으며, 벚나무로 싸인 산책로와 성벽 외곽길 등 쾌적하고 아름다운 환경을 자랑합니다. 80여명의 직원이 하나의 건물 안에서 탁구, 당구, 체력단련, 등산 등 각종 동호회 활동을 하며 따뜻하고 가족적인 분위기를 만들어 가고 있습니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 정치학, 북한학, 행정학, 경영학(인사/조직), 법학, 정책학 등

1 주요기능

- 공영방송 임원선임·경영감독 및 수신료 조정
- 지상파방송 사업자 등 인·허가 업무
- 방송통신사업자의 금지행위 위반시 조사·제재
- 방송통신 이용자 보호정책 수립·시행
- 개인정보보호정책 수립·시행 및 불법유해정보 유통방지
- 방송광고, 편성 및 평가정책 수립·시행 등

2 조직현황

- 조직 : 1사무처 1관 3국 18과
 - 사무처
 - 기획조정관(창조기획담당관, 행정법무담당관, 홍보협력담당관)
 - 방송정책국, 이용자정책국, 방송기반국

3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분	합계	정무직	일반직					관리운영· 별정직· 전문경력관
			소계	고 공 무 원	3~5급	6~7급	8~9급	
합계	226(73)	5	198(73)	4	108(34)	73(29)	13(10)	23
행정	165(69)		165(69)	4	93(32)	57(27)	11(10)	
방송통신	23(2)		23(2)		12(1)	10(1)	1	
전산	5(2)		9(2)		3(1)	5(1)	1	

* () 여성

4 신규채용자 임용

< 전 직급 공통 >

- 방송통신위원회는 지상파 방송, 개인정보보호, 방송광고, 방송용 주파수 관리, 금지행위 위반 조사·제재, 방송통신 이용자보호 등 다양한 업무분야에 골고루 배치하고 순환근무 정례화

※ 배치기준 : 본인 희망, 전공, 경력, 시험성적 등

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
 - ※ 단체보장보험 가입(매년) : 생명/상해보험 1억원, 입원의료비 보장보험 2천만원, 통원의료비 보장
- 한화콘도, 휘닉스파크(평창) 등 부처 명의 회원권 보유로 직원 편의 제공

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 방송통신위원회는 대통령 직속 기관으로 설치되어 개인정보보호, 방송광고, 방송·통신 서비스 규제 및 이용자보호 등을 주요 업무로 추진하고 있음.
- 우리 위원회는 이와 같은 업무의 성공적 수행을 위해 창의적인 사고와 적극적인 관심으로 급변하는 방송통신 환경변화에 능동적으로 대응하고 방송통신 분야의 미래를 선도할 수 있는 인재를 필요로 함

7 우리 방송통신위원회로 오세요

정부과천청사의 꽃, 방통위로 오세요

2015년 5급 공채

여러분, 지원할 수 있는 부처 목록을 보면 막막하실 겁니다. 막연하게 이름만 보고 부처를 선택할 수 없고, 세간에 떠도는 정보들도 신뢰하기 어렵기 때문이죠. 이런 어려움을 조금이나마 해소해 드리기 위해 방송통신위원회에 대해 간략히 소개해 보겠습니다.

스마트폰과 TV, 인터넷이 없는 대한민국은 상상하기 힘들게 되었습니다. 이렇게 국민의 생활과 밀접한 방송통신에 대한 규제정책을 수행하는 곳이 바로 방송통신위원회입니다. 현재 방송통신위원회는 지상파방송, 종합편성·보도PP, 개인정보보호, 방송 광고, 방송용 주파수 관리, 금지행위 위반 조사·제재, 방송통신 이용자보호 등 다양한 분야의 정책을 수립하고 있습니다.

타 부처에 비하여 업무의 스펙트럼이 넓지는 않으나, 방송통신 분야의 전문성을 바탕으로 업무에 대한 자부심을 가질 수 있습니다. 특히, 사무관은 고유의 업무영역을 배정받고 정책을 추진하는 핵심 인력이구요. 매력적이죠?

근무환경의 매력도 빼놓을 수 없습니다. 지역번호 02를 사용하는 정부과천 청사에서 근무할 수 있다는 사실! 빠르고 역동적인 정보통신부와 자유롭고 창의적인 방송위원회가 융합된 조직 문화도 자랑할 만한 부분이구요.

제가 타 부처에 대해서는 속속들이 알지 못하므로, 방통위를 선택할 경우 타 부처에 비해 어떤 비교우위가 있는지 설명하긴 어렵습니다. 다만 위에 말씀드린 대로 방통위는 그 자체만으로 많은 장점을 가진 조직입니다.

방통위는 여러분의 현명한 선택을 기다립니다. 오세요~~

방송통신위원회는 디지털 기술의 발달에 따른 방송·통신 융합현상에 능동적으로 대처하고 방송과 통신의 균형발전과 국제경쟁력을 높이기 위해 출범한 대통령 직속 합의제 행정기구로,

방송통신위원회에 오게 된다면 방송사업자에 관한 허가·재허가 정책 수립, 전기통신사업자의 금지행위에 대한 제재조치 및 방송프로그램의 운용·편성 관련 정책의 수립 등의 업무를 하게 될 것이며, 다른 부처에서는 쉽게 얻기 힘든 전문성을 쌓아 방송통신 업계의 전문가로 성장할 수 있습니다.

또한, 방송통신위원회에는 개인의 삶을 존중하는 조직문화가 형성되어 있습니다. 최근에는 자유롭게 연가를 사용하고 불필요한 초과근무와 회식을 지양하는 등 '행복한 직장문화 조성 프로젝트' 실시하여, 일과 가정이 양립할 수 있는 근무환경을 조성하고 있어 개인의 업무 만족도가 굉장히 높은 편입니다.

특히, 방송통신위원회는 과천에 소재하고 있기 때문에 수도권 생활이 가능하고, 주변에 관악산이 있어 쾌적한 환경에서 근무를 할 수 있다는 큰 이점이 있습니다.

대한민국 IT 성장의 중심이 되어 방송통신의 미래를 이끌어 가고 싶은 분들에게 방송통신위원회의 문은 언제나 활짝 열려있습니다!

8 방송통신위원회 비전과 정책목표

공정하고 창의적인 방송통신 환경 조성



1 주요기능

- 우리 군이 사용하는 무기를 우리 손으로 개발합니다.
ex) K2전차, T-50고등훈련기, 수리온 헬기, K-9자주포, 이지스함
 - 북핵위협 등에 대응하기 위한 첨단무기를 구매·관리합니다.
ex) F-15K, KF-X, 조기경보기, 패트리엇 요격미사일
 - 첨단기술력에 기반한 고부가가치 무기를 수출하고 있습니다.
(방산수출액) '06년 2.5억 달러→최근 3년 평균 30억 달러 이상
 - 방위산업 기반 구축을 통해 창조경제에 기여하고 있습니다.
- 이처럼 방위사업청에서는 방위력 개선사업을 중심으로 군수품 조달과 방위산업 육성 등에 관한 사업을 담당합니다.

2 조직현황

- 방위사업청은 5관 2국 2단, 2개 소속기관(사업관리본부·계약관리본부), 108개 과·팀의 조직 구성 아래 출연기관으로 국방과학연구소, 국방기술품질원을 두고 있습니다.



3 인력현황 (‘16년 6월 기준)

- 방위사업청 인력은 총 1,629명(공무원 911명, 군인 718명)으로, 공무원의 경우 직군별로는 행정직 520명(59%), 기술직 308명(32%), 관리운영직 39명(5%) 등이며, 채용경로별로 공채 48%(5급 8%, 7급 29% 등), 경채 52%(군무원 33%, 경력·자격증·학위 12% 등)로 이뤄져 있습니다. 군인은 채용경로별로 육군 42%, 해군 29%, 공군 29%입니다.

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 최초 임용 시 본청 발령(소속기관이 없으므로 지방근무 없음)
※ 배치기준 : 정현원 현황, 본인 희망, 전공, 경력 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 방위사업청에서는 소속직원의 주거안정을 위해 무주택 공무원과 군인을 대상으로 관사를 지원하는 한편, 이발소와 목욕탕, 헬스장 및 객실 등 복지회관을 운영 및 각종 동호회 활동을 지원하고, 출근 셔틀버스와 출장 셔틀버스 운영을 통해 교통편의를 제공하고 있습니다.
- 시설로는 7개의 청사와 복지회관, 행정안내실, 도서관 및 DAPA APT 등 시설을 갖추고 있으며, '17년 1월 청사를 현재의 서울 용산에서 정부과천청사(3동, 4동)로 이전할 계획입니다.

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 방위사업청의 인재상으로, '투철한 국가관과 사명감을 갖추고 국가방위에 헌신할 인재', '무기체계에 관심 있고 국방기술의 발전을 이끌어 나갈 인재', '시장경제에 대한 이해를 바탕으로 방위산업을 육성해 나갈 인재'를 추구하고 있습니다.

7 우리 로 오세요

방위사업청으로 오시면 평소 관심 있는 무기와 관련한 연구에서 추진전략 수립, 예산편성, 계약 및 원가관리, 무기개발 등 사업 전 과정을 담당하고, 적기에 무기체계를 획득하여 대한민국 국군이 첨단 강군으로 서는 데 앞장설 수 있습니다.

방위사업 입문교육과 직원 맞춤형 전문교육 및 공직 생애주기 인력개발관리 등을 통해 획득전문인력으로 성장할 수 있습니다.

귀하의 노력으로 현장에서 땀 흘리는 방산업체들에 대한 지원과 민·군 기술교류, 국제 방산협력 확대 및 방산수출 증대 등을 통해 우리나라의 방산경쟁력을 키워 창조경제를 꽃피우는데 기여할 수 있습니다.

첨단 국방과 선진 방위산업 육성을 위한 중심에 서서 모든 우리 국민들이 안전하고 행복하게 살 수 있는 나라를 만들 수 있습니다.

8 기타

○ 방위사업청 예산/사업 현황

- 방위력 개선사업 예산 : ('16년) 11조원→('17년 안) 12조원
- '16년 사업현황 : 217개(체계개발, 구매, 양산 등)



TRUST with people : 국민의 안전을 생각합니다. 국민과의 신뢰를 지켜갑니다.

TRIUMPH with military : 대한민국 국군을 응원합니다. 21세기 첨단강군을 지원합니다.

TOGETHER with partner : 방산업체와 함께 현장에서 땀 흘리겠습니다.

민군 기술협력으로 창조경제를 만듭니다.

범죄예방정책국 보호기관

1 주요기능

(보호관찰심사위원회)

- 가석방과 그 취소에 관한 사항
- 가퇴원과 그 취소에 관한 사항
- 보호관찰의 가해제와 그 취소에 관한 사항
- 보호관찰의 정지와 그 해제에 관한 사항
- 가석방중인자의 부정기형종료에 관한 사항
- 성인가석방허가자에 대한 보호관찰필요성 여부 심사·결정 등
- 성인수형자에 대한 보호관찰사안조사

(보호관찰심사위원회)

- 보호관찰의 실시 및 사회봉사명령·수강명령의 집행
- 특정범죄자에 대한 전자감독, 성충동 약물치료명령의 집행
- 갱생보호의 실시
- 범죄예방위원회에 대한 교육훈련 및 업무지도 범죄예방 활동
- 기타 법령에 의하여 규정된 사항(판결전조사, 환경조사 및 개선활동)

(소년원·소년분류심사원)

- 소년보호행정에 대한 종합계획 수립·시행 및 법령 입안
- 보호·위탁소년의 학과·특성화교육, 직업능력개발훈련, 심리치료 등 인성교육
- 위탁 및 보호소년의 수용·보호·생활지도 및 사회복귀 지원
- 일반 중·고등학교 부적응 학생 특별교육, 청소년비행예방센터 및 청소년적성검사실 운영
- 보호(소년) 시설의 운영관리, 조직·정원관리, 소속직원 배치·교육 및 예산 편성·배정

(치료감호소)

- 피치료감호자에 대한 종합계획 수립·시행 및 법령 입안
- 치료감호 청구사건에 있어서의 검찰 업무 수행
- 피보호감호자 및 피치료감호자의 품행·생활태도·치료 정도, 그 밖의 사회적응능력의 파악

2 조직현황

- 본부 : 1국 6과 ※ 소재지 : 경기 과천시 소재
- 소속기관
 - 소년보호기관 : 10개 소년원, 1개 소년분류심사원, 16개 청소년비행예방센터
 - 치료감호소 : 1개 치료감호소
 - 보호관찰기관 : 5개 보호관찰심사위원회, 56개 보호관찰(지)소, 2개 위치추적 관제센터

3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분	합계	일반직					기타직
		소계	고위~3급	4~5급	6~7급	8~9급	
합계	2,794(627)	2,757(618)	14(2)	356(37)	970(212)	1,417(367)	37(9)
보호직	2132(426)	2132(426)	11(1)	318(27)	854(141)	949(257)	전문경력관 37(9)
의무·약무직	36(9)	36(9)	3(1)	31(6)	2(2)		
간호·보건 의료기술직	137(95)	137(95)		4(3)	88(66)	45(26)	
간호조무	147(17)	147(17)			4(1)	143(16)	
식품위생직	14(14)	14(14)				14(14)	
공업·시설직	28(1)	28(1)			9	19(1)	
행정직	10(3)	10(3)		3(1)	3(2)	4	
운전직	51(3)	51(3)				51(3)	
방호직	89	89				89	
조리직	70(46)	70(46)				70(46)	
관리운영직	43(4)	43(4)			10	33(4)	

※ () 여성

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 소년원, 청소년비행예방센터, 보호관찰소, 치료감호소 등 범죄 예방정책국 소속 산하기관 발령
 - ※ 배치기준 : 본인 희망, 시험성적 등 고려
- 소속기관 3년 이상 근무 후 전보 원칙
 - ※ 전보기준 : 근무실적, 역량, 경력, 본인희망 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에 적용되는 복지제도 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

<보호관찰소장>

- 법학, 사회복지학, 심리학 등 보호관찰 관련분야에 대한 지식과 식견을 가지고 보호관찰 대상자 관리 및 행정업무에 폭 넓은 이해로 결단력과 리더십을 갖춘 자
- 자신이 해야 할 역할을 다 하고 항상 자기 발전을 위해 노력하면서도 동료의 입장을 배려할 줄 아는 따뜻함과 여유를 지니고 있는 사람

<보호관찰관>

- 보호관찰행정은 법집행의 최접점에 위치하고 있어 기본적으로는 법률적인 마인드와 함께 근면, 성실, 정직 등 일반 공무원으로서의 자질도 충분히 갖추어져야 되고, 나아가 여타 법무부 소속 공무원과는 달리 시설내 또는 사무실내에서 행해지는 업무보다는 지역사회내 열린 공간 속에서 업무가 주로 행하여지므로 사회사업적인 열린 사고도 필수적으로 갖추어야 할 것임.
- 엄정·투명한 집행자로서의 자질과 더불어 대상자의 재활과 자립을 지원하는 조력자의 역할을 수행하는 양면적 업무성격 성격상, 업무를 조화롭게 수행할 수 있는 합리적 이성으로 무장 하고 타인과 어울리며 잘 이해하고 돕는 데 만족도가 높은 따뜻한 인간미를 소유한 인재(형사정책학, 심리학, 사회복지학, 교육학 등의 전문성 필요)
- 보호관찰대상자의 인권향상에 부응하고 환경변화에 능동적으로 대응하고 각종 상황발생 시 적법하면서도 적시에 대처할 수 있는 위기관리능력을 보유한 사람
- 매사에 창의적 역량을 발휘하고 긍정적인 자세로 원만한 대인관계를 유지함으로써 조직 발전에 기여할 수 있는 친화력이 있는 사람

<소년원장>

- 교육학, 심리학 등 관련학문에 대한 지식과 식견을 바탕으로 비행청소년 교육과 행정에 대한 폭 넓은 이해로 비전과 정책을 제시하고 추진할 수 있는 결단력과 리더십을 보유한 사람
- 실제 업무수행에 있어서는 법과 원칙에 충실하면서도 보호 및 위탁소년에 대한 따뜻한 마음을 소유한 균형감각을 갖춘 인재

- 비행청소년에 대한 따뜻한 마음과 봉사정신을 바탕으로 동료와 타인을 배려할 줄 아는 사람 으로 책임의식이 강한 사람
- 인성교육 등 청소년비행예방 교육에 전문성을 기반으로 매사에 창의적 역량을 발휘하고 긍정 적인 자세로 원만한 대인관계를 유지함으로써 조직발전에 기여할 수 있는 친화력이 있는 사람

<소년과 기획사무관>

- 보호소년 등과 그 가족들의 다양한 입장과 상황을 이해하고 이를 정책에 효율적으로 반영할 수 있는 조정능력과 균형감각을 갖춘 사람
- 수용사고 예방과 대비를 위한 위기관리 능력을 보유하고 법원, 검찰청, 교육청, 대학 등 유관기관과 긴밀한 협조를 통해 적법한 범집행 환경을 조성할 수 있는 능력을 보유한 사람

7 우리 법무부 범죄예방정책국 보호기관으로 오세요

보호관찰소, 소년원, 청소년비행예방센터를 아십니까?

보호기관은 국민과 함께하는 법질서 실천운동, 유아에서 성인에 이르기까지 세대별·계층별 맞춤형 법교육 프로그램 시행, 법사랑사이버랜드 등 온 국민이 체험하고 즐길 수 있는 법체험 테마파크를 운영하고 있습니다.

보호기관은 청소년비행예방센터의 대안교육과 소년원의 맞춤형 교육을 통해 위기 청소년들 에게 희망을 주고 우리 청소년들이 밝고 건강하게 생활할 수 있도록 지원 하고 있습니다.

보호기관은 사회봉사 국민공모제를 통해 도움을 필요로 하는 일반 국민들에게 직접 신청을 받아 지역사회자원, 소외계층 지원, 집수리 등 국민 여러분의 불편함과 어려움을 해결하여 ‘국민이 행복한 선진 법치국가’ 건설에 앞장서고 있습니다.

보호기관은 인간 중심의 법 집행을 통해 한 때의 잘못된 행동으로 잘못을 저지른 이들에게 ‘사회’의 중요성을 깨우치고, 더불어 사는 삶을 알게 하는 법무부 국가 기관으로 사람에 대한 신뢰와 기대를 실천하는 생생한 현장입니다.

보호기관에 근무하는 보호직공무원이 되어 혹시 낙심하고 절망하는 그 누군가에게 따뜻한 눈길과 힘이 되는 웃음으로 꿈과 희망을 주시지 않겠습니까?

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 법학, 행정학, 심리학, 사회복지학, 행정법, 형사정책, 교육학 등

교정본부 교정기관

1 주요기능

- 수용자의 구금, 계호, 교화교육, 작업, 직업능력개발훈련
- 교정시설의 운영관리 및 경비
- 교정직 공무원의 교육훈련 등 교정행정 전반

2 조직현황

- 교정본부 : 1본부 2단 8과 ※ 소재지 : 경기 과천시 소재
- 소속기관
 - 56개 교정기관 : 4 지방교정청, 38 교도소, 11구치소, 3지소
 - 법무연수원 교정연수부

3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분	합계	일 반 직			
		고위공무원	3~5급	6~7급	8~9급
합 계	15,535	18	539	9,247	5,731
교정직	14,502	18	427	8,726	5,331
의무직	80		80		
간호직	100		1	67	32
시설직	68		5	39	24
공업직	148			56	92
행정직	12		4	3	5
기타직	376		12	149	215
전문경력관	118		10	108	
관리운영직	131			99	32

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 최초 임용 시 교도소 또는 구치소 등 소속 교정기관 발령 원칙
- ※ 배치기준 : 시험성적, 본인 희망, 경력, 전공 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에 적용되는 복지제도 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

<교정기획과장>

- 인간심리에 대한 진지한 관심과 범죄현상에 관한 남다른 탐구정신을 바탕으로 교정행정 발전의 풍부한 토양을 제공할 수 있는 교양을 갖춘 사람
- 문제의 현상을 진단하고 합리적 대안을 수립함에 있어 논리적·체계적 수단을 적극 활용할 줄 아는 창조적 사고를 지닌 사람
- 거시적 흐름 속에 미시적 현상이 갖는 의미내용을 입체적 관점에서 정확히 파악하여 조직의 현안 해결 방법 및 미래발전 전략을 적시에 제시할 수 있는 리더십을 갖춘 사람

<교정기획과 인사사무관>

- 수평적·수직적 의사소통의 상이성과 공통성에 대해 감각을 갖춘 자로 조직 구성원 상호간의 신뢰와 협력관계를 더 한층 증진시킬 수 있는 인재
- 교정의 핵심가치에 대한 상세한 이해를 바탕으로 구체적 기준을 만들어 간다는 자신감이 충만한 사람
- 가보지 않은 길에 대해서도 용감한 도전정신으로 무장한 프론티어형 인재

<교정기획과 인사담당>

- 교정행정의 환경변화에 능동적으로 대처할 수 있으며 적법하면서도 적시에 대처할 수 있는 위기관리능력 등을 보유한 사람
- 매사에 창의적 역량을 발휘하고 긍정적인 자세로 원만한 대인관계를 유지함으로써 조직발전에 기여할 수 있는 친화력이 있는 사람

7 우리 법무부 교정본부로 오세요

교정직 공무원은 국민의 행복을 위해 사회 안전 확보라는 사명을 잊지 않고 맡은 바 소임을 성실히 수행하고 있음

또한 구금확보, 수용자 교육, 직업훈련, 취업알선, 수용자 분류심사 등 수용자 구금부터 사회복귀 후 행복을 누리며 생활할 수 있도록 새 길로 인도하는 믿음직스럽고 따뜻한 역할을 수행하고 있음

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 법학, 행정학, 심리학, 교육학 등

출입국·외국인정책본부 출입국기관

1 주요기능

- 출입국관리행정에 대한 종합계획 수립·시행 및 법령 입안
- 내·외국인 출입국심사 및 규제에 관한 사항
- 외국인 체류관리정책 수립·시행 및 비자발급
- 출입국관리법령 위반자 단속 및 조사
- 외국인 보호 및 강제퇴거
- 외국인정책 관련 통계작성 및 분석
- 귀화, 국적회복, 국적상실 등 국적관리 및 난민의 인정
- 재한외국인의 사회통합 정책 수립·시행

2 조직현황

- 본부(1본부, 2정책단, 9과) : 출입국기획과, 출입국심사과, 체류관리과, 이민조사과, 이민정보과, 외국인정책과, 국적과, 이민통합과, 난민과
 ※ 소재지 : 경기도 과천시
- 소속기관 : 19 출입국관리사무소, 2 외국인보호소, 1 센터, 24 출장소
 ※ 소재지 : 전국

3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분	합계	일반직					관리운영직
		소계	고위공무원	3~5급	6~7급	8~9급	
합계	1,992	1,920	5	166	878	871	72
출입국관리직	1,882	1,882	5	158	861	858	
행정직	5	5				5	
전산직	28	28		5	15	8	
의무직	3	3		3			
간호직	2	2			2		

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 최초 임용 시 인천공항출입국관리사무소 등 소속기관 발령 원칙
※ 배치기준 : 시험성적, 본인 희망 등 고려
- 소속기관 3년 이상 근무 후 전보 원칙
※ 전보기준 : 근무실적, 역량, 전공, 경력, 본인희망 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 지방발령 시 독신자 숙소 제공 (일부기관 제외)
- 출입국관리공무원 상조회 운영
- 맞춤형 복지제도 등 전공무원 대상 복지제도 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

< 법무부 출입국정책단장 >

- 출입국관리공무원은 출입국심사, 외국인 체류관리 및 동향조사, 출입국사범 처리 등 내·외국인을 대상으로 국가의 안전과 서비스를 조화시키는 중요한 기능을 수행하는 바, 기본적으로 국제적 감각이 뛰어나고 영어 등 외국어 구사능력을 겸비한 사람으로서, 투철한 사명감을 가지고 대인관계가 원만하며 국제환경 변화에 능동적이고 적극적으로 대처할 수 있는 능력을 갖춘 사람

< 법무부 출입국기획과 사무관 >

- 출입국·외국인정책본부는 외국인의 출입국 및 국내 체류활동과 관련된 업무를 수행하는 이민행정(Immigration Service) 정책총괄 주관기관으로, 인류문화에 대한 풍부한 지식과 국제 조약 등 인류 보편적 규범에 대한 식견, 그리고 다문화 사회에 대한 열린 마음을 가진 인재
- 정책수요자의 입장을 이해하고 존중하며 맡은 바 업무에 책임감을 가지고 열심히 정진하는 사람

< 법무부 외국인정책과 사무관 >

- 출입국관리행정은 내·외국인의 출입국 관리, 외국인의 체류 관리 및 지원, 영주·국적 부여 등 사실상 인적 이동 및 사회통합을 관리하는 기능을 수행하는 바, 일정한 수준의 법률적 소양과 어학능력 등 국제적 감각을 소지하는 한편 법과 원칙에 의거한 엄정한 법집행과 사회적 약자에 대한 인권보호에도 소홀함이 없는 균형 감각을 지니고, 나아가 출입국관리행정에 대한 시대적 요구와 변화에 능동적으로 대처할 수 있는 적극적 사고의 소유자

< 서울출입국관리사무소 세종로출장소 출입국관리주사 >

- 출입국관리업무는 급변하는 세계정세에 능동적으로 대처할 수 있는 적극성이 요구되는 업무로, 현재 체류외국인 관리, 공항만을 출입국하는 내외국인 출입국심사, 출입국관리법 위반자들을 대상으로 조사 및 보호업무, 국적업무 및 난민심사업무, 외국국적 동포지원업무를 담당하고 있으므로 특히 외국어 능력과 국제적인 감각이 뛰어난 능력을 갖춘 사람
- 현실에 안주하지 않고 부단한 노력으로 자신의 능력을 발전시키고 출입국 관리공무원의 위상을 향상시킬 수 있는 공무원

7 우리 법무부 출입국·외국인정책본부로 오세요

외국인정책의 전문가로서의 성장, 출입국·외국인정책본부가 도와드립니다!

2012년 5급 공채

공직생활 속에서 다양한 경험과 세계 각 국의 공무원들을 만나며 역량을 쌓아갈 수 있는 직렬이 출입국관리직 공무원이라 생각합니다. 공직생활 속에서 다양한 해외 연수를 통해 세계 공무원들과 협력 네트워크를 구축할 수 있을 뿐만 아니라 해외의 이민청 등 관련 기관의 현장학습을 통해 꾸준히 자신의 역량을 기를 수 있습니다. 특히 출입국관리직 공무원은 출입국심사, 체류관리, 조사 업무뿐만 아니라 국적의 취득·상실, 난민 인정 및 사회정착 지원, 결혼이민자, 재한외국인 등의 사회정착을 도와주는 사회통합업무도 담당하고 있습니다.

국익에 부합하는 외국인정책을 수립하는 전문가이자 세계화 속에서 성장하는 글로벌 마인드를 가진 인재가 되고 싶으시다면, 출입국·외국인정책본부가 그 꿈을 도와드리겠습니다.

세계인과 더불어 성장하는 활기찬 대한민국, 출입국·외국인정책본부가 앞장섭니다.

2011년 7급 공채

출입국·외국인정책본부는 외국인정책에 대한 국내외 환경 변화에 부응하여 출입국 행정 서비스를 펼치며 꾸준한 성장을 해 왔습니다. 그 속의 출입국관리직 공무원은 출입국심사, 체류, 조사, 비자발급 등의 업무를 통해 국민과 외국인의 안전을 책임지고 있습니다.

또한 국민과 외국인이 조화롭게 살아갈 수 있도록 다양한 사회통합정책을 이끌어 갈 뿐만 아니라 국가 위상에 부합하는 난민정책을 추진하고 있습니다.

국제 환경 변화에 발맞추어 다양한 경험과 끊임없는 자기계발로 대한민국을 대표 하는 외국인정책 전문가가 되고 싶다면 지금 도전하세요.

대한민국의 첫 관문을 책임지는 공무원의 꿈을 이룰 수 있도록 도와드리겠습니다.

2015년 9급 공채

연간 출입국자 수 6천만 명, 국내체류 외국인 200만 명, 어느새 대한민국은 국민과 외국인이 함께 어우러지는 사회가 되었으며 그 중심에 출입국·외국인정책본부가 있습니다.

출입국관리직 공무원은 전국 공항·만에서 근무할 수 있을 뿐만 아니라 다양한 국적·문화의 사람들을 접해볼 수 있어 다른 공무원들과는 색다른 경험을 할 수 있습니다. 또한 세계화에 발맞추어 출입국관리직은 무한한 비전을 가진 직렬이라고 생각합니다.

세계화 시대, 새로운 비전과 역량으로 출입국·외국인정책본부에서 꿈을 펼치길 바랍니다.

8 기타

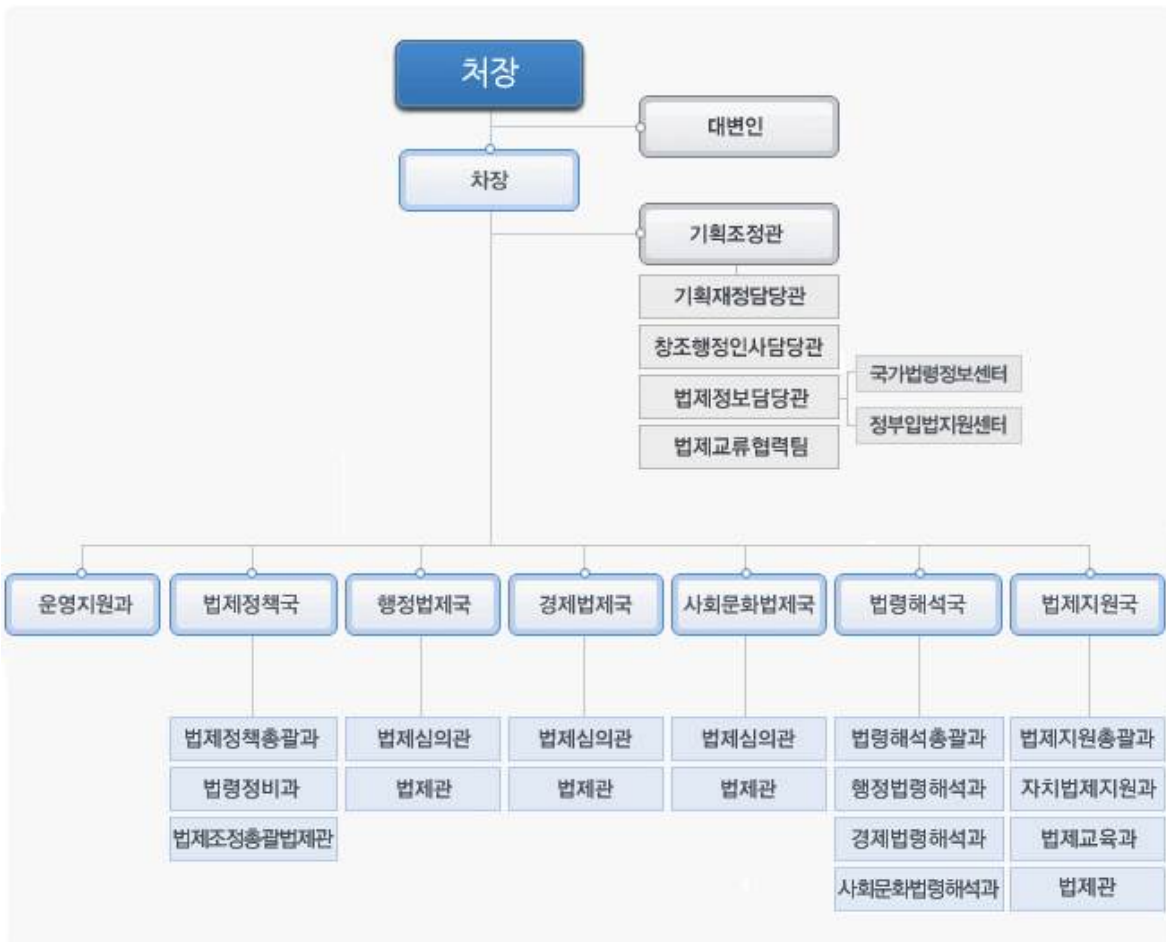
- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 법학, 행정학, 이민학, 국제관계학, 정책학, 외교학 등

1 주요기능

- 국무회의에 상정될 법령안·조약안의 심사
- 총리령안·부령안 및 훈령·예규의 심사
- 대통령 및 국무총리의 명에 따른 법령안의 기초
- 정부입법의 총괄
- 법령 준비의 지원
- 법령해석
- 국회에서 발의된 법률안의 검토·협의 및 자치입법 지원
- 국가법령정보의 관리·제공 및 그 밖에 법제에 관한 사무

2 조직현황

- 본부 : 1조정관 6국 * 본부 소재지(소속기관 없음) : 정부세종청사



3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

합계	정무직	고위 공무원단	3급	4급	5급	6~7급	8~9급	기타
197	1	13	10	50	70	37	6	10

4 신규채용자 임용

- 본인 희망, 전공, 경력 등을 고려하여 부서 배치
- 순환근무를 통하여 법령심사·법령해석·법령정비·일반행정 등 다양한 업무를 경험
- 소속기관이 없으므로 전원 본부에서 근무

5 복지제도·시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에 적용되는 복지제도 운영
- 청사 내 복지시설(체력단련실, 의무실, 건강지원센터, 상담지원센터 등) 공통 이용
- 대명콘도, 일성콘도 회원권 보유, 직원 편의 제공(추첨)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 법제처의 주요 기능인 법령심사·법령해석 업무를 원활히 수행하고, 국민·기업에게 불편을 주는 법령을 적극 개선하여 국민이 행복해지는 법을 만들어나갈 인재
- 법제전문성을 갖추기 위해 끊임없이 노력하여 실질적인 법치주의의 확립과 국가 경쟁력의 제고에 기여함으로써 보람을 느낄 수 있는 인재
- 법령에 관한 모든 업무에 적극적이고 능동적으로 대처하여 진취적인 법제처를 만들어나갈 인재
- 대한민국 법제 정책을 원활히 추진할 수 있도록 국회와 다른 부처를 설득하고 조직을 관리할 수 있는 전문적인 능력을 보유한 인재

7 우리 법제처로 오세요

국민이 행복해지는 법을 법제처에서 함께 디자인해요!

2009년 5급 공채

각 부처가 국민을 위하여 만드는 정책을 시행하려면 이를 완벽하게 뒷받침할 수 있는 법령이 반드시 필요합니다. 이 법령의 입안을 심사하고 해석하는 기관이 바로 법제처로서, 국가정책의 수행에 있어서 중추적인 역할을 담당하는 부처라고 하겠습니다.

법제처에서는 법제전문가로서 Specialist와 일반 행정가인 Generalist를 동시에 추구할 수 있습니다. 법령의 심사와 해석 그리고 법제개선 업무를 통해 법제에 관한 전문적 지식을 쌓는 것은 물론이고, 각 부처 정책 전반에 대한 폭넓은 시야를 가질 수 있습니다. 또한 부처간 의견충돌이 발생할 경우에는 헌법 정신을 기본으로 한 중립적 입장에서 이를 조정할 수 있는 능력을 기를 수 있습니다.

법제처에는 자유로운 소통과 배움의 문화가 있습니다. 직위와 직급을 떠나 선·후배간에 자유롭게 대화하며 자신의 의견을 개진할 수 있는 토론 문화가 정착되어 있고, 자체 연구회 모임과 자체 법제전문교육을 통해 법제전문성을 배양할 수 있는 자기계발의 기회가 무궁무진합니다.

법제처는 국민 생활에 불편한 법령을 개선·정비하는데 그치지 않고 관련 법제도를 선진화하여 모든 국민이 행복해하는 대한민국을 만들어 가는 꿈을 실현할 수 있는 기회를 제공할 것입니다.

냉철한 두뇌와 따뜻한 가슴으로 국민이 감동할 수 있는 행복한 법을 디자인하고 싶으신 분은 법제처에서 그 꿈을 활짝 펼치시기 바랍니다.

8 법제처 비전과 목표

“법제로 뒷받침하는 희망의 새 시대”

알기 쉬운 법, 지킬 수 있는 법, 좋은 법



① 주요기능

- 징병검사
- 현역병 입영 및 사회복무요원(예술체육요원 등) 소집
- 육·해·공군병 모집 및 선발
- 사회복무요원의 교육 및 관리
- 전시병력동원 및 훈련소집
- 전문연구요원·산업기능요원 및 승선근무예비역 편입·관리
- 병역의무자의 국외여행 허가 등
- 병역자원관리 등

② 조직현황

- **본부** : 1관 3국 1대변인 17과 * 소재지 : 정부대전청사
(기획조정관, 병역자원국, 입영동원국, 사회복무국, 대변인, 감사담당관, 운영지원과 등)
- **소속기관 (17개 기관)** : 사회복무연수센터(충북 보은), 중앙신체검사소(대구), 병무민원상담소(대전), 서울지방병무청(서울), 부산지방병무청(부산), 대구·경북지방병무청(대구), 경인지방병무청(수원), 광주·전남지방병무청(광주), 대전·충남지방병무청(대전), 강원지방병무청(춘천), 충북지방병무청(청주), 전북지방병무청(전주), 경남지방병무청(창원), 제주지방병무청(제주), 인천병무지청(인천), 경기북부병무지청(의정부), 강원영동병무지청(강릉)

3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분(직렬)	합계	고위공무원	3·4급	4급	4·5급	6급 이하
합 계	1,821(885)	13(0)	5(0)	26(2)	156(16)	1,621(867)
행정	1,403(724)	13(0)	5(0)	23(2)	136(14)	1,226(708)
기술	공 업	14(0)				14(0)
	의 무	3(0)			3(0)	
	의 료	93(39)			2(0)	91(39)
	전 산	88(33)		2(0)	13(2)	73(31)
	방송통신	18(0)				18(0)
연구지도직	7(5)					7(5)
기 타 (관리운영, 신설직 별정직, 임기제)	195(84)			2(0)	4(0)	192(84)

※ () 여성

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 연고지 감안 각 소속기관 발령 원칙
- 비연고지 1년 이상 근무 시 연고지로 전보 가능

※ 단, 지역구분 모집 채용자는 전보제한 5년 경과 규정 적용

5 복지제도 · 시설

- 소속기관 독신자 숙소 제공 비연고지 근무자 편의 도모
- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 일성콘도, 한화콘도, 금호리조트 등 이용권 보유로 직원 편의 제공
- 15년 이상 장기 재직 시 軍체력단련장(골프 시설 등) 이용 가능

6 선배 공무원이 바라는 인재상



7 우리 병무청으로 오세요

나라 사랑의 시작, 병무청에서 공직자의 꿈을 이루어보세요.

5급 공채

병무청은 깨끗하고 신뢰받는 병무행정, 건강한 병역문화정착을 위해 병역의무부과 및 병역자원 충원업무를 맡고 있는 국가 안보 기관입니다. 병무청은 나라를 지킬 젊은이들을 직접 관리하고 이들이 좀 더 편안하게 병역의무를 수행할 수 있도록 도우미 역할을 함으로써 나라사랑이 직접적으로 시작되는 곳이라고도 할 수 있습니다. 이러한 점에서 병무청에서 신입공무원이 자부심을 가지고 펼칠 수 있는 꿈은 무궁무진하다고 생각합니다.

병무청은 직접적으로 국민들에게 서비스를 제공하는 대민행정기관입니다. 국민에게 병역의무를 부과하고 그 과정에서 국민의 요구와 필요를 귀 기울여 들음으로써 국민에게 감동을 줄 수 있는 행정을 구현하고자 항상 최선을 다합니다. 또한 병무청의 조직문화는 일에 있어서는 공정하고 엄격하지만, 인간관계에 있어서는 따뜻하고 정이 넘칩니다. 직원 간 끈끈한 네트워크를 통해서 업무를 처리해나가고 퇴직 후에도 지속적으로 선후배 공무원의 교류가 활발하게 이루어지고 있습니다. 또한 인정과 배려의 문화가 기반 되어 있기 때문에 자칫 바쁜 업무와 경쟁 속에서 소홀해질 수 있는 사람중심의 가치가 소중히 구현되는 곳이기도 합니다.

마지막으로 병무청에서는 자기계발의 길도 마음껏 열려 있습니다. 각종 동호회 활동이 활발하게 이루어지고 교육에 대한 지원도 풍부하며 자기발전을 위해 노력하는 공무원을 우대하는 조직분위기가 형성되어 있습니다. 공익을 위해서 일하는 공직자라면 어디에서 일을 하시더라도 보람과 사명감을 느낄 수 있겠지만, 병무청에서 공직생활을 하신다면 그 누구보다도 자신의 열정을 마음껏 펼치고 큰 자부심을 가질 수 있으리라 생각합니다. 내가 하는 지금 이 일이 국민에게 직접적으로 영향을 미치고 그것은 곧 국가안보의 초석이 되는 길이기 때문입니다.

공직자로서의 첫 시작을 어디서 할지 고민되시는 분이시라면, 나라사랑이 시작되는 병무청에서 그 꿈을 펼쳐보세요!

더 맑은 병역, 더 밝은 나라를 병무청에서 함께 만들어갑시다.

7급 공채

병무청은 젊은 조직입니다.

병역자원을 관리하고 병역의무를 부과하는 병력충원의 핵심부처로서 주 고객층은 20대 전후의 청년층입니다. 거의 모든 업무를 전산화하여 그 어떤 부처보다도 신세대 눈높이에 맞춰 서비스를 제공하는 국민 중심 부처입니다.

또한 병무청에는 가족 같은 따뜻함이 있습니다. 어느 조직보다도 선후배간의 훈훈한 정과 결속감을 느낄 수 있는 조직입니다. 선배의 과거를 소중한 교훈으로 삼아 후배의 미래를 깊은 배려로 열어주며 개인의 성장과 조직의 발전을 동시에 이루갈 수 있도록 도와주는 멋있는 직장입니다. 더 맑은 병역, 더 밝은 나라는 당신의 두 어깨에 달려 있습니다.

공정하고 투명한 대한민국 병무행정 실현을 위해 당신의 젊은 자산을 불투침 병무청에 과감하게 투자하세요.

병무청에서는, 생각대로 이루어 집니다!

9급 공채

병무청은 창의혁신의 선도 부처입니다. 조직 내·외부와 고객의 소리에 귀 기울여, 신속하고 반응을 하여 국민이 공감할 수 있는 병무행정을 구현하기 위해 지속적인 혁신과 확산운동을 추진하고 있습니다.

병무청의 업무프로세스, 민원서비스 확대 등에 대한 수많은 개선과 혁신아이디어를 볼 때, 우리 병무청은 스스로 혁신할 수 있는 충분한 자질과 역량을 갖추고 있습니다. 이는 직원 개개인이 생각하며 이루어낸 소중한 산물이라고 생각합니다. 병무행정을 하다보면 고유 업무에 대한 자긍심과 살아 움직이는 병무청만의 에너지와 매력을 느낄 수 있습니다.

세상에 변하지 않는 것은 없습니다. 다만 '변하지 않는 것은 없다.'는 명제만 변하지 않을 뿐입니다. 물이 끓는 100도와 그렇지 않은 99도의 차이를 느껴 보셨나요? 병무청에서 그 1도를 넘어보시길 바랍니다. 공무원으로서의 큰 포부와 비전을 마음 속에 새겨 놓았다면, 1도를 넘어설 수 있는 땀과 용기로 병무청에서 공직을 시작해 보시길 바랍니다.

8 기타

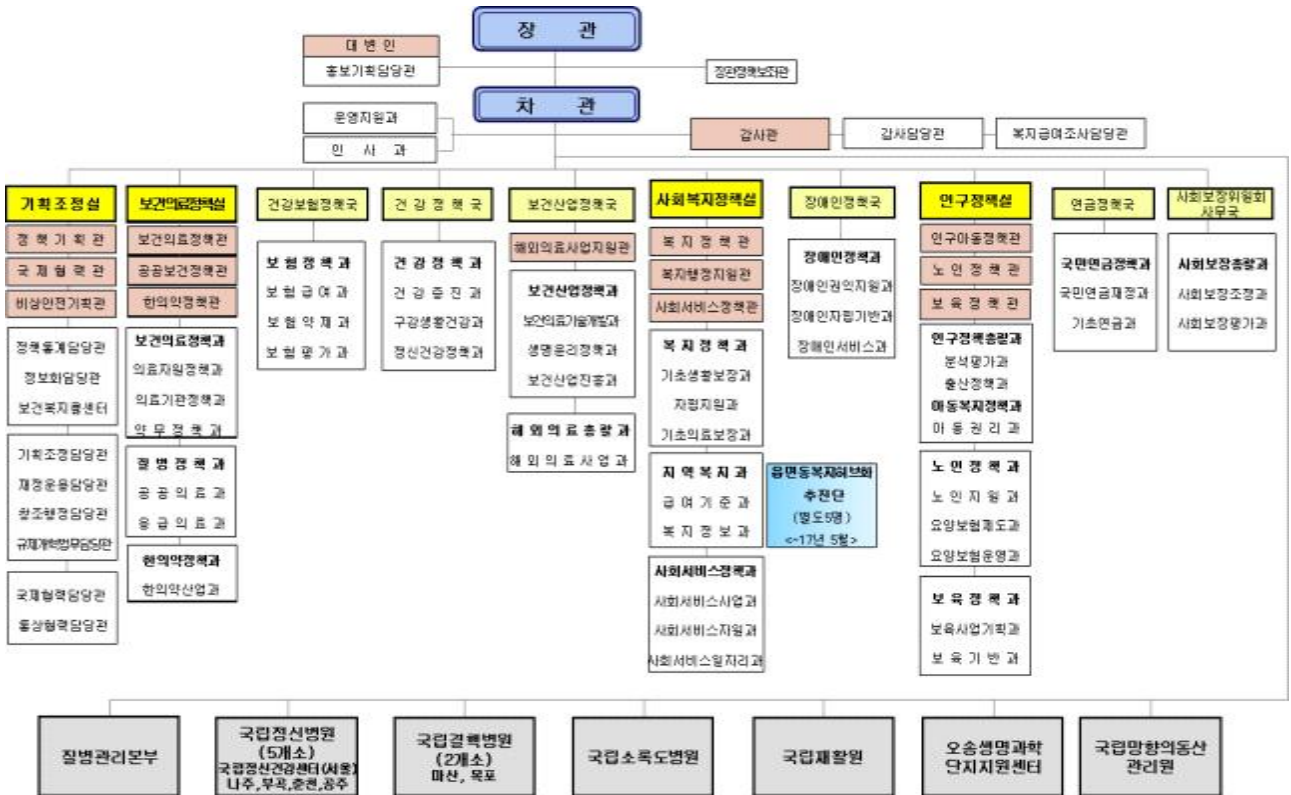
- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 행정학, 경영학(인사/조직), 법학, 경제학, 통계학, 전산학 등

1 주요기능

- 보건의료·공공보건 정책, 건강보험정책 및 한의약정책 정책수립 및 조정
- 보건의료산업 정책, 보건의료연구개발사업, 생명윤리 및 보건의료 정보화 추진
- 사회복지정책, 기초생활보장, 민간복지자원 육성 및 장애인 복지정책 수립
- 저출산고령사회 정책개발 및 관리, 국민연금제도 기금 운영, 노인보건복지 정책, 노인요양보험제도 운영, 보육정책 총괄 등

2 조직현황

- 본부 : 1차관 4실 6국 14관 1대변인 70과(11담당관 1센터 포함)
 - 대변인실, 감사관실, 운영지원과, 인사과, 기획조정실, 보건의료정책실, 건강보험정책국, 건강정책국, 보건산업정책국, 사회복지정책실, 장애인정책국, 인구정책실, 연금정책국, 사회보장위원회사무국
- 소속 : 1차 12개 기관, 2차 17개 기관
 - 1차 소속기관 : 질병관리본부, 국립정신병원(정신건강센터, 나주, 부곡, 춘천, 공주), 국립결핵병원(마산, 목포), 국립소록도병원, 오송생명과학단지지원센터, 국립재활원, 국립망향의동산관리원
 - 2차 소속기관 : 국립보건연구원, 국립검역소(인천공항, 부산, 인천, 군산, 목포, 여수, 마산, 김해, 통영, 울산, 포항, 동해, 제주), 국립정신건강센터 정신건강연구소, 국립부곡병원 약물중독진료소, 국립재활원 재활연구소



3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분	합계	일반직				
		소계	고위공무원	3~5급	6~7급	8~9급
합계	2,802(1,542)	2,717(1,494)	33(4)	605(235)	1,353(848)	726(407)
행정직	792(355)	792(355)	23(1)	324(113)	380(201)	65(40)
기술직	1,925(1,139)	1,925(1,139)	10(3)	281(122)	973(647)	661(367)
관리운영직 등	85(48)					

※ () 여성

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 행정(기획), 보건의료, 건강증진, 보험, 연금, 사회복지, 사회서비스, 노인, 장애인, 저출산·고령화 대책, 정보화 등 다양한 분야의 전공자들이 역량을 모아 시너지 효과를 거둘 수 있도록 다양한 요소를 감안 부서 배치

※ 배치기준 : 전공, 경력, 시험성적, 본인희망 등 종합적 고려 배치

5 복지제도 · 시설

- (맞춤형복지) 직원에게 맞춤형복지 포인트를 제공하고 자신의 선호와 필요에 따라 적합한 복지 혜택을 선택하여 사용
- (생일·출산축하) 직원들의 사기를 진작하고 소속감을 북돋아 업무효율을 높이기 위하여 생일·출산축하 선물을 지급
- (동호회 활동 지원) 직원간 친목과 화합을 도모하고 건전한 여가활동으로 사기를 진작하고 업무능률을 높이기 위하여 축구, 테니스, 등산, 탁구 등 16개 동호회 활동 지원
- (휴양시설 이용) 공무원의 사기를 양양하고, 건전한 여가선용 지원을 위해 공무원 대상으로 휴양시설 제공
- (마음쉼터 운영) 정신건강, 법률, 세무, 재무 분야 고충상담을 위한 '마음쉼터' 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

<고위공무원>

- 직급에 관계없이 나 자신을 국장, 장관이라고 생각하고 책임감과 자부심을 갖고 일하는 사람
- 보건의료/복지 분야의 다양한 정책관계부처, 복지 분야의 사회복지사, 보건의료 분야의 의사, 간호사, 치과의사, 한의사, 제약·화장품·의료기기 등 보건산업 및 보건소 관계자 등 각계각층과의 협력 사업을 통해 국민의 삶의 질을 높이고자 하는 사람
- 개인의 탁월한 능력중심보다는 조직과 화합하여 최대의 목적을 달성하려는 합리적인 자세를 가진 사람
- 업무 추진에서 보고를 하는 입장이 아니라 보고를 받는 입장에서 업무를 수립하고 책임감을 가지고 업무를 수행 할 수 있는 사람
- 국민을 위한 정책이라면 이해관계자와의 적당한 타협이나 충돌을 피하기 보다는 이해와 설득으로 목적을 달성하는 추진력과 의지를 가진 사람
- 맡은 업무에 대하여는 철저한 주인의식과 해당분야에서는 최고의 전문가라는 자신감을 가지고 업무를 추진하는 사람

<과장급>

- 우리사회의 보통 사람들과 눈높이를 맞추고 그들의 희망사항을 정책, 제도에 반영함으로써 공직에서 보람과 긍지를 느끼고 행복을 느낄 줄 아는 사람
- 우리 사회의 소외된 곳에 있는 사람들에 대한 관심과 애정어린 눈길을 보낼 수 있는 따뜻한 가슴을 가진 사람
- 내가 아니면 안 된다는 생각보다는 주위의 사람들을 우선적으로 배려하고 화합을 이끌어낼 수 있는 사람

- 늘 자신의 능력발전을 위하여 성실하게 노력하고 남들에게 무엇인가 성취하고자 하는 의욕을 고취해 줄 수 있는 사람
- 주위 사람들의 의견을 청취할 수 있는 열린 마음을 가지고 있지만 결정은 과단성 있게 하고, 일단 결정된 목표의 달성을 위하여 최선을 다하는 사람

7 우리 보건복지부로 오세요

모두가 건강하고 행복한 희망의 대한민국!

보건복지부는 보다 행복한 사회를 위하여 국민과 함께 고민하고, 함께 노력하는 “힘이 되는 평생 친구”입니다. 국민 한 사람 한 사람의 얼굴에 웃음꽃이 활짝 필 수 있도록 희망의 씨앗을 심고 있습니다. 국민 모두가 함께하는 행복울타리, 바로 보건복지부가 꿈꾸는 미래입니다. 보건복지부가 꿈꾸는 미래를 우리 함께 만들어 나가고 싶지 않으세요? 그렇다면 보건복지부로 오세요.

1. 보건복지부는 우리 이웃의 건강과 행복을 책임지는 부처입니다.

보건복지부는 우리 생활과 밀접히 관련이 있는 다양하고 중요한 업무를 수행하고 있습니다. 건강증진·감염병 대응·보건산업 등을 포함하는 보건의료정책, 기초생활보장·아동·저출산·노인·장애인 복지 등을 책임지는 사회복지 및 인구정책, 건강보험 및 국민연금정책 등이 보건복지부의 업무영역입니다. 어느 하나 우리국민의 건강과 행복한 생활을 위해 필요하지 않은 것들이 없습니다. 공무원으로서 우리 이웃과 함께하며 우리 사회의 행복조건을 만들기 위해 밤새 고민하는 모습은 생각만 해도 가슴 벅찬 일입니다.

2. 보건복지부는 개인의 역량을 키울 수 있는 부처입니다.

보건부터 복지까지 다양하고 전문적인 성격의 업무를 수행하고 있고 있기 때문에 이 과정에서 여러 분야의 사람과 만나고 고민하면서 개인의 자기발전을 꾀 할 수 있습니다. 또한 해외환자 유치 및 보건산업의 글로벌화 등을 추진하는 등 미래 신성장 동력을 육성하여 미래를 선도하고 세계로 뻗어나가는 부처며 WHO, WHO/WPRO, OECD, UN ESCAP 등 다양한 국제기구에 진출할 수 있는 기회가 있습니다.

3. 보건복지부는 즐겁게 일하고 일·가정 양립을 실천하는 부처입니다.

이러한 업무의 다양성, 역동성과 보람뿐만 아니라 인간적·수평적·가정친화적인 조직 문화가 정착되어 있기에 일하기 즐겁고 신나는 일터이기도 합니다. 개인의 발전과 이웃의 행복을 위해 공직을 선택하셨다면 우리 국민의 “힘이 되는 평생 친구” 보건복지부를 선택하세요. 공직을 통해 국가와 사회에 봉사할 수 있는 아름다운 자리, 바로 보건복지부입니다.

① 주요기능

- 숲과 더불어 행복한 녹색복지국가를 구현 합니다.
 - 숲을 활력있는 일터, 쉼터, 삶터로 재창조
- 나무심기와 숲가꾸기를 통해 산림을 가꾸고 목재와 임산물을 생산합니다.
- 생애주기별 휴양·치유 등 산림복지 서비스를 제공합니다.
 - 태교의숲→숲유치원→숲속캠프→레포츠숲→자연휴양림→산림치유숲→수목장
- 산불·산사태·병해충으로부터 금수강산을 보호합니다.
- 아시아의 그린리더를 넘어 세계의 그린리더로 나아갑니다.
 - 산림청 주도의 국제기구인 AFoCO(아시아산림협력기구) 설립
 - 아시아 최초 UN사막화방지협약(UNCCD) 총회 개최

② 조직현황

- 본청(2관, 3국, 1단, 24과, 3팀) : 기획조정관, 해외자원협력관, 산림자원국, 산림이용국, 산림보호국, 산림복지시설사업단
- 1차 소속기관(11개) : 국립수목원, 산림교육원, 산림항공본부, 국립산림품종관리센터, 국립산림과학원, 국립자연휴양림관리소, 5개 지방청(북부·동부·남부·중부·서부)
- 2차 소속기관(37개) : 국유림관리소(27개), 산림항공관리소(10개)
 - ※ 39개 자연휴양림 및 4개 연구소 별도



3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분	정무직	일반직								
		1급 내지 9급								
		고공단	3.4급	4급	4.5급	5급	6급	7급	8급	9급
인원	1	10	7	28	22	140	289	242	267	294

구분	일반직										별정직
	연구직			전문경력관		일반임기제			전문임기제		
	고공단	연구관	연구사	가등급	나등급	고공단	4급	5급	가등급	나등급	
인원	5	80	137	3	2	1	1	1	94	59	1

4 신규채용자 임용

- 신규채용자는 기관별 결원, 본인희망, 연고지 등을 고려한 임용
 - 공직적응을 위한 전문기관(산림교육원)의 “신임실무자 과정” 교육 운영
- 본인의 희망부서, 연고지 등을 고려한 부서배치
 - 개인별 전보희망 의견 수렴 후 인사 실시
 - 조직의 안정성과 업무전문성을 위한 필수보직기간 운영

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지제도 운영
 - 복지포인트 지급 등 기본사항과 함께 셋째자녀 출산 시 300만원 지급
- 비연고자의 생활 안정을 위한 관사 제공
- 휴식, 여가생활 및 학습을 위한 “산림수련관” 운영
- 외국어, 자격증 취득을 위한 학습비 지원
- 산림정책리더, 조림 및 산불 등 업무분야별 다양한 해외연수 프로그램 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상 : ‘산림’을 통해 새로운 가치를 창출하는 “New Forest Leader”

- 전문인재 : 전문성 확보를 통해 고객·수혜자의 가치 및 조직성과를 창출하여 미래 성장을 주도하는 인재
- 창의혁신인재 : 변화와 혁신을 주도하고 창의성을 바탕으로 산림 가치창출에 도전하는 인재
- Global인재 : 차별화된 글로벌 역량과 리더십을 바탕으로 세계 최고의 산림 기관으로 성장을 추구하는 인재

7 우리 산림청으로 오세요

우리 곁에 늘 함께하는 숲은 경제적 자원으로서는 뿐만 아니라 눈에 보이지 않는 다양한 혜택을 우리에게 제공하고 있습니다.

우리가 숨 쉬고, 맑은 물을 마시고, 맘껏 뛰어노는 야생동물을 볼 수 있는 것도 모두 다 건강한 숲이 있기 때문입니다.

과거에 황폐했던 우리 숲이 OECD 국가들과 어깨를 나란히 할 정도로 풍성하게 자랐습니다. 이제는 이러한 숲을 국민행복을 위한 공간이자 가치 있는 자원으로 활용하는 지혜가 필요한 때입니다.

산림청은 ‘숲과 더불어 행복한 녹색복지국가’를 실현하기 위하여 숲을 활력 넘치는 일터, 쉼터, 삶터로 만들어가고 있으며, 산불·산사태 등 산림재해로부터 국민들의 생명과 재산을 보호하기 위하여 최선을 다하고 있습니다.

앞으로도 산림청은 우리 숲을 건강하게 지키는 한편, 국민들이 숲이 제공하는 다양한 혜택을 쉽고 편안하게 누릴 수 있도록 노력할 것입니다. 나아가 우리나라 뿐만 아니라 다른 국가들에게 녹화 성공 경험을 공유하며 글로벌 녹색리더로서 국격을 드높여 나갈 계획입니다.

이러한 효과적인 산림정책을 추진하기 위해 산림청은 유능한 인재를 원하고 있습니다. 산림의 가치를 증진시키고 국민 삶의 질 향상을 위한 열정을 가지신 분이라면, 이곳이 바로 당신의 자리입니다.

① 주요기능

- 실물경제 주무부처로서, 산업 발전과 수출 증대를 통해 우리 경제의 지속적인 성장 동력 확충 및 새로운 일자리 창출
- 산업, 무역, 통상, 에너지·자원 등 각 분야에서 융합과 혁신을 통해 우리 경제의 미래 먹거리가 될 새로운 성장 동력 발굴 및 주력산업의 고부가가치화 추진

② 조직현황

- 2차관, 1차관보, 6실, 2국, 18관, 2심의관, 2단, 2위원회, 8원, 5사무소, 1기획단
- 본부 : 세종특별자치시 정부세종청사 소재
 - 무역투자실 : 3관 12개과
 - 산업정책실 : 3관 11개과
 - 산업기반실 : 3관 12개과
 - 차관보실(차관보 직속) : 2국 2관 9개과
 - 통상교섭실 : 2관 1단 8개과
 - 에너지자원실 : 3관 1단, 16개과
- 소속기관 : 무역위원회, 전기위원회, 국가기술표준원, 광업등록사무소, 경제자유구역기획단, 자유무역지역관리원(마산, 군산, 대불, 동해, 울촌, 김제, 울산), 광산보안사무소(태백, 문경, 보령, 화순)

③ 인력현황 ※ 2016년 6월 말 현재(현원 기준)

- 1,290명(본부 866명 + 소속기관 424명*)
 - * 소속기관 : 무역위 45명, 전기위 8명, 국표원 219명, 자유무역관리원 76명, 광업등록사무소 27명, 광산보안사무소 32명, 경자단 17명

④ 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 무역투자, 산업, 국제·통상, 에너지·자원 등 다양한 업무분야에 골고루 배치
- * 배치기준 : 부서 수요, 본인 희망, 전공, 경력 등

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 지방 소속기관(마산, 군산 등) 관사 운영 중

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국가 실물경제의 주무부처로서 산업, 무역, 자원 등 다양한 분야의 전문지식을 가지고 있는 전문인재
- 개방적이고 진취적인 가치관과 대내외 조정력을 갖추고 원만한 대인관계를 유지할 수 있는 소양을 갖춘 인재
- 우리나라의 성장동력의 지속적인 발굴과 확충을 위해 창의적이고 도전적인 자세를 구비한 인재

7 우리 산업통상자원부로 오세요

산업통상자원부는 우리나라의 산업, 무역, 통상, 에너지·자원 등을 총괄하는 주무부처로 다양한 업무와 산업 현장을 만나게 되는 것이 큰 특징입니다. 로봇, 바이오, 나노 같은 신산업·신기술을 가장 먼저 접해볼 수 있고, 전력수급, 석유나 가스 등과 같이 국민생활과 산업에 큰 영향을 미치는 에너지 분야에서 전문성을 쌓을 수 있습니다. 아울러 국제사회와 끊임없이 소통하며, 우리 산업계에 필요한 수출대책과 통상정책 수립에도 기여할 수 있습니다.

산업통상자원부에 오시면, 우리나라 산업 전반을 책임진다는 보람과 함께 유연하고 끈끈한 조직 문화를 직접 체험할 수 있습니다. 우리나라 실물경제 발전에 이바지하고자 하는 꿈을 가진 당차고 능력 있는 분들과 함께 할 수 있기를 기대합니다.

8 신규 공무원이 가져야할 기본자세

- 경제부처 공무원으로서 경제구조와 원리에 대한 이해를 바탕으로, 실물경제 동향에 대한 정보과약, 문제점 도출, 해결방안 제시 등을 위해 노력하고 “공부”하는 공무원
- 다양한 이해관계 조정 및 설득을 통해 정부정책의 효과 및 수용성을 제고하는 “포용력” 있는 공무원
- 융합신산업, 스마트 기기 등 변화하는 Trend를 읽고, Trend를 뒷받침 하는 정책, Trend를 창출하는 정책을 펼칠 수 있는 “변화”에 강한 공무원

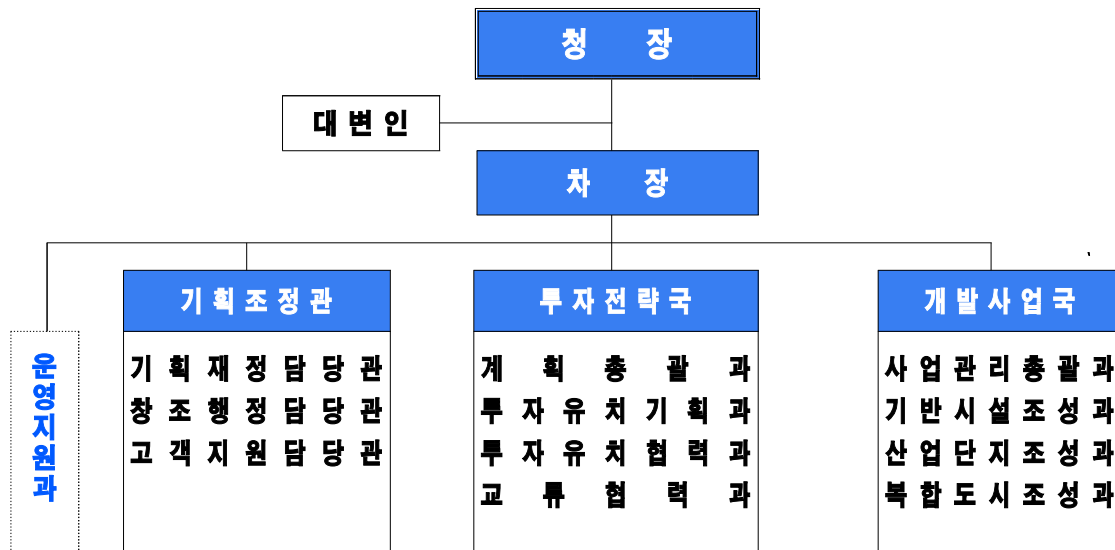
1 주요기능

- 새만금사업의 총괄·조정
- 새만금사업 기본계획의 수립 및 변경
- 새만금사업 지역에서의 행위 허가
- 새만금 개발계획의 수립 및 실시계획의 승인
- 새만금사업 투자유치에 관한 사무
- 새만금사업 지역의 재해·재난 관리

※ 근거법률 : 「새만금사업 추진 및 지원에 관한 특별법」(‘12.12.11 제정, ‘15.8.11 일부개정)

2 조직현황

- 본부 : 대변인실, 운영지원과, 기획조정관실(기획재정담당관, 창조행정담당관, 고객지원담당관), 투자전략국(계획총괄과, 투자유치기획과, 투자유치협력과, 교류협력과), 개발사업국(사업관리총괄과, 기반시설조성과, 산업단지조성과, 복합도시조성과) * 본부 소재지 : 세종특별시 다솜1로 31
- 투자전시관 : 새만금 소개 및 홍보 * 서울특별시 종로구 종로51 종로타워 20층
- 새만금사업관리본부 : 새만금 건설공사, 산업단지 공정관리 및 공급기반 시설 지원
* 전북 군산시 옥도면 야미도 4길 24



3 인력현황

2016년 10월 말 현재(현원 기준)

계	정무직	고위 공무원	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급	연구사
123	1	4	3	20	42	33	16	2	1	1

4 신규채용자 임용

- 신규채용자에 대한 특별한 임용 기준은 없으며, 개인의 전공과 관련된 부서에 배치하여 전문성을 높일수 있도록 함

5 복지제도 · 시설

- 청사건물 내 각종 체육시설, 직원 휴게실, 북카페(도서 2,000여권 보유) 운영
- 자전거, 탁구, 테니스, 산악회 등 동호회 활동 지원
- 중국문화, 창의적 아이디어 실현 등 연구모임 활동 지원
- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 적극적이고 능동적이며 진취적인 인재
- 창의와 열정을 가지고 변화하는 환경에 도전하는 자세를 가진 인재
- 사명감을 가지고 항상 연구하고 탐구하는 자세를 가진 인재
- 항상 노력하며 진정한 땀의 가치를 아는 인재
- Reader가 아닌 Leader의 자세를 가진 인재

7 우리 새만금개발청으로 오세요

새만금 개발 사업은 군산, 김제, 부안을 연결하는 세계 최장의 방조제(33.9km)를 축조하여 서울의 2/3 규모에 달하는 간척토지(291km²)와 호소(118km²)를 조성, 방조제 외부 고군산군도(3.3km²)와 신항만(4.4km²) 등을 개발하여,

경제와 사업, 관광을 아우르면서 「동북아 경제중심지」로 비상할 “글로벌 명품 새만금”을 건설하는 대한민국 대표 국책사업입니다. 새만금개발청은 새만금을 모두가 꿈꾸는 글로벌 비즈니스의 허브로 만들기 위해 최선을 다할 인재를 기다리고 있습니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 행정학, 경영학, 법학, 토목·건축·도시·전산·환경 등 공학

새로운 문명을 여는 도시, 새만금(Ariul)

- 글로벌 자유무역의 중심지 -

상호번영과 공동문제 해결을 위한
국가간·산업간 협력

초국적
경제협력
특구조성

- 한·중·일 등이 협력하는 국가간 경제공동체 형성

글로벌
정주·교류
거점도시

- 세계적 정주여건을 갖춘 명품도시
- 다문화를 포용하는 문화 융합도시

활력있는
녹색
수변도시

- 인간과 자연이 어울린 친환경도시
- 지속가능한 첨단 농업·녹색도시

수요자
맞춤형
계획도시

- 투자자와 기업의 수요를 유연하게 반영하는 도시

탈규제&
인센티브
특화도시

- 맞춤형 인센티브와 탈규제의 시범도시

1 주요기능

“국민의 건강 보호를 위한 식품·의약품 등 안전관리 컨트롤 타워”

- 식품(축·수산물 포함, 이하 동일)·의약품·의료기기 등에 관한 안전관리 정책수립 및 집행
- 위해식품 관리, 식중독 예방 및 수입식품 검사 등 먹거리 안전 확보
- 의약품(바이오), 의료기기 등 제조·수입허가, 안전 및 품질관리
- 식품·의약품 등의 인체에 대한 위해평가 및 기준·규격 설정

2 조직현황

- 본부 : 1관 7국 1기획관 47과
- 소속기관 : 식품의약품안전평가원, 6개 지방청, 2센터 15검사소



3 인력현황

○ 본부 : 627, 식품의약품안전평가원: 404, 지방식약청: 723

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분(직렬)		합계	고위공무원	3·4급	4급	5급	6급 이하
합 계		1,754	22	7	109	330	1,286
행정	행정	269	6	3	28	55	177
기술	식품위생	380.5	2	2	16	54	306.5
	약무	145.5	6	1	16	25	97.5
	수의	116		1	8	17	90
	의무	3	1	-	1	1	-
	의료기술	70	-	-	1	6	63
	전산	13	-	-	1	2	10
	기타	22	-	-	-	-	22
연구지도직		697	7		38	170	482
기타(기능, 별정)		38					38

4 신규채용자 임용

○ 다음 원칙에 따르되, 본인 희망을 최우선적으로 고려

- 5급 : 본부 우선 배치
- 7급 : 본부 또는 소속기관 결원현황에 따라 배치
- 9급 : 소속기관 우선 배치

5 복지제도 · 시설

○ 다양한 해외 파견 기회 제공

- 미국대사관, 중국대사관 등 주재관 근무기회 제공
- WHO, CODEX 등 국제기구 근무기회 제공
- 장·단기 국외훈련 과정으로 자기계발 및 전문성 향상 기회 제공

○ 주거·교통 편의 지원

- 주거 불편을 최소화하고자 오송 지역 내 관사 운영(32채)
- 수도권-오송 간 출퇴근 직원의 편의를 위해 7개 노선 7대의 통근버스 운행
- 오송역-청사, 조치원역-청사 간 출퇴근 셔틀버스 운영

○ 몸과 마음이 건강한 직원

- 상담 전문가를 통한 개인별 1:1 심리상담 지원(희망 직원)
- 지역 보건소와 연계한 금연·비만 맞춤형 건강클리닉 운영

- (비만) 체성분, 혈액성분 등 측정 후 식습관 및 운동량 상담
- (금연) 일산화탄소 및 폐기능 측정, 설문조사, 등록·관리
- 사무직(2년 1회)과 실험에 종사하는 연구직(연 1회)을 대상으로 정기적인 건강검진 지원
- 격려, 희망, 용기의 메시지가 전달될 수 있도록 감성공감 문구 게시
- '문화가 있는 삶' 힐링 여가생활 지원
 - 일과 후 자기계발, 문화 취약지역 한계극복 및 스트레스 해소를 위하여 청사 내에서 할 수 있는 어학·문화강좌 프로그램 개설·운영
[스포츠, 음악, 생활교양 분야 : 6개반, 영어, 중국어 등 어학 : 7개반]
 - 동호회 연계, 개봉 종료작, 공연 등을 매월 상영
 - 퇴근 후 여가를 위한 「건강요리교실」 매월 운영
 - 테니스, 밴드, 문화감상, 오카리나 등 총 34개의 다양한 동호회 운영중이며, 탁구장, 축구장, 족구장, 테니스장 등 다양한 체육시설 자유롭게 이용
 - 휴게 공간 내 직원들이 신청한 인문·교양 도서 1,300여권 비치
 - 서울·대전·충북지역 월별 문화 정보 인트라넷 매월 게시
- 일·가정 양립지원
 - 매주 수·금요일을 '가족사랑의 날'로 지정·운영(정시퇴근 독려)
 - 높은 여성 공무원 비율을 고려하여 여성 전용 휴게실 및 수유실 운영
 - 어린 자녀를 둔 직원들이 안심하고 직장생활을 할 수 있도록 청사어린이집 운영(0세 ~ 초등 2)
- 가족·동료 친화적 프로그램 등 운영
 - 가족 간 유대강화의 계기를 마련하고, 가족 일터에 대한 이해와 자긍심을 고취하는 직원가족 초청행사 실시
 - 가족과 휴식여행을 위한 휴양시설 제공
 - 가족 텃밭제공 및 가족단위 원예 힐링 프로그램 운영
 - 심리적 안정과 동료애를 다질 수 있는 부서 단위 원예 힐링 프로그램 운영
- 기타 복지 제도
 - 맞춤형 복지점수 배정으로 건강관리, 자기계발, 여가활용, 가정친화 등 다양한 분야에서 사용가능
 - 맞춤형 복지 제도를 통한 단체보장보험(생명/상해 보장 등) 가입
[셋째자녀 출산축하금 300만원]

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 폭넓은 경험을 쌓고 자기주도적 학습을 통해 전문성을 키우는 인재
- 전략적 사고의 틀에서 예상되는 위기를 미리 예측하고 준비하는 인재
- 최고를 향한 열정으로 변화를 추구하고 능동적으로 행동하는 인재
- 열린 생각과 마음으로 다양성을 수용하며 동료, 국민 그리고 세계와 소통하며 협력하는 인재

7 우리 식품의약품안전처로 오세요

국민의 삶속에 함께하는 식약처!! 새로운 도전을 꿈꾸는 당신을 환영합니다.

2011년 5급 공채

식약처에 대해서 들어보신 적 있나요? 솔직히 말해서 시험에 합격하고 부처선택의 기로에 놓이기 전까지 저에게 식약처는 '식품과 의약품을 관리하는 곳'이구나 라고만 생각했습니다. 하지만 막상 식약처에 배치받고 일을 하다보니 얼마나 중요한 일을 하는 지 하루하루 실감하고 있습니다.

오늘 점심은 어떤 것을 드셨나요? 음식의 위생상태에 대해 걱정하시지는 않으셨나요? 식약처는 매일 섭취하는 먹거리 전체의 안전에 대한 정책을 입안하고 관리하는 일을 합니다. 시장이나 마트에서 파는 각종 채소·과일에서부터 심지어는호프집에서 시원하게 마시는 맥주까지 여러분이 안심하고 섭취할 수 있도록 노력을 하고 있습니다. 사람이 살아가면서 매일 무엇인가를 먹어야 하기 때문에 식약처는 국민 생활과 가장 밀접하게 연관된 부처라고 할 수 있습니다.

식약처는 식품만을 담당하는 것은 아닙니다. 의약품, 화장품, 의료기기, 건강기능식품 등 국민의 건강한 삶과 직결된 다양한 분야의 안전관리를 책임지고 있습니다. 식약처에 오신다면, 여러분의 정책으로 약을 안심하고 복용할 수 있는 환경을 조성하고, 우리나라 화장품의 품질을 높이고 국민의 화장품 비용부담을 덜어낼 수 있습니다. 또한, 나트륨 줄이기, 당 줄이기 등의 정책을 통해 국민의 건강을 업그레이드 시키는 것 역시 여러분의 역할입니다.

식약처는 여성비율이 가장 높은 부처 중의 하나입니다. 공직 특유의 권위적인 문화를 꺼려하는 분이 계시다면 식약처는 최고의 선택이 될 것입니다. 식약처에서 술을 강권하는 문화, 위계서열 중심의 문화는 찾아볼 수 없습니다.

2013년 정부조직 개편을 통해 우리처는 '식약청'에서 '식약처'로 한발자국 도약했습니다. 현재는 많이 부족해 보일지도 모르지만 민생부처로서 발전가능성 또한 무궁무진한 것이 식약처입니다. 그 가능성의 영역을 여러분과 함께 채우고 싶습니다.

국민건강의 미래, 여러분이 만들어 나갑니다.

2012년 7급 공채

식품의약품안전처에 관심이 있으신 후배 공무원 분들에게 우리 처를 소개 하려고 합니다.

식품의약품안전처는 1998년에 식품의약품안전청으로 신설된 조직으로서 국민의 건강을 위해 식품, 의약품, 의료기기, 화장품, 한약, 건강기능식품에 관한 안전을 담당하였고, 2013년에는 국민의 건강한 삶에 대한 관심의 증가에 따라 국무총리소속의 식품의약품안전처로 승격이 되어 식품의약품등에 관한 정책결정과 집행을 더욱 효과적이고 효율적으로 할 수 있게 되었습니다.

제가 임용이 된 후 식품의약품안전처 행정관리담당관실에 근무하면서 느낀점을 말씀드리면, 행정, 식품, 약무, 의료기술, 수의 및 전문분야의 연구직 등 다양한 능력을 갖춘 공무원분들이 식품의약품등에 관한 전문적인 업무를 하고 계시는 것을 알 수 있었습니다.

여러분들이 식품의약품안전처에 오신다면, 이러한 전문적인 능력이 있는 공무원분들과 같이 일하면서 자신의 잠재력을 키울 수 있고, 더불어 국민의 건강한 삶을 위해 일하는 보람도 느끼실 수 있을 것입니다.

자신의 비전과 공무원의 보람, 모두를 생각하는 후배 공무원분들에게 식품의약품안전처를 추천합니다.

식품의약품안전처는 젊습니다. 여러분의 열정과 패기로 국민건강과 국가경쟁력을 선도하는 선진 식·의약 안전국가를, 우리 같이 만들어 나가보지 않으시겠습니까
사람이 중심인 기관, 더 큰 희망으로 새롭게 출발하는 식품의약품안전처입니다.

**자신의 비전과 공무원의 보람, 모두를 생각하는 후배 공무원분들에게
식품의약품안전처를 추천합니다.**

2012년 9급 공채

1. 식약처는 더 큰 꿈을 품고 미래로 나아가고 있습니다.

식품의약품안전처에 대해 얼마나 알고 계십니까? 식품의약품안전처는 말 그대로 식품과 의약품, 화장품, 의료기기, 한약에 이르기까지 국민 건강과 관련된 것들의 대부분을 관리하고 있습니다. 이처럼 국민 건강과 밀접한 관련을 맺고 있는 중요한 기관이기에 식약처는 2012년까지 보건복지부 산하 식품의약품안전청이었지만 2013년 박근혜정부에 들어와서 국무총리 산하의 식품의약품안전처로 격상되었습니다.

2. 역동적이고 열정적으로 일하는 소통하는 젊은 조직입니다.

식품의약품안전처는 1998년에 신설된 조직으로 젊고 역동적인 기관입니다.

그렇기 때문에 젊고 유연한 사고, 창의적인 마인드를 펼칠 수 있습니다. 구성원들의 의견을 가로막는 조직 분위기가 아닌, 창의적인 의견을 낼 때 더 칭찬하고 격려하는 기관입니다. 식약처는 또한 다양한 직렬의 전문가가 모여 있는 기관이기도 합니다. 행정직, 식품직, 연구직, 약무직 등 다양한 분야의 사람들을 만날 수 있어 무엇보다 소통과 협력이 강조되는 기관입니다.

3. 여성이 행복하고 편안한 직장, 식약처입니다.

식품의약품안전처는 여성 공무원의 비율이 높습니다. 따라서 여성에 대한 배려가 많은 기관이기도 합니다. 오송 청사 및 각 지방청에 여성 전용 휴게실을 설치하여 운영하고 있으며, 오송 청사에서는 청사어린이집을 운영하고 있습니다. 또한 육아휴직이나 유연근무를 본인의 상황에 맞게 자유롭게 쓸 수 있도록 최대한 지원하고 있습니다.

4. 국민에게 다가가고 국민을 소중히 여기는 기관, 식약처로 오세요.

식품의약품안전처는 국민 건강과 안전을 최우선으로 여기는 기관이기 때문에, 무엇보다 국민과의 소통을 강조합니다. 민원인이 찾아오기만 기다리는 것이 아니라, 각종 프로그램을 통해 국민에게 다가가려 노력합니다. 식품 안전의 날 행사 개최, 초등학생 대상 월 1회 꿈나무 체험교실 개최 등 다양한 체험 프로그램을 운영하고 있습니다.

식약처는 늘 노력하는 기관입니다. 열심히 일하고 소통하고 화합하는 열린 기관에서 업무를 해보고 싶으시다면 식약처에서 함께합시다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 행정학, 법학, 식품(공)학, 약학, 수의학, 화학, 독성학, 생명공학, 의공학 등

○ 식품의약품안전처의 비전

비전

안전한 **식약**

+

건강한 **국민**

+

행복한 **사회**

목표

Smart Leader

안전선도

Smart Supporter

최적지원

Smart Coordinator

소통협력

핵심전략

국민의 식탁에서 불량식품을 뿌리뽑겠습니다.

- 불량식품! 못 만들게, 못 들어오게, 못 돌아다니게, 딱지 없게

불안 제로

- 생산·제조단계 위해요인 사전예방 강화
- 위해식품 국내유입 원천차단
- 체계적이고 끊임없는 유통관리시스템 정착
- 안전한 먹을거리 소비문화 확산

기업의 현장에서 서비스 기관으로 거듭나겠습니다.

글로벌 강국

- 바이오의약품을 신성장 동력으로 육성 지원
- 첨단융복합 의료기기 전주기 통합지원
- 식품·의약품 등의 해외 신시장 창출 견인

협력과 소통으로 국민행복 안전망을 넓히겠습니다.

국민 체감

- 범정부 협업 주도로 생활 속 건강위험요인 해소
- 국민이 원하는 [Easy•Accurate•Scientific•Yearly - Info]
- 사용자 중심을 안전관리망 개편

건강 100세 시대, 멀리 내다보고 사전에 준비하겠습니다.

미래 대비

- 저출산·고령화시대 맞춤형 관리 강화
- 기후변화·감염병 대응체계 확립
- 과학적이고 선제적인 안전관리 기반 구축

1 주요기능

- 여성정책의 기획·종합 및 여성의 권익증진
- 청소년의 육성·복지 및 보호
- 가족과 다문화가족정책의 수립·조정·지원
- 여성·아동·청소년에 대한 폭력피해예방 및 보호

2 조직현황

- 기 구 : 2실 2국 3관 1대변인 26과(소재지 : 서울)



3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분	합계	고위공무원	3·4급	4급	4·5급	5급	6급이하
현원	243(156)	6(3)	7(5)	19(7)	17(8)	77(44)	117(89)

※ () 여성

※ 정무직 및 별정직 제외

4 신규채용자 임용

- 신규채용자는 전공, 경력 등을 감안하여 부서배치

5 복지제도 · 시설

- 전 공무원에게 공통적으로 적용되는 복지제도 이외에 여성휴게실 설치·운영, 가족 사랑의 날(매주 수, 금) 지정 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 여성·청소년·가족정책의 내실 있는 실현과 외부확산을 위해 이해관계인을 설득하고 이견을 합리적으로 조율할 수 있는 사람
- 국제사회의 흐름을 신속하게 수용하고, 정책을 발전시켜 나갈 수 있는 사람
- 양성평등 의식을 바탕으로 균형된 시각에서 사회현실을 바라볼 수 있는 사람
- 창의적인 사고와 행동으로 변화와 다양성을 수용하고 이끄는 창조적인 사람
- 대내외 조정력이 뛰어나고 맡은 업무를 적극적으로 수행할 수 있는 소양을 갖춘 사람

7 우리 여성가족부로 오세요

대한민국 공무원으로 첫발을 내딛고자 하는 여러분, 환영합니다.

여성가족부는 '여성·청소년·가족이 마음껏 꿈을 펼칠 수 있는 나라'라는 비전의 달성을 위해 모든 분야에서 양성이 평등하게 참여하고, 권리와 의무를 공유하는 사회를 만들고 있으며 일하고 싶은 여성은 누구나 당당히 일할 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한, 미래사회의 주역인 청소년이 건강하고 안전한 환경 속에서 역량 있고 인성을 갖춘 인재로 성장할 수 있도록 다양한 기회를 제공하고 있습니다.

가족친화적 사회환경 조성과 아이돌봄 서비스를 통해 일·가정 양립이 가능하도록 지원하고 있으며 한부모·조손 가족 등 우리 사회 어려운 이웃의 자립도 돕고 있습니다.

아울러 최근 급증하고 있는 다문화가족에 대한 내실 있는 서비스 제공을 통해 사회 통합에 힘쓰고, 여성·아동을 대상으로 한 각종 성폭력·가정폭력 등의 위협으로부터 보호하여 사회적 약자의 권익을 증진하기 위한 노력도 하고 있습니다.

유연한 조직문화 안에서 탄력적이고 적극적인 자세로 정책을 설계하고 무한한 가능성을 발판 삼아 진취적으로 일할 수 있는 곳입니다.

다양한 정책경험을 가진 구성원들이 조화롭게 이끌어가는 곳, 개인의 역량 개발과 일·가정 양립을 위해 선도하는 곳, 바로 여성가족부입니다.

8 2016년 여성가족부 정책추진 방향

비전 여성·청소년·가족 모두가 행복한 사회

정책 목표	여성과 남성이 함께 발전하는 사회	청소년이 균형 있게 성장하는 사회	모든 가족이 함께 행복한 사회	아동·여성이 안전한 사회
------------------	--------------------------	--------------------------	------------------------	------------------

실천 과제	1. 일·가정 양립을 위한 사회·문화 환경 조성	1. 청소년의 창의적 역량 강화 및 안전한 활동여건 지원	1. 다양한 가족에 대한 통합적 서비스 제공	1. 아동·청소년에 대한 성 인권 교육 및 성 보호 강화
	2. 여성의 일터 복귀 및 고용유지 지원	2. 위기청소년 사회 안전망 및 지원 강화	2. 생애주기별 출산· 양육친화적 사회 환경 조성	2. 폭력 예방을 위한 사회 환경 조성
	3. 양성평등 사회를 건안하기 위한 정책 기반 강화	3. 청소년의 건강한 성장을 위한 사회 환경 조성	3. 한부모가족의 인종적 재녀양육 및 지원 여건 지원	3. 폭력 피해자 지원 내실화 및 2차 피해 방지
	4. 국제사회 협력 지평 확대로 글로벌 파트너십 강화	4. 청소년 정책 추진 기반 강화	4. 다문화가족 역량 강화 및 다문화 수용성 제고	4. 위안부 피해자 생활 안정지원 강화 및 역사인식 확산

- ▶ (국민중심) 국민이 모두 공감하고 실제 체감하는 정책을 펼치겠습니다.
- ▶ (협업중심) 부처간, 민·관의 협업으로 정책의 효율성을 높이겠습니다.
- ▶ (현장중심) 현장과 소통하고 필요한 정책을 국민이 알도록 적극 알리겠습니다.

1 주요기능

- 외교정책의 수립·시행
- 다자·양자 경제외교 및 국제경제협력외교, 대외경제 관련 외교정책의 수립·시행 및 총괄·조정
- 국제관계 업무에 관한 조정
- 조약 및 그 밖의 국제협정, 문화협력, 대외홍보, 재외동포 정책의 수립
- 재외국민의 보호·지원
- 국제정세의 조사·분석 및 이민에 관한 사무 관장 등

2 조직현황

- 본부 : 장관, 1·2차관, 차관보, 1본부(한반도평화교섭본부), 1실(기획조정실), 대변인, 의전장, 다자외교조정관, 경제외교조정관, 4대사(공공외교·기후변화·재외동포영사·국제안보), 14국, 부대변인, 감사관, 5기획관, 정보관리관, 9심의관, 협력관, 69과
- 소속기관 : 국립외교원
- 재외공관 : 대사관 114, 총영사관 44, 대표부 5

3 인력현황

2016년 9월 말 현재(현원 기준)

구분	합계	국내			재외공관
		소계	본부	소속기관	
합계	2,238	964	865	99	1,274
정무직	4	4	3	1	-
14등급	14	1	1	-	13
고위공무원단	299	50	43	7	249
9등급	134	8	8	-	126
8등급	229	68	65	3	161
7등급	65	20	16	4	45
5·6등급	815	329	312	17	486
3·4등급	383	189	181	8	194
일반직	289	289	231	58	-
별정직	6	6	5	1	-

4 신규채용자 임용

- 외교관으로서의 다양한 업무 경험·훈련을 위하여 지역국 등 정무·경제부서 뿐만 아니라, 기획조정실·영사국 등 지원부서에도 배치(순환근무)
※ 배치기준 : 부처 수요, 본인 희망, 전공, 경력

5 복지제도 · 시설

- 「일-가정양립 고충심의위원회 및 「고충전용 상담창구」 운영
- 심리상담센터(마음쉼터), 여성휴게실(다솜방, 임산부 휴게실), 직원 휴게실(마루쉼터, 옥상정원), 체력단련실 등 복지시설 운영
- 출산휴가, 육아휴직 등 관련 휴가·휴직제도 사용 보장
- 출산장려금, 가족수당, 건강검진지원 등 가족지원제도 시행

6 선배 공무원이 바라는 인재상

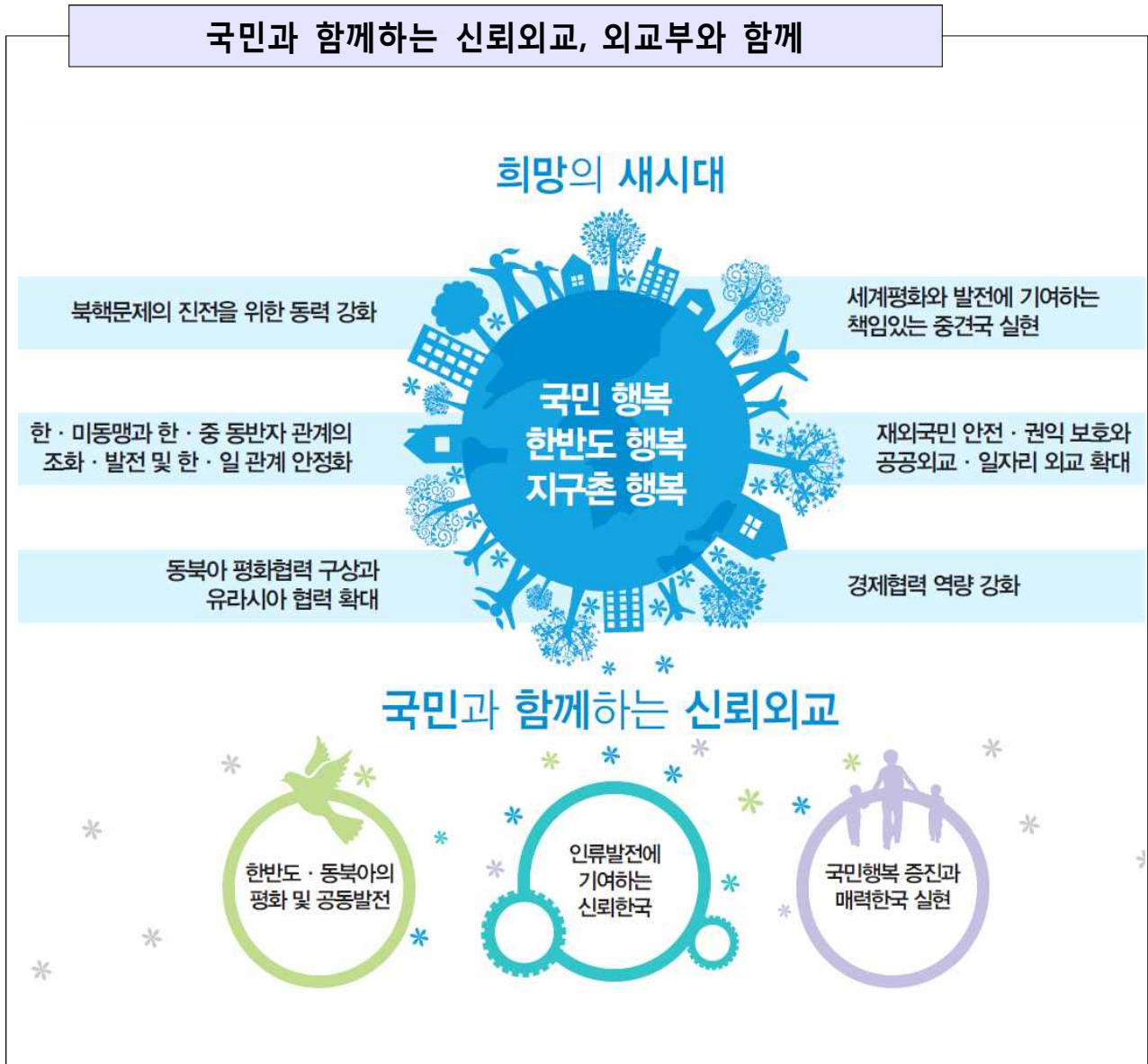
< 북미국 근무 4급 외무서기관 >

- 다양한 문화와 사고방식의 사람들에 대해 호기심을 가진 사람
- 국제정치 분야를 포함하여 사회 전반에 대해 폭넓은 지식과 관심을 보유하고, 외국어에 대한 소양을 갖춘 사람
- 외국에서 우리나라를 대표하고, 국민에 대한 애정을 바탕으로 나라에 봉사하는 헌신적인 마음을 가진 사람

< 국제법률국 근무 5급 외무사무관 >

- 냉철한 판단력과 예리한 관찰력을 바탕으로 이해관계가 상충되는 상황에서 서로가 만족할 수 있는 결과를 이끌어낼 수 있는 사람
- 하나의 업무 목표 달성을 위해 서로 조금씩 양보하는 팀워크를 보여줄 수 있는 사람
- 사람을 만나 이야기를 나누고 소통하는 것이 행복하고, 국가와 국민에 대한 자부심과 사랑이 있는 사람

7 우리 외교부로 오세요



8 기타

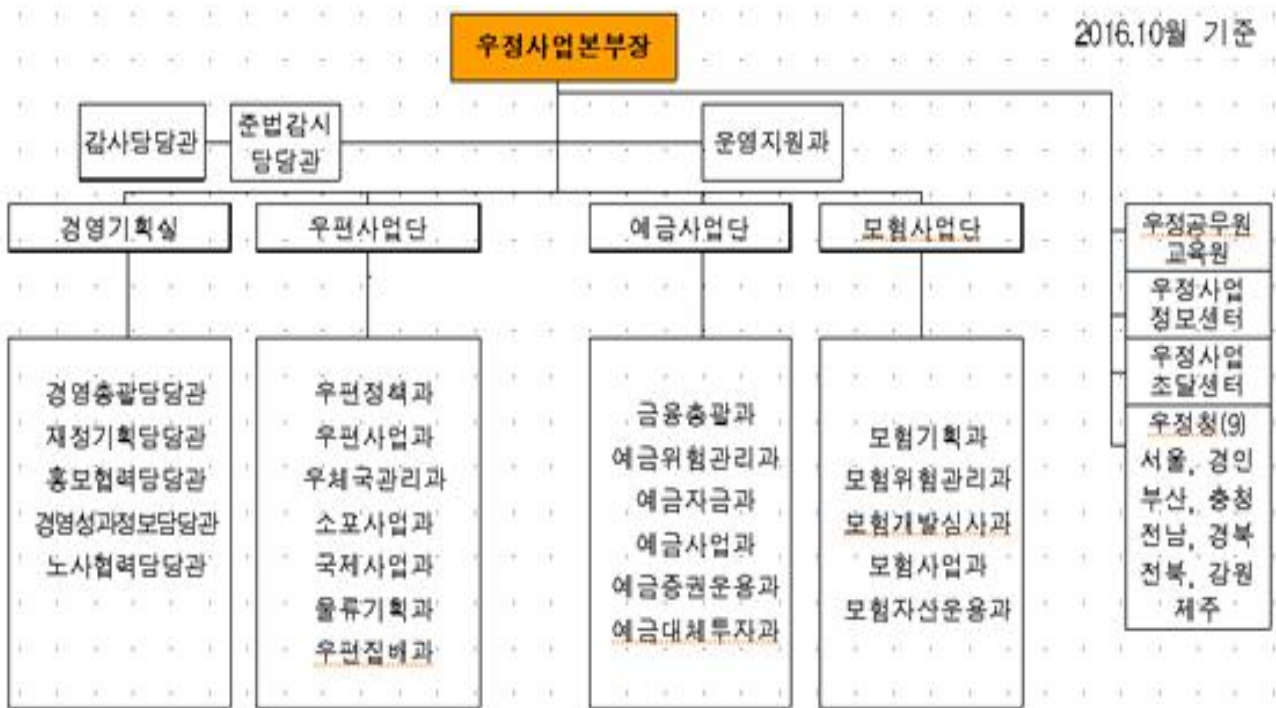
- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 국제정치학, 국제법(통상법), 경제학, 행정학 등
- 국외연수 제도 : 업무분야별 전문성 및 제2외국어 능력 제고를 위한 기본·전문연수제도 운영

1 주요기능

- 우편물 접수·운송·배달업무, 우체국택배 및 국제특송 업무, 우체국예금, 우체국보험, 우편환 및 우편대체 업무

2 조직현황

- 우정사업본부(1실 3단, 7관, 19과), 3개 직할관서 및 9개 우정청



3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

합 계	공무원			별정국직원	청원경찰	비정규직
	소 계	행정·기술직	우정직			
42,378	29,266	9,495	19,771	3,667	29	9,416

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 소속기관 발령, 일정 자격요건 충족 후 우정본부 전입 가능

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 수련원 : 충정로 수련원, 서귀포 수련원 등 23개소 504개실 운영

6 우리 우정사업본부로 오세요

우정사업본부는 정부기업으로서 전국에 3,500여 개의 우체국 네트워크를 통해 국민 여러분께 우편과 예금, 보험서비스를 제공하고 있습니다.

1884년 최초의 우체국인 우정총국 이래 대한민국의 눈부신 발전과 함께해 온 우정사업본부는 우편 물류의 효율화와 우체국금융의 지속적인 성장을 통해 국민 행복 우정서비스 구현에 최선을 다하고 있습니다.

4만 3천여 종사원은 각자의 개성으로 빛나면서도 함께 어우러지는 우정가족이라는 독특한 기업문화를 가지고 있으며, 특히 최고 수준의 교육원을 운영하는 등 자기계발을 위해 노력하는 직원들에게 아낌없는 지원을 함으로써 개인의 발전을 통한 기업의 가치 달성을 추구하고 있습니다.

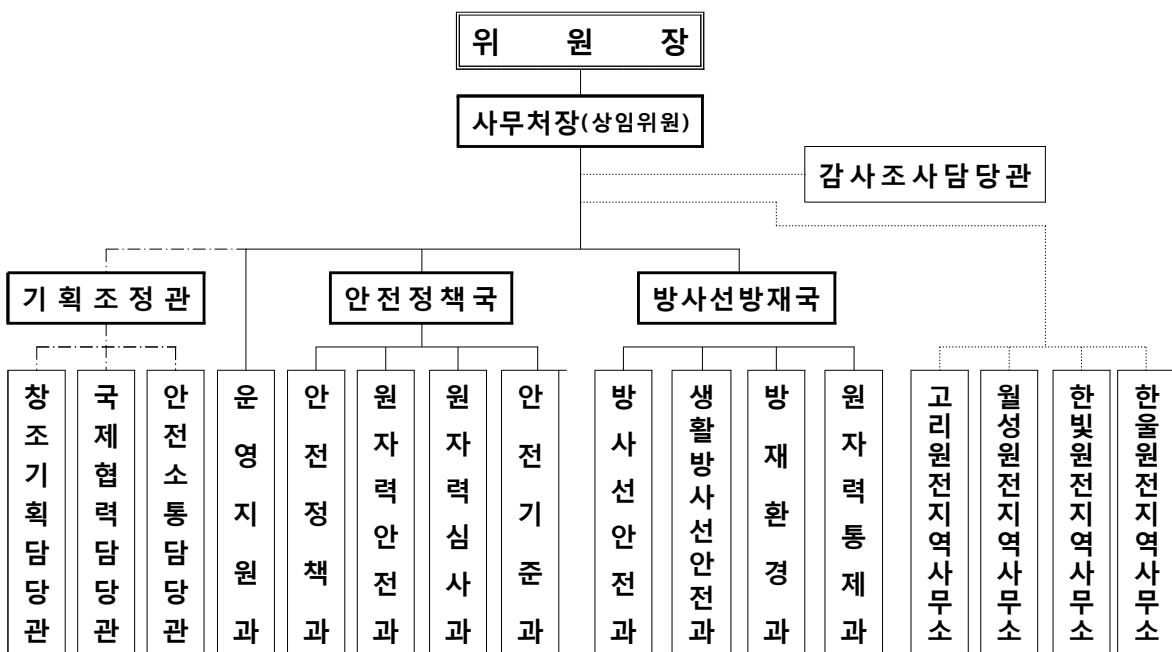
국민들께 가장 사랑받는 국가기관 우정사업본부에서 당신의 미래를 위한 열정을 펼치세요. 사람에 대한 진심과 매일의 새로움을 설레게 맞이할 마음을 가진 후배들을 꼭 만나고 싶습니다.

1 주요기능

- 원자력발전소 건설·운영, 인·허가 발급 및 안전성 심·검사 수행
- 방사선이용기관 안전규제와 생활방사선 안전관리
- 환경방사능 감시와 방사능 누출 시 방재대책 총괄
- 핵물질 탈취 및 테러 등의 위협으로부터 원자력시설 보호
- 주변국 핵 활동 탐지 및 핵물질 통제·관리를 통한 핵 비확산 체제 이행

2 조직현황

- 본부(1관·2국, 3관·10과) : 기획조정관실, 안전정책국, 방사선방재국, 감사조사담당관실, 운영지원과(서울 종로구)
- 소속기관(4개 원전지역사무소) : 고리원전지역사무소(부산 기장군), 월성원전지역사무소(경북 경주시), 한빛원전지역사무소(전남 영광군), 한울원전지역사무소(경북 울진군)



3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

합계	정무직	고위 공무원단	3.4급	4급	4.5급	5급	6급	7급 이하
140	1	4	4	10	11	51	40	19

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 위원회 본부(서울 종로구)에 발령 원칙이며, 다양한 업무경험을 위하여 소속기관(4개 원전지역사무소)에 순환 배치

- 5, 7급 공채 : 위원회 본부의 결원에 따라 발령

※ 배치기준 : 본인 희망, 전공, 경력 등

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영
- 소속기관(4개 원전지역사무소) 근무 시 관사 제공

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 원자력안전위원회의 비전과 사명을 열정적으로 수행할 수 있는 인재
- 원자력안전 관련 업무를 전문적으로 수행할 수 있는 인재
- 건전한 상식과 열린 마음으로 소통하는 인재
- 국제적 감각을 갖추고 영어 등 외국어에 능통한 글로벌형 인재

7 우리 원자력안전위원회로 오세요

원자력안전위원회 참 생소하시죠!

원자력안전위원회는 2011년 3월 후쿠시마 원전사고를 계기로 원자력안전에 대한 국민적 관심과 체계적인 원자력안전관리의 필요성으로 2011년 10월 26일 독립기관인 원자력안전위원회로 새롭게 출범하였습니다.

원자력안전위원회는 ①최고수준의 원자력 안전성을 확보하고, ②테러 등 내 외부 위협으로부터 원자력시설을 보호하고, ③방사선 비상 및 재난대비 체제를 강화하고 마지막으로 ④원자력의 평화적 이용을 위한 국제규범의 준수를 주된 임무로 하고 있습니다.

정원 140명의 적은 인원이 함께 근무하기에 큰 부처에서 느낄 수 없는 가족적인 분위기를 느낄 수 있으며, 개성과 역량을 존중하고 상호간의 소통을 중시하고 본인의 업무에 대해서는 자율적으로 처리하는 분위기입니다.

원자력안전위원회 본부에서 일정 근무하시면 고리, 월성, 한빛, 한울 등의 원전지역 사무소에 근무할 수 있어, 갑갑한 사무실 근무에서 벗어나 새로운 경험을 할 수 있는 장점이 있습니다. 아울러, 여건만 되면 원자력안전 관련 해외기구에서 근무할 수 있는 기회도 잡을 수 있습니다.

원자력안전위원회에서, 대한민국 원전 지킴이가 되어 원자력안전 전문가로서의 사명감과 자부심을 함께 느껴보시기 바랍니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식 분야 : 원자력, 기계, 화학, 전기·전자, 시설 등 다양한 공학적 지식

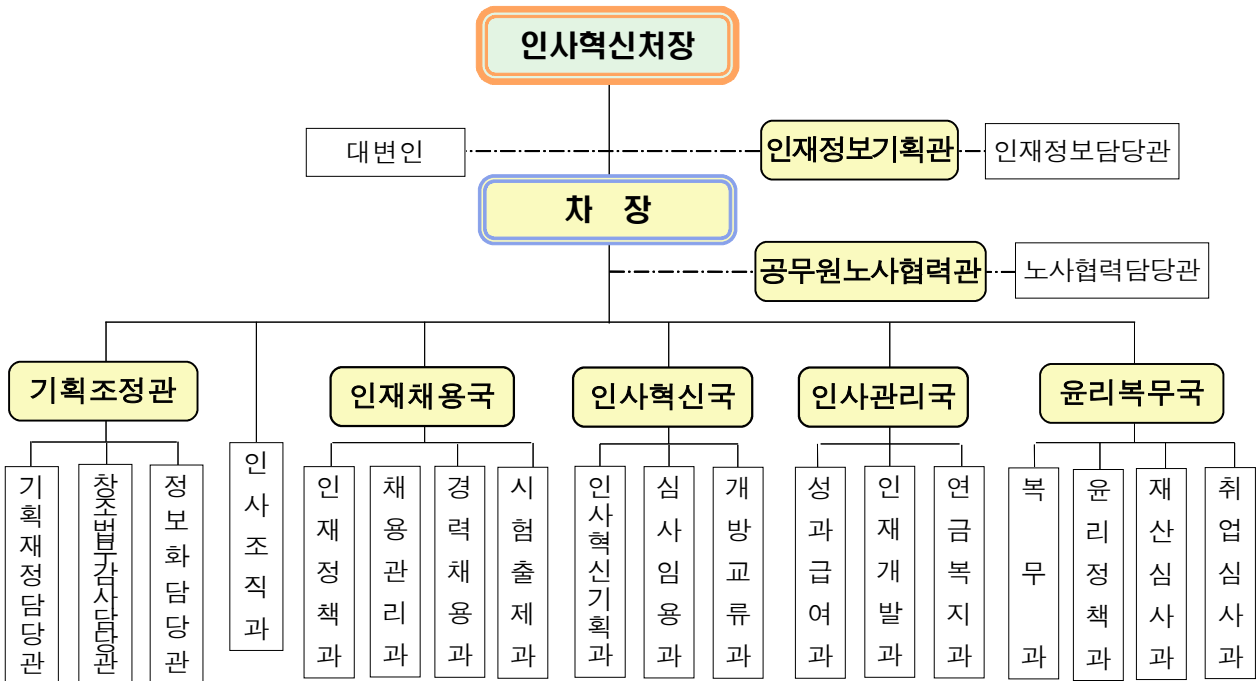
1 주요기능

인재채용	<ul style="list-style-type: none"> 충원 및 인력개발 정책 수립·운영 균형인사정책 수립·시행 	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 임용시험 집행 임용시험 문제출제 및 관리
인사혁신	<ul style="list-style-type: none"> 인사혁신방안 마련 및 추진 고위공무원단 제도 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 인사정책 기본방침 수립 개방형·공모 직위 제도 운영
인사관리	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 처우개선 계획 수립 공무원 인재개발 계획 수립·운영 	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 성과관리 제도 개선 공무원 연금·복지 제도 운영
윤리복무	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 복무 및 징계제도 연구·개선 공직자 재산등록·심사 및 공개 	<ul style="list-style-type: none"> 공직윤리제도 개선 퇴직공직자 취업 심사

※ 국가인재 조사·발굴·활용, 공무원노조와의 단체교섭 등 담당
국가공무원 교육훈련 총괄, 행정기관 소속 공무원 징계처분에 대한 소청심사

2 조직현황

○ 본부 : 1차장, 4국, 3관, 21과(305명)



○ 소속기관 : 2개 기관

- 국가공무원인재개발원(148명, 차관급, 3부 1센터 7과)
- 소청심사위원회(34명, 차관급, 1과)

3 인력현황

2016년 9월 말 현재(현원 기준)

구분	계	정무직	고공단	과장급 (3.4급)	4.5급	5급	6급	7급	8급	9급	전문 경력
합계	529	3	17	33	47	146	132	82	38	15	16
행정	인사조직	172			8	77	64	16	7		
	일반행정	245		17	32	56	47	38	6	11	
	사서	1				1					
	연구	1					1				
	방호	10						1	9		
	계	429									
	전산	38			1	1	9	17	7	1	2
기술	공업	3					1	1	1		
	방송통신	6				1	2	1	2		
	시설	3				2			1		
	운전	10						3	5	2	
	임업	2							2		
	조리	1							1		
	계	63									
관리 운영	사무운영	14						13	1		
	기계운영	1						1			
	농림운영	1							1		
	통신운영	1						1			
계	17										
기 타	20	3							1	16	

4 신규채용자 임용

- 최초 임용시 결원직위, 본인 희망, 전공, 시험성적 등을 고려하여 배치

5 복지제도 · 시설

- 정부세종청사 복지시설 이용 가능(200미터 이내 정부세종청사 7동 위치)
 - 청사어린이집 등 세종청사 입주부처와 동일하게 이용 가능
- 세종시 한누리대로 499 소재 별도 청사에서 근무
 - (1~5층에 위치한 각종 민간 편의시설 이용 가능)
- 청사 내 체력단련실, 모유수유실, 여직원휴게실, 북카페 운영
- 독서모임, 테니스, 볼링 등 각종 동호회 활동 지원
- 휴양시설(콘도) 이용 등 여가생활 지원, 직원 생일축하
- 기타 맞춤형복지 등 복지제도는 타 부처와 동일
- 국외 장기훈련(2년) 기회 적극 부여(연 10여명)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국민 눈높이에 맞춰 국민행복을 위해 헌신하는 공무원
- 자기 분야에서 최고의 전문성을 가진 공무원
- 미래를 지향하며 세계와 경쟁하는 공무원

7 우리 인사혁신처로 오세요

반세기 만에 무서운 힘으로 일어서며 세계를 놀라게 했던 대한민국.
그 저력의 원동력은 바로 「사람」이었습니다.
그리고 나날이 치열해지는 글로벌 경쟁 속에서 대한민국의 저력을 보여줄 힘도 바로 「사람」에 있습니다.

인사혁신처는 사람의 혁신을 통해 100년의 미래를 준비합니다.

누구나 변화의 중심에 설 수 있도록 기회의 문을 넓히고 뛰어난 경쟁력과 정직함을 갖춘 인재가 인정받을 수 있도록 공직사회 인사제도를 혁신하고 공직 문화를 개선하고 있습니다.

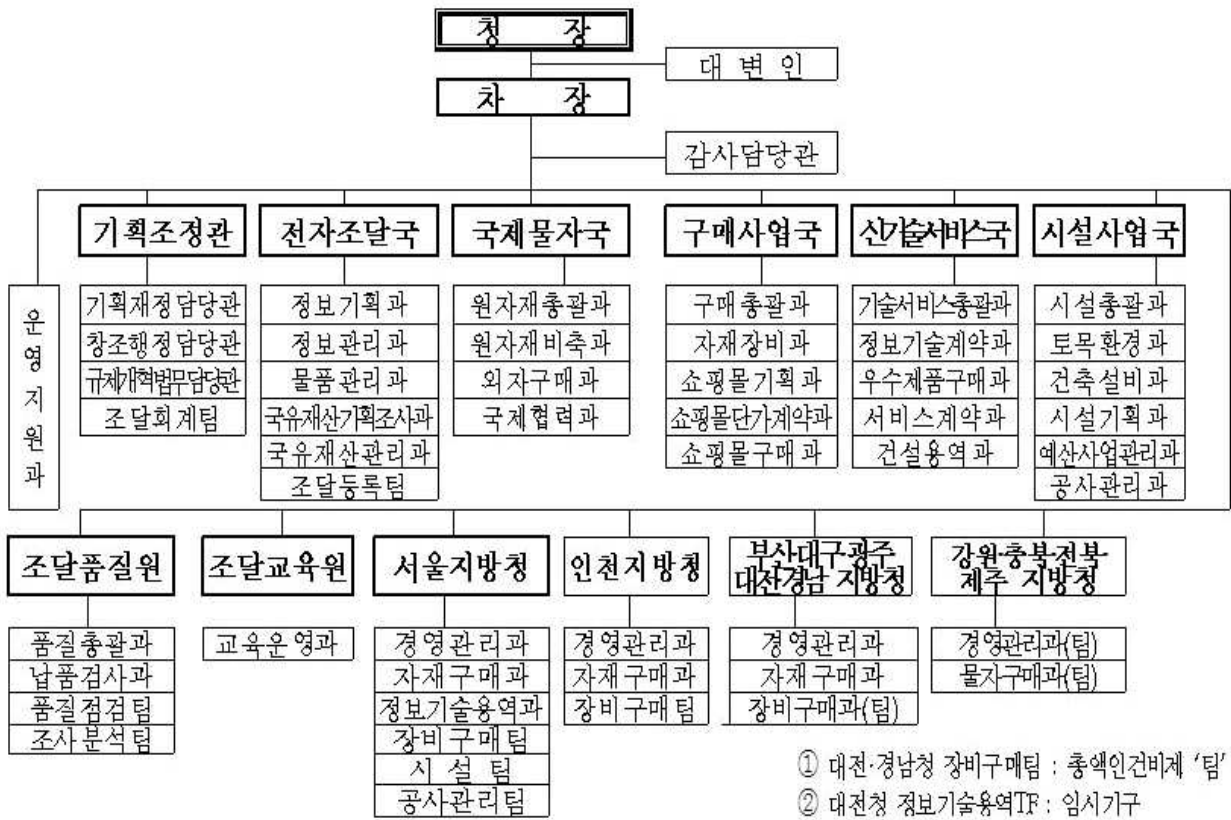
대한민국 공직사회의 새로운 변화를 이끄는 인사혁신처.

대한민국의 희망 가득한 미래를 열 수 있도록 「인사혁신처」에서 함께 할 여러 분들을 기다립니다

1 주요기능

- 정부 수요물자의 구매·공급 및 공사계약·관리
 - 공공기관이 필요로 하는 물품(용역) 및 공공시설물을 국내·외에서 조달·공급
 - 고객이 원하는 맞춤형 건설서비스 제공 및 대형공사 총사업비 검토 등 재정 집행관리 지원
- 주요 원자재 비축사업 운영
 - 원자재의 국내 수급 안정을 위해 알루미늄 등 주요 원자재의 적기 비축·방출
- 정부물품 및 국유재산 관리
 - 정부보유 물자관리 및 국유재산의 활용도 제고를 위하여 국가보유 부동산 관리
- 나라장터(국가종합전자조달시스템)운영·관리
 - 공공기관 입찰정보 통합공고 등 공공조달 단일창구 역할 수행

2 조직현황



3 인력현황

2016년 9월 말 현재(현원 기준)

구분	계	정무직	고위 공무원	3.4급	4급	4.5급	5급	전문 경력관	6급 이하	관리운영 등
현원	978	1	10	10	38	40	176	2	618	83

4 신규채용자 임용

- 행정직 : 지원부서와 물품구매, 시설공사, 비축사업 등 모든 분야 업무수행
- 공업직 : 물품구매 및 시설공사 분야의 계약, 현장감독 분야 등에서 업무수행
- 시설직 : 시설공사계약, 설계검토, 원가계산, 현장감독 등 업무수행
- 전산직 : 물품계약 및 나라장터 운영·관리업무수행

* 배치기준 : 본인 희망, 전공, 경력, 시험성적 등

5 복지제도·시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영
 - 금호콘도, 한화콘도의 회원권 보유로 직원 편의 제공
- * 지방 근무자에게 숙소 제공

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 맡은 업무에 강한 책임감과 열정을 가지고 업무를 미래 지향적으로 분석하여 더욱 발전시킬 수 있는 사람
- 열린 사고와 진취적인 마인드로 업무에 임하며 창의성과 기획역량이 있는 사람
- 자기분야에서 최고가 되기 위해 끊임없이 노력하고 능동적으로 행동하는 사람
- 물품구매계약 등 업무특성 상 고도의 청렴성을 갖춘 사람
- 동료의 사소한 실수를 감싸줄 수 있는 아량과 인간애를 가진 사람

7 우리 조달청으로 오세요

조달청이 어떤 기관이고, 무슨 일을 하는 기관인지 정확히 알고 계신가요? 단순히 '공공부문에 물품을 공급하는 곳' 또는 수험생활 중에 행정 우수사례로 익히 들었던 '나라장터'를 운영하는 곳으로 알고 계시는 분들이 아마 많을 겁니다. 조달청은 '나라장터'를 통해 물자구매 및 시설공사 계약을 하여 공공기관의 사업 수행을 지원할 뿐 아니라 국유재산관리, 해외조달시장 개척 등의 중소기업지원, 원자재 비축 및 관리, 조달물품 품질관리 등으로 시장을 선도하며 국가의 경제 활동에 매우 중요한 역할을 수행하고 있습니다.

공직의 시작점에 선 여러분들이 힘찬 각오로 국가를 위해 무엇인가 하고자 할 때 여러분의 꿈을 실현시킬 수 있는 곳이 바로 조달청입니다. 조달청은 무한한 가능성을 가진 블루오션으로, 유능하며 열정적이고 도전적인 공직입문자 여러분의 능력을 마음껏 펼칠 수 있는 곳입니다. 조달공무원이 되시면 자신의 전문 분야를 개척해 조달분야의 전문가로 거듭날 수 있을 뿐 아니라 조달청이 해외조달시장 진출 지원을 강화하고 있는 만큼 여러분의 글로벌 역량을 키워 국내뿐 아니라 전 세계에서든 여러분의 능력을 발휘할 수 있습니다.

서로를 가족처럼 아끼고 응원하는 즐거운 분위기 속에서 자신의 꿈과 비전을 마음껏 펼칠 수 있는 조달청! 이렇듯 조달청은 충분한 도전의 가치가 있으며 이 블루오션은 여러분의 기대를 절대 저버리지 않을 것이라는 것을 확신합니다. 우리 조달청은 열정적인 여러분의 도전을 애타게 기다리고 있습니다. 망설이지 말고 조달청으로 오세요~~~

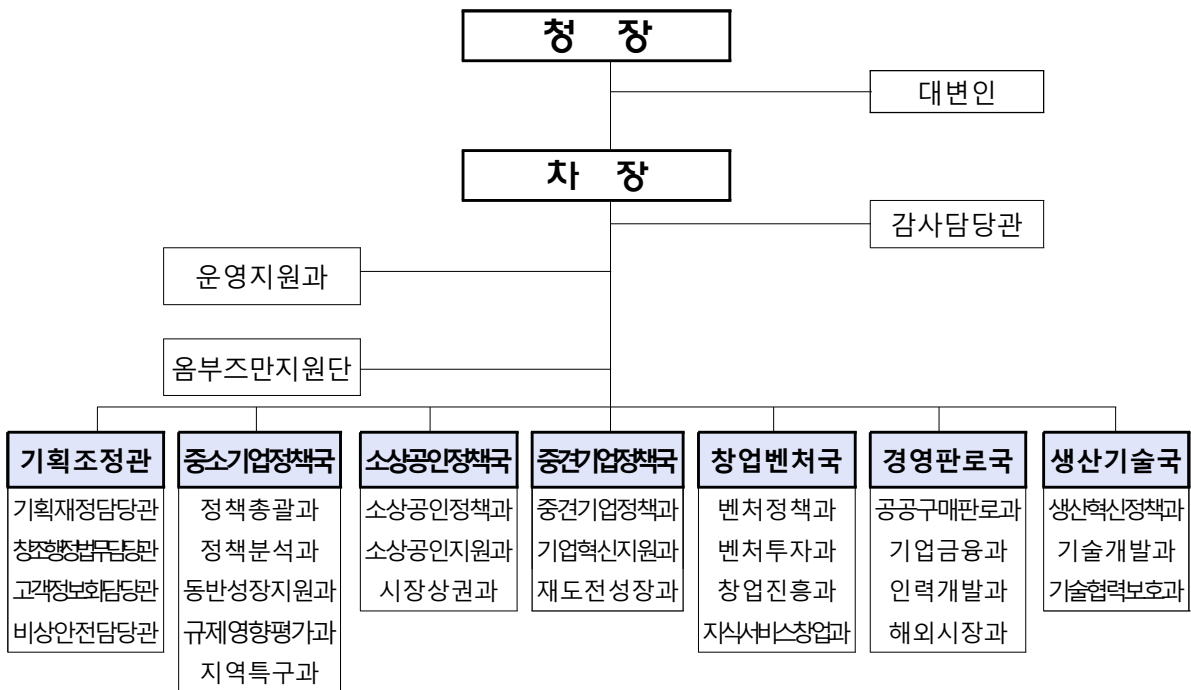
8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 행정학, 법학, 경제학, 회계학, 통계학, 전산학, 정보통신공학
- 외국어우수자 인센티브 부여 : 국외훈련, 승진, 해외주재관 등 근무 시

1 주요기능

조직명	주요기능
기획조정관실	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무계획의 수립·종합 및 조정 등 ○ 세입·세출 예산의 편성 및 집행의 조정 ○ 중소기업 창업 및진흥기금의 관리·운영 ○ 국회, 민원제도 개선, 평가와 관련된 업무의 총괄 ○ 조직의 진단 및 평가를 통한 조직과 정원의 관리
중소기업정책국	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중장기 중소기업 발전전망 및 정책의 수립 ○ 중소기업 범위제도 운영, 통계·동향분석 ○ 중소기업 규제영향평가, 옴부즈만 기능 ○ 여성기업 지원 기능 ○ 대중소기업협력, 남북경제협력, 협동조합지원제도 지원 ○ 중소기업 수출지원정책의 수립 및 중소기업 해외진출 지원
소상공인정책국	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소상공인 육성시책의 수립·추진 ○ 장애인기업 지원 기능 ○ 전통시장, 지역상권 활성화 지원 기능 ○ 사업조정제도 운영
창업벤처국	<ul style="list-style-type: none"> ○ 벤처기업 육성 총괄 ○ 벤처캐피탈 육성, 벤처투자자금 조성 및 지원 ○ 창업지원계획 수립 및 지원제도 운영 ○ 구조조정, M&A, 사업전환 지원 기능 ○ 지식서비스중소기업 및 1인 창조기업 지원
경영지원국	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중소기업관련 금융·자금 및 재해 중소기업 지원 ○ 중소기업 신용보증 지원 ○ 중소기업 인력지원 계획 및 인력구조 고도화 기능 ○ 중소기업 제품 판로동향 분석 및 판로지원 시책 수립 ○ 중기제품 공공구매 촉진 지원
기술혁신국	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중소기업 기술혁신촉진 정책의 수립 및 지원 ○ 중소기업 R&D지원, 기술이전 및 거래 지원 ○ 신기술 분야 육성 ○ 산·학·연 기술협력개발 지원 ○ 중소기업 시험분석 지원 ○ 중소기업 녹색기술 및 녹색경영 촉진 지원
지방중소기업청(12개)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역중소기업 지원시책의 집행 ○ 비즈니스링크 지원기능 및 옴부즈만 기능 ○ 벤처·창업 지원, 불공정거래 조사 ○ 공공구매 지원기능 및 수출지원 ○ 시험연구지원 기능 및 기술지원
국립공업고등학교(3개)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업 현장에 필요한 기술의 체계적인 교육과 전문인력 양성

2 조직현황



소속기관(12개 지방청, 2개 사무소, 3개 국립공고)	
◇ 지방청(12개)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1급지청(고공단, 5개청) : 서울, 부산, 대구·경북, 광주·전남, 경기 ○ 2급지청(과장급, 7개청) : 대전·충남(3.4급), 인천, 울산, 강원, 충북, 전북, 경남
◇ 사무소(2개)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경기북부사무소(4·5급), 충남사무소(5급)
◇ 국립공고(3개)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 구미전자공업고등학교, 부산기계공업고등학교, 전북기계공업고등학교

3 인력현황

- 본부 361명, 소속기관 493명

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분(직렬)	합계	정무직	고위공무원	3·4급	4급	5급	6급이하
합 계	854(205)	1	13	10	74(6)	195(16)	561(183)
정무직	1	1	-	-	-	-	-
행정							
행 정	413(124)	-	10	8	42(3)	92(7)	261(114)
기술							
공 업	233(26)	-	3	2	23(2)	57(3)	148(21)
시 설	12(2)	-	-	-	-	-	12(2)
전 산	28(8)	-	-	-	3	12(2)	13(6)
방송통신	2	-	-	-	2	-	-
연구·지도직	53(6)	-	-	-	1	34(4)	18(2)
기타(계약·별정·관리운영)	113(39)	-	-	-	3(1)	-	109(38)

※ () 여성

4 신규채용자 임용

- 정부조직, 중소기업 경영·기술·인력지원 등의 업무를 수행하므로 다양한 분야 전공자가 역량을 펼칠 수 있음
 - 행정학, 법학, 경영·경제학, 기계공학, 전기공학, 컴퓨터공학 등
- 최초 임용시, 본인 희망을 반영하되 전공 등을 고려하여 적임부서 배치
 - ※ 배치기준 : 본인 희망, 전공, 경력, 시험성적 등

5 복지제도·시설

<전 공무원 공통>

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
 - ※ 우리청은 출산공무원에게 맞춤형복지 200포인트 추가 부여
- 대전정부종합청사 시설
 - 실내농구장(배트민턴실 겸용), 탁구장, 체력단련실, 테니스장, 사우나 등
 - 무료 건강검진센터 및 약국, 이·미용실, 세탁소, 구두수선소 등

<우리청 지원 현황>

- 관사 및 임대아파트 운영
 - 본청 독신자 관사(원룸형 20동, 아파트형 2동)운영
 - 공무원 임대아파트 보유(20평대 40채, 청사에서 도보 5분거리)
- 직원 복지용 콘도 운영
 - 제주도 및 부산시 아파트(각 1구좌) 및 한화리조트※(2구좌) 운영
 - ※ 강원(설악), 제주, 부산(해운대), 지리산, 경주 등
- 출산장려 포인트 지급
 - 출산공무원 맞춤형 복지 200Point (20만원)
 - 셋째 자녀 출산 시 맞춤형 복지 1000point(100만원)
- 청내 각종 동호회 활동 지원
 - 축구, 테니스, 사진, 영화, 야구, 볼링, 탁구 등 13개
- 자료관실 운영
 - 업무관련 및 소셜 등 일반도서 약 3만여 권의 열람·대여 가능

6 선배 공무원이 바라는 인재상

<중소기업청 차장>

- 무엇보다도 우리나라 경제의 근간을 이루고 있는 중소기업을 지원·육성 하겠다는 소명의식이 뚜렷한 사람으로서 복잡다기한 중소기업 지원업무의 특성상 다양한 분야에 대한 폭넓은 지식과 관심을 가지고 있어야 하며, 타 기관과의 업무협조를 필요로 하므로 원만한 대인관계와 대외협상력을 보유하고, 급변하는 경제환경에 역동성있게 대응할 수 있는 적시적인 판단력과 추진력을 갖춘 인물

<중소기업청 생산기술국장>

- 중기청은 기업경영만큼 다양한 분야의 업무를 처리하는 종합행정 성격의 지원기관이므로 기업 지원에 대한 소신과 애정이 있고, 금융·법률·회계·기술 등 기업경영 관련 분야에 대한 전문지식과 함께 종합적 판단능력을 갖춘 인물

7 우리 중소기업청으로 오세요

국가경제의 받침돌, 혁신형 강소기업을 육성하는 중소기업청

2007년 행정고시

중소기업청은 대한민국 기업의 99%, 전체 고용 인력의 88%를 차지하는 중소기업을 지원하는 기관으로 일반적으로 청 단위의 기관이 수행하는 집행 업무 뿐 아니라 중소기업과 관련한 다양한 정책을 기획·입안하고 집행하면서 자부심을 가질 수 있는 조직입니다.

특히, 정책 현장과 좀 더 가까이에서 업무를 수행하게 되므로 단순히 사무실에서 이루어지는 행정이 아닌 “살아 숨쉬는” 현장 밀착형 사무를 경험할 수 있으며, 금융·인력·기술·창업 등 다양한 분야의 전문지식을 습득할 수 있는 좋은 기회를 얻을 수 있습니다.

또한, 중소기업청은 규제기관이 아닌 지원기관으로 중소기업인들에게 좋은 인상을 심어주고 있으며 정책 대상인 기업인들의 감사와 격려로 일하는 보람을 느낄 수 있습니다.

앞으로는 작지만 강한 중소기업이 세계를 넘나드는 국가경제의 주역으로 떠오르게 될 것이며, 이러한 기업들을 지원하기 위한 업무개발의 여지 또한, 무한하므로 중소기업청은 예비 경제전문가 여러분들의 기량을 마음껏 발휘할 수 있는 무대가 될 것입니다.

누가 해야 할 일인가보다는 어떻게 해결할까를 먼저 따지는 곳

2006년 7급 공채

우리나라 전체 기업 수의 99%를 차지하고 전체 근로자 수의 88%를 차지하는 중소기업은 우리나라의 뿌리입니다. 중소기업청은 그 뿌리를 튼튼하게 해서 어떤 비바람이 몰아쳐도 흔들리지 않게 만드는 역할을 담당하는 기관입니다. 그래서, 타 청 단위부처와는 다르게 정책을 수립하기도 하고 그 정책을 실제로 집행까지 담당하고 있습니다. 중소기업에 대한 지원정책을 수립하다 보면 금융, 법률, 회계, 기술 등 기업경영에 대한 전 분야를 다루고 집행 시에는 종합적인 판단능력까지 필요하게 됩니다. 처음에는 노력도 많이 해야 되고 많이 깨지기도 하지만 우리가 힘들수록 도움을 받는 중소기업이 많아지기에 중소기업청은 오늘도 밤 늦도록 업무와 씨름을 하고 있습니다. 공무원은 책상에 앉아서 따분하고 무료하게 일한다는 생각을 과감하게 떨쳐버리고 싶으신 분, 자신의 재능을 마음껏 펼치실 분은 중소기업청으로 지원하십시오.

중소기업이 웃으면, 우리경제도 웃는다

2008년 9급 공채

우리 경제에서 중소기업은 사업체수에서 99%, 종사자수에서 88%, 제조업 생산에서 50% 이상을 담당하고 있습니다. 이와 같이 한국 경제에 있어 중소기업은 매우 중요한 부분을 차지하고 있습니다. 그래서 중소기업이 웃을 때 우리경제도 웃을 수 있습니다. 중소기업청의 비전은 '4만불 시대를 열어가는 작지만 강한 혁신형 중소기업 육성'으로 중소기업의 자금, 인력, 판로, 기술, 수출 등을 지원하여 중소기업이 우리경제의 성장동력이 될 수 있도록 현장을 중시하고, '중소기업인의 가슴으로'라는 표어로 중소기업인의 입장이 되어 중소기업이 원하는 것이 무엇인지를 항상 고민합니다. 중소기업청에 오시면 변화와 혁신의 시대에 능동적으로 대처하여 중소기업의 혁신 역량 제고와 글로벌 경쟁력 강화를 위해 발로 뛰는 공무원이 될 수 있습니다. 중소기업청이 꿈꾸는 미래, '세계 초일류 중소기업의 나라'를 원하신다면 활기차고 역동성 넘치는 중소기업청으로 오셔서 마음껏 능력을 발휘해 보세요.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 경제학, 경영학, 법학, 행정학, 통계학, 기계.전기공학 등 다방면의 지식이 모두 활용

1 주요기능

- 선거 및 투표관리
 - 대통령선거 및 국회의원선거
 - 지방의회의원·단체장선거, 교육감·교육의원선거
 - 주민투표·주민소환투표 및 국민투표
 - 당내경선, 공공단체 조합장 및 공동주택 입주자대표 선거 등
- 정당에 관한 사무처리
 - 정당 및 정치자금사무
- 민주시민의식 함양
 - 주권의식 제고를 위한 홍보
 - 민주시민의식 개선을 위한 교육
- 선거·정치제도 선진화
 - 우리나라 및 외국의 선거·정치제도 연구
 - 정치관계법규에 대한 제·개정의견 제출

2 조직현황

- 중앙 : 감사관, 기획조정실(기획국, 홍보국, 행정국), 선거정책실(선거국, 법제국, 조사국), 선거연수원
- 소속기관 : 인터넷선거보도심의위원회, 중앙선거방송토론위원회, 중앙선거여론조사공정심의위원회
- 하부기관 : 시·도선거관리위원회(17개 시·도에 소재), 구·시·군선거관리위원회(251개 구·시·군에 소재)

3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분	총 계	일 반 직			
		1~3급	4~5급	6~7급	8~9급
합 계	3,042(982)	84(1)	618(32)	1,892(693)	445(256)
행정직	2,865(922)	84(1)	596(28)	1,796(654)	386(239)
전산직	37(7)	-	6(1)	27(6)	4
별정직·임기제 등	140(53)	-	16(3)	69(33)	55(17)

※ () 여성

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 본인 희망, 생활근거지, 시험성적 등을 고려하여 발령

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 전 국가기관과 공통 운영
- 시·도위원회(구·시·군위원회 포함) 근무자 중 일부직원에게는 관사 제공 가능

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 민주주의에 대한 확고한 신념을 가지고 정치적 중립을 지키며 유권자의 소중한 주권행사를 도와주고 보호하려는 따뜻한 마음씨를 가진 사람
- 정치관계법과 선거제도에 관하여 차가운 이성을 바탕으로 연구하고, 불꽃 튀는 선거현장에서는 뜨거운 가슴으로 안내하고 관리할 수 있는 사람
- 자신의 역량 개발에 힘쓰며, 특히 법규운용능력향상을 위해 꾸준히 노력하는 사람
- 참신한 기획으로 정치문화와 조직발전을 위한 아이디어를 제시하고 조직화합과 직무성과를 위하여 책임감을 갖고 최선을 다하는 사람
- 선거로써 민주주의 근간을 지키고 사회통합을 이루어가는 선거관리위원회의 역할을 이해하고, 법집행 시 유권자·정당·후보자 등 고객지향적 가치를 실현 시킬 수 있는 사람
- 선거관리라는 업무의 특성상 현장에 대한 상황판단과 통제능력 등 돌발상황에 대한 위기관리 능력을 갖추고 문제해결에 적극적인 사람
- 후발민주주의국가에 우리나라의 우수한 정치·선거제도를 전파하는 등 선거한류(K-Democracy) 형성에 크게 기여할 수 있는 사람
- 늘어나는 국제교류에 맞춰 외국어능력과 에티켓을 겸비한 사람
- 민주시민 양성을 위한 교육에 힘쓰며, 급변하는 선거관리환경에 맞춰 선거관리 서비스 향상에 내실을 다지는 데 힘쓰는 사람
- 균형있는 삶의 자세로 개인과 조직간에 화합을 추구하고 긍정적인 마음과 청렴함을 바탕으로 누구에게나 모범이 되는 사람

7 우리 중앙선거관리위원회로 오세요

아름다운 선거로 행복한 대한민국, 함께 만들어가요!

○ 선거의 핵심 가치를 실천하는 선거관리위원회

민주주의 국가의 가장 기본이 되는 국민의 참정권을 실현하는 수단인 선거! 선거관리위원회는 바로 이 '선거'를 공정하게 관리하는 곳입니다. 선거관리위원회가 행정부 소속이 아닌 헌법에서 정한 '독립된 합의제 헌법기관'인 것도, 선거에 있어서 핵심 가치는 중립성 유지와 공정성 확보에 있기 때문일 것입니다.

이렇듯 선거관리위원회는 1963년 창설 이후 공정하고 중립적인 자세로 총 1,147여회가 넘는 공직선거를 성공적으로 관리해오며 깨끗한 선거문화 정착에 기여해 왔습니다.

○ 「공직선거」가 없어도 할 일 많은 선거관리위원회

선거관리위원회는 공직선거의 공정한 관리이외에도, 정당경선, 대학의 장선거, 조합장 선거 등과 같이 다양한 민간선거를 지원하고 있으며, 선거관련법령 법제 지원과 유권 해석, 정당·정치자금 사무와 민주시민교육 등 민주정치 발전에 기여하는 다양한 일을 하고 있습니다. 또한 후발민주국가를 대상으로 우수한 우리나라의 선거장비를 지원하고 외국선거관계자연수 프로그램을 제공하는 등 세계 민주주의 확산을 위해 교류와 협력을 강화하고 있습니다.

○ 소통하고 화합하는 선거관리위원회

중앙선거관리위원회를 제외한 시·도 및 구·시·군선거관리위원회는 점조직화되어 있어 매우 따뜻하고 가족적인 분위기 속에서 근무할 수 있습니다. 또한 직원간의 소통과 화합을 중시하는 조직문화가 조성돼 있어 테니스, 산악회, 봉사활동 등 동호회 활동이 활발하게 이루어지고 있으며, 같은 시·도내에서는 구·시·군간 업무증진과 교류활성화를 위한 소모임도 꾸준히 실시되고 있습니다.

○ 행복한 대한민국을 만드는 선거관리위원회

선거관리위원회는 우리나라가 2008년 이후 「민주주의 지수 평가」에서 '완전한 민주주의 국가'로 분류되고, 특히 선거와 관련된 '선거절차와 다원성' 부문에서 매우 높은 수준으로 평가받는 데 크게 기여하며 한국 민주주의 발전사를 새롭게 써내려가고 있습니다. 선거관리위원회에서 일하신다면 우리나라의 정책선거·공명선거를 확립하는 일에 기여하면서 많은 긍지와 자부심을 느끼실 수 있을 것입니다.

선거관리위원회는 다변화되어가는 국민의 요구에 주저하지 않는 진취적이고 창의적인 인재를 기다리고 있습니다.

유권자의 적극적인 선거 참여와 바른 선택, 정당간·후보자간 공정한 경쟁 등 정의로운 선거를 통하여 민주정치의 발전을 이뤄 행복한 나라를 만드는 일에 함께 하실 공직 새내기 여러분의 많은 지원 바랍니다.

8 기타

○ 업무에 주로 활용되는 지식 분야 : 법학, 행정학, 정치학

1 주요기능

- 국가통계활동의 기획 및 조정
- 국가통계 신뢰성 제고를 위한 품질진단 및 통계기준 설정
- 국가정책수립의 기초가 되는 주요 국가기본통계 생산
- 국가통계정보 통합관리 및 통계자료 서비스
- 통계전문교육 실시 및 통계기법 연구·개발

2 조직현황

- 본부 : 1관·5국·1정책관, 4담당관·32과
- 소속기관 : 2원·5지방청, 27과·3실·34사무소

3 인력현황

- 본청 624, 통계교육원 30, 통계개발원 47, 지방통계청 1,441

2016년 10월 말 현재(현원 기준)

구분(직렬)		합계	고위공무원	3·4급	4급	4·5/5급	6급이하
합계		2,142(900)	15(1)	9(3)	42(8)	295(84)	1,781(804)
정무직(청장)		1(0)	1(0)				
행정	행정	541(250)	10(0)	2(0)	15(4)	132(30)	382(206)
	통계	1,424(596)		5(2)	21(2)	135(46)	1,263(546)
	사서	2(2)					2(2)
기술	농업	36(9)				4(1)	32(8)
	전산	53(18)		2(1)	2(2)	21(7)	28(8)
연구지도직		2(1)				1(0)	1(1)
기타(임기,관리)		83(34)	4(1)		4(0)	2(0)	73(33)

* () 여성

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 본부, 소속기관 등 인사여건을 감안하여 발령
 - 배치기준 : 전공, 경력, 연고지 등 고려

※ 소속기관에 발령되었더라도 성과와 능력에 따라 본청 전입 가능

5 복지제도 · 시설

- 독신자 및 원거리 출·퇴근자를 위한 직원 숙소(관사) 제공
- 콘도 회원권 보유, 제주수련원 운영으로 직원 편의 제공
- 출퇴근시간 조정이 가능한 유연근무제, 가정의 날 운영 등 일과 개인 삶 균형 유지 가능
- 각종 동호회 활성화 지원(축구, 테니스, 밴드, 댄스 등 20여종 운영 중)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

< 국장급 선배공무원 >

- 선진일류 대한민국의 미래를 선도할 수 있도록 국가통계 분야에서 열정과 자신감으로 맡은 일을 추진하는 사람
- 폭 넓은 지식과 다양한 분석기법을 통해 복잡한 경제·사회현상을 종합적으로 분석하고 정책대안을 제시할 수 있는 사람
- 통계이용자의 수요를 정확하게 파악하고 적극적으로 반영하는 수요자중심의 시각을 가진 사람
- 어려워진 조사환경속에서 국민의 소리에 귀 기울이고 국내·외 여건변화에 능동적으로 대처할 수 있는 사람
- 배려와 소통을 통해 조직 구성원을 원활하게 선도할 수 있는 사람

< 과장급 선배공무원 >

“강한 열정을 바탕으로 글로벌 통계전문가로서의 꿈을 실현하는 통계가족”

- 열정(passion)을 가진 인재
 - 패기와 도전 의식을 갖춘 보다 열정적인 통계인재
- 전문성(professionalism)을 가진 인재
 - 글로벌 수준의 통계 전문성과 역량을 갖춘 통계인재
- 비전(vision)을 품은 인재
 - 국가통계의 미래에 대한 확실한 믿음을 지닌 통계인재
- 통계가족(family)을 꿈꾸는 인재
 - 구성원 상호간 믿음과 열린 마음으로 서로 소통하는 진정한 통계가족

7 우리 통계청으로 오세요

미래로 통하는 빛, 통계청

2012년 5급 공채

통계청은 우리나라의 중앙통계기관으로서 기본적이고 중요한 통계를 직접 생산하고, 다른 통계작성기관의 통계를 관리하는 역할을 수행하고 있습니다. 통계는 국가의 정책을 수립하고 국민의 의사결정을 도울 수 있는 중요한 수단으로서, 정확한 통계를 적시에 제공하는 것은 모든 국가에서 가장 기초적이고 핵심적인 임무 중 하나입니다.

현재 통계청은 현장조사 환경 변화 및 통계수요 증대에 대응하기 위하여 다양한 방식으로 변화를 추구하고 있습니다. 통계청에서는 이러한 변화에 적극적으로 대응하고 국가통계의 발전을 위해 노력하실 수 있는 열정과 의지를 가진 후배 사무관님들을 필요로 합니다.

통계청에서는 다양한 분야의 통계에 대한 전문성을 보유한 구성원과 함께 근무할 수 있으며, 통계전문교육을 통해 전문가로서의 역량을 향상시킬 수 있습니다. 타 기관에 비해 업무의 예측가능성이 높아 계획적으로 업무를 추진할 수 있기 때문에 일과 삶의 균형을 이룰 수 있습니다.

통계청은 국가정책을 뒷받침하고 국민의 삶의 질을 높일 수 있는 통계를 제공하고, 더 나아가 세계에서 통계의 패러다임을 선도하고자 합니다. 통계인으로서 자부심을 가지고 리더로서 통계청을 이끌어 갈 수 있는 뛰어난 후배 사무관님들과 같이 근무할 수 있기를 바랍니다.

8 『통계청 비전』

- 국민과 함께 미래를 여는 선진일류 통계청
- 세계 일류 수준 지향
- 통계이용자의 입장에서 고품질의 통계를 생산·확충하고 제공
- 통계전문가로서 역량강화
- 국가정책 선도
- 국민의 미래설계 지원
- 국가통계중추기관으로서의 역할

1 주요기능

- 통일 및 남북대화·교류·협력·인도지원에 관한 정책의 수립, 북한정세 분석, 통일교육·홍보, 그 밖에 통일에 관한 사무 관장

2 조직현황

- 본부(2실 3국 1단, 25과 1팀) : 대변인실, 감사담당관실, 운영지원과, 기획조정실, 통일정책실, 정세분석국, 교류협력국, 공동체기반조성국, 남북협력지구지원단(이상 서울)
- 소속기관(8소속기관 23과 3팀) : 남북회담본부(서울), 통일교육원(서울), 북한이탈주민 정착지원사무소(경기 안성, 강원 화천), 남북출입사무소(경기 파주, 강원 고성), 남북교류협력협의사무소(서울), 개성공단 남북공동위원회 사무처(서울), 북한인권기록센터(서울), 한반도통일미래센터(경기 연천)

3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구 분	합계	정무직	고공단	3급	4급	5급	6급 이하
소 계	553	2	22	10	80	148	291
본 부	240	2	10	8	44	85	91
소속기관	313	-	12	2	36	63	200

4 신규채용자 임용

- 통일정책 수립·집행, 남북간 교류협력, 정보분석, 인도협력, 북한인권, 남북회담, 남북청소년 교육 등 폭넓은 업무를 수행함에 따라 다양한 분야의 전공자들이 자신의 역량을 발휘할 기회 부여(정치학, 경영·경제학, 법학, 행정학 등)
- 최초 임용시에는 '적재적소' 인사운영 원칙에 따라 본인 희망, 전공, 경력 등을 고려하여 직무 수행에 적합하다고 판단되는 부서에 발령
- 동일직위에서의 장기근무로 인한 침체를 방지하고 창의적인 직무수행과 종합적인 능력발전을 위하여, 특별한 사유를 제외하고는 정기적으로 순환전보(3년 이상 장기 근속자 대상) 실시

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지, 상조회 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영
- 대명콘도, 한화콘도 회원권 보유, 직원 편의 제공
- 지방 근무자에게 관사 및 숙소제공
 - 북한이탈주민정착지원사무소, 남북출입사무소, 한반도통일미래센터 등

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- “통일”은 우리 민족이 해결해야 할 역사적 과제로서, 통일부는 이러한 과제를 주인적 관점에서 창조적·능동적·적극적으로 대응해 나갈 수 있는 의지와 능력의 소유자를 필요로 합니다.
- 통일부 업무의 주된 영역은 “통일정책 수립 및 집행”과 “북한문제”에 관련된 것입니다. △“통일정책”은 한반도 통일미래 비전을 제시하는 것으로, 현재 정책 추진환경, 정책 추진방향 및 바람직한 한반도 미래상에 대한 정확한 판단과 중장기적 관점에서의 성찰력을 필요로 하며, △“북한문제”는 북한 내부를 분야별로 깊이 있게 들여다 볼 수 있는 정밀하고 세심한 분석력도 동시에 필요로 합니다.
- 통일부에서 일하고자 하는 직원은 무엇보다도 인간에 대한 사랑과 인권에 대한 존중, 그리고 인류보편적인 가치에 대한 확신이 있어야 하겠습니다. 북한주민의 고통을 덜어주고 인권을 회복시켜 주며, 북한 국민들도 선진화된 통일 조국에서 자유롭고 행복한 삶을 영위할 수 있도록 평화통일 달성을 위한 확고한 가치관이 확립되어 있어야 하겠습니다.
- 아울러 통일부 직원은 국민들에게 끊임없이 봉사하고, 국민들의 의견에 귀를 기울이며, 이를 이끌어 나갈 수 있어야 하며, 눈 앞의 이익보다는 민족을 위해 역사를 개척해 나간다는 사명감을 갖추어야만 한다고 생각합니다.

7 우리 통일부로 오세요

지금 통일부는 대한민국의 역사를 새롭게 써 나가고 있습니다. 이 시기 대한민국이 아니면 경험해 볼 수 없는 특별한 일들을 하고 있습니다. '통일업무'는 버릴 것도 없고 중요하지 않은 것도 없는 일들입니다. 그래서 통일부 사람들은 항상 치열하게 고민하고 노력합니다.

통일부는 북한을 상대하지만, 북한만 바라보지 않습니다. 통일·북한문제는 21세기 국제질서의 본질과 맞닿아 있기 때문입니다. 그래서 통일부는 한반도와 동북아를 넘어 세계와 교감하고 있습니다.

통일부는 선진통일한국의 미래를 준비하고 설계합니다. 과거의 노련한 행정가 보다는 창의적이고, 다양하게 사고하며, 한반도의 미래를 내다 볼 수 있는 안목을 가진 인재를 필요로 합니다.

통일부는 작은 부처입니다. 그렇지만 그 미래는 결코 작지 않습니다.

8 기타

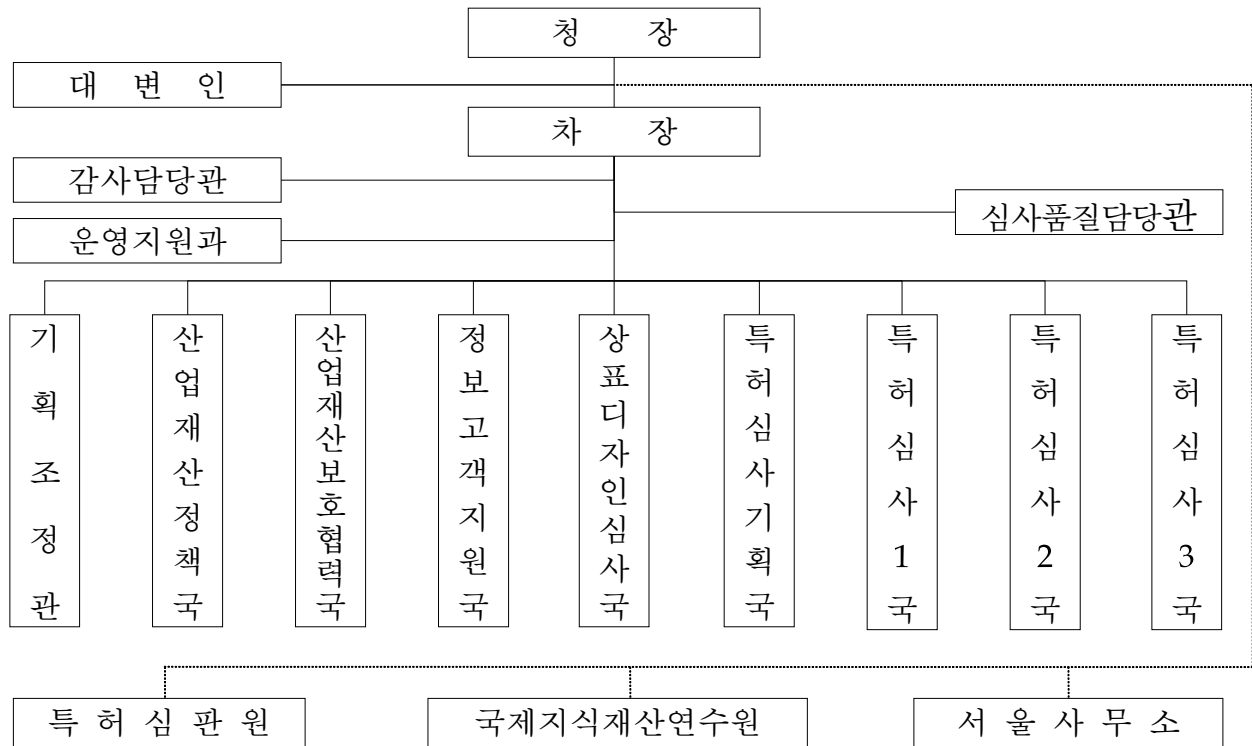
- 통일부는 북한학, 정치학, 외교학, 법학, 경제학 등 여러분이 전공한 지식들을 맘껏 발휘할 수 있는 곳입니다. 통일에 대한 따뜻한 마음과 열정이 있는 분이면 여러분들은 통일부의 주인이 될 수 있습니다. 통일부에 와서 여러분의 꿈을 펼치십시오.

1 주요기능

- (특허청) 특허, 실용신안, 상표, 디자인 등에 대한 심사·심판 업무 및 지식재산 창출·보호·활용 등을 위한 정책 수립·시행 등의 업무 수행
- (5·7급 신규자) 지식재산권의 실제 심사업무(5급) 및 출원, 등록, 심사 및 심판 과정의 형식요건 심사업무(7급), 그 외 인사, 예산, 지식재산 관련 사업 수행 등의 정책지원 업무(5급 및 7급) 등

2 조직현황

- 1관 8국 25과 15팀, 3소속기관



3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분	합계	정무직	고위	3급	4급	4·5급	5급	6·7급	8·9급	관리운영
합계	1,577.5	1	21	15	83	235	824	285	65.5	48
본청	1,385.5	1	10	10	44	174	801	257	49.5	39
특허심판원	140		10	5	36	57	15	15	2	
연수원	29		1		2	2	7	9	4	4
서울사무소	23				1	2	1	4	10	5

4 신규채용자 임용

- (임용시기) 1년 이내 임용
- (임용지역) 대전(본청, 특허심판원, 국제지식재산연수원), 서울(서울사무소, 위조상품특별사법경찰대 서울사무소), 부산(위조상품특별사법경찰대 부산사무소)

5 복지제도 · 시설

- 일반적인 공무원 복지제도 외에 공무원임대아파트 및 독신자숙소 운영
 - 임대아파트 : 142실(24평 : 대전 서구 둔산동 소재 샘머리아파트, 대전 유성구 노은동 소재 열매아파트)
 - 독신자숙소 : 39실(15평, 2인1실 : 대전 유성구 궁동 소재)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

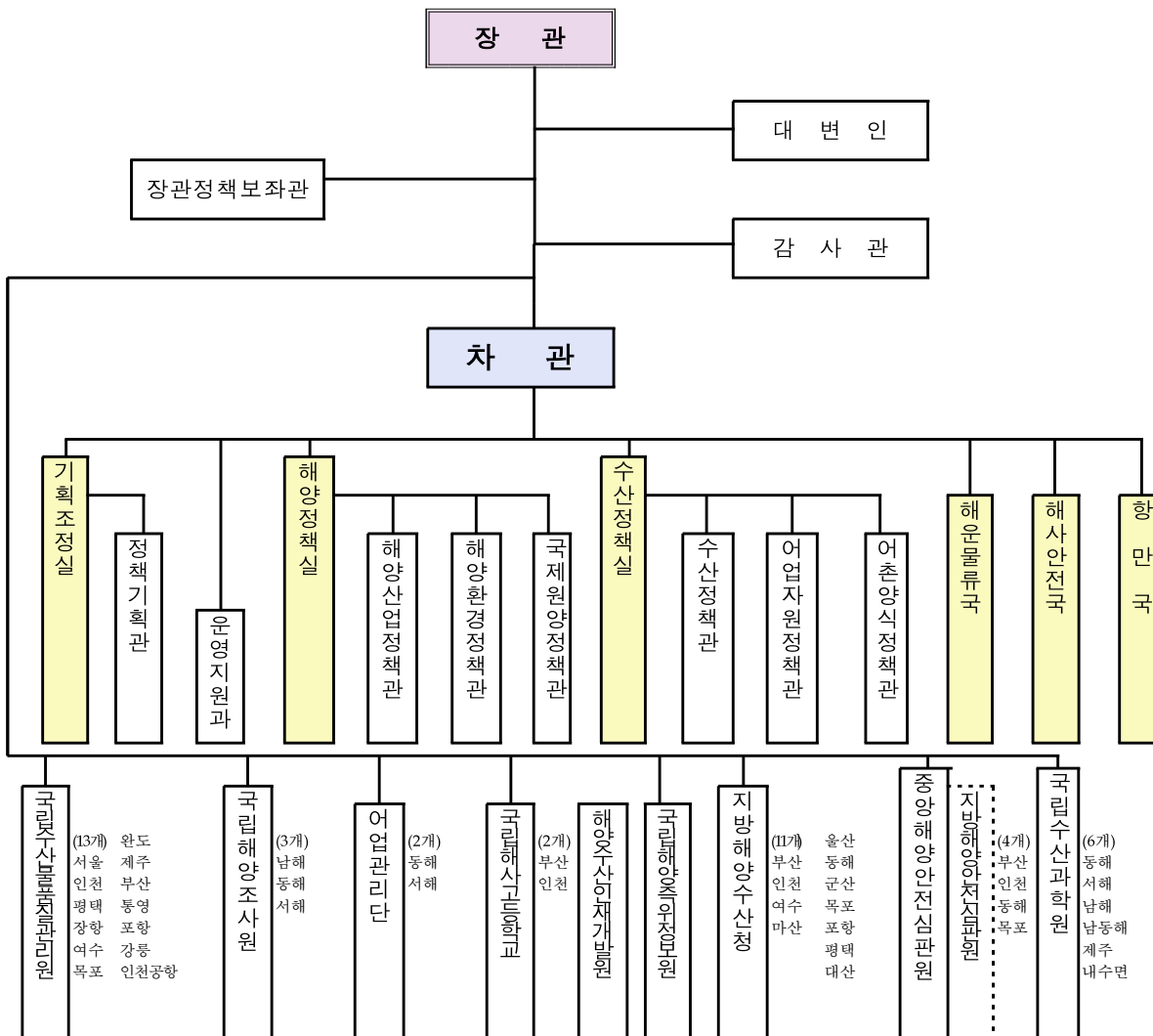
- 도전과 창의, 신뢰와 존중을 바탕으로 솔선수범하여 맡은바 임무를 성실히 수행할 수 있는 인재
- 자기 분야에서 최고의 전문성을 가진 인재

1 주요기능

- 체계적인 해양영토 관리 및 해양과학기술 개발
- 안정적인 수산식품 공급, 수산자원 관리 및 어촌 복지·개발
- 해운·물류산업 육성, 항만 건설·운영 및 국제물류 촉진
- 해양환경보전, 해상안전 및 재해 예방

2 조직현황

- 본부 : 1차관 3실 3국 9관(44과 3팀)
- 소속기관 : 68개(1차 21개, 2차 39개, 3차 8개) * 책임운영기관 : 4개



3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분	합 계	고위공무원	3급	4급	5급	6급 이하
합 계	3,651	44	22	175	499	2,911
행정직군	892	17	15	81	186	593
기술직군	2,466	22	7	78	231	2,128
연구직	293	5	-	16	82	190

4 신규채용자 임용

< 5급 >

- 임용시 인사여건, 본인 희망, 전공, 경력 등을 고려 본부 또는 소속기관에 발령

< 7·9급 >

- 소속기관에서 현장실무를 경험한 후 근무실적, 역량, 본인희망 등을 고려 본부 또는 타 소속기관에서 근무토록 관리

5 복지제도 · 시설

- 콘도(대명·한화·리솜) 회원권 보유, 동호회 지원, 맞춤형 복지
- 지방 근무자에게 기숙사(관사) 제공(일부기관 제외)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

우리부는 바다를 정책현장으로 하여 새롭게 출범한 부처인 만큼 열정적이고 창의적인 조직문화를 자랑합니다.

바다와 같은 넓고 깊은 사고력을 바탕으로, 해양수산 강국 실현을 위한 포부가 있는 분들의 지원을 기대합니다.

- 바다에 대한 애정을 가지고, 우리나라 해양수산 부문을 세계 최고로 이끌겠다는 열정을 품고 있는 사람
- 매사 능동적이고 긍정적인 자세로 당면 과제를 주도해가는 사람
- 항상 국민의 입장에서 정책을 수립하고, 정책 집행 시에 한번 더 상대방을 배려할 수 있는 진정성과 여유를 가진 사람
- 기본에 충실하면서도, 새로운 시도를 두려워 하지 않는 열린 마음과 창의적 사고를 지닌 사람
- 직장 내 선후배, 동료들과 원활하게 소통하고 협력할 수 있는 사람

7 우리 해양수산부로 오세요

지구 면적의 71%를 차지하는 곳, 생물의 80%가 살고 있고, 산소의 75%를 생산하며, 태양열의 80%를 흡수해 지구 온도를 유지하는 광활한 바다에서 해양수산부가 우리나라의 세계 5위권 해양강국 진입을 위해 열심히 일하고 있습니다.

현재 세계 각 국은 바다에 대한 관심을 더 높이고 다양한 정책을 펼치고 있으며 바다를 둘러싼 경쟁은 갈수록 더 치열하게 전개되고 있습니다.

우리나라는 국토면적의 4.5배에 달하는 해양영토를 보유하여 공간적으로나 자원 보유 면에서 많은 잠재력을 가지고 있습니다. 이러한 환경에서 해양수산부는 국민과 함께 국가 해양력 증대와 해양문화 확산, 바다를 통한 경제활력과 일자리 창출, 깨끗하고 안전한 바다, 수산자원의 보전과 합리적 이용 등의 비전을 세우고 실현시키기 위해 노력하고 있습니다.

‘해양수산부’라는 큰 배를 타고, 먼 항해를 떠날 동반자가 되어 주십시오. 항해에 있어 선원 한 사람 한 사람의 중요성은 여러분도 잘 아실 것입니다. 해양수산인으로서 자부심을 갖고, 국민에 봉사하고, 국가에 헌신하는 참 공직자가 되어 주시길 당부 드립니다.

공직자로서 첫 걸음을 시작하는 지금은 조금 서투르고, 어색한 점도 있겠지만 묵묵히 한걸음 한걸음 걷다보면 어느새 정상에 서 있는 여러분을 발견하실 수 있을 것입니다.

우리말의 바다는 모든 물을 ‘다 받아드려서’ 바다라고 합니다. 여기에 한 가지 의미를 더하면 바다는 ‘바라는 데로 다 이루어지는 곳’이기도 합니다. 바다는 그 잠재력과 가능성으로 우리의 도전을 언제나 기다리고 있습니다.

해양수산부에서 그리고 바다에서 여러분의 꿈을 펼쳐 보시기 바랍니다.

8 기타

비전 및 목표	비전	해양수산 立國으로 바다의 꿈과 가치 실현 - 해양수산업 GDP 기여도를 6.2%(‘13)에서 10%로 제고(‘30) -			
	중기 목표		'15	'17	'20
		외항선 박 (DWT)	8,200만	9,400만	1억
		컨테이너 물동량 (TEU)	2,568만	2,810만	3,200만
		양식생산량 (톤)	170만	175만	200만
		수산물수출액 (달러)	19.3억	30억	40억
		어가소득(도시근로자 대비)	76%	80%	82%
		크루즈관광객 (명)	87만	200만	300만

1 수산업의 미래산업화 및 어가소득 증대	생산·가공→통관·물류→홍보·마케팅의 체계적 지원으로 수산물 수출 확대 대량 양식체제 구축 및 수산 자원의 안정적 관리	수산물 안전관리 강화 및 유통구조 혁신을 통한 수산물 소비 촉진 어촌관광·어항개발로 어촌 경제의 활력 증진
2 국가 해양력 증대와 해양문화 확산	남북극, 대양, 심해저 진출 가속화 해양수산 글로벌 리더십 강화 및 해외 신시장 개척 청소년과 국민에게 해양문화 확산	섬 청추여건 및 접근성 개선과 무인도서 관리 강화 해양세력 증대로 바다주권 강화
3 바다와 연안에서 경제활력과 일자리 창출	항만별 특화발전 추진으로 물류경쟁력 강화 위기를 기회로 전환하여 해운 산업의 경쟁력 확보	효율적 항만운영 및 배후단지 재개발에 민자유치 확대 해양과학기술을 활용한 해양신산업 창출 해양수산 전문가 양성 및 일자리 창출
4 바다와 연안을 힐링과 웰빙의 공간으로 재창조	마리나·크루즈·해양레포츠 등 해양관광 활성화 갯벌보전과 해양생물 보호강화로 건강한 해양생태계 조성	깨끗한 바다와 연안 조성
5 ICT 기반의 현장형 안전관리 혁신	선박유형별 맞춤형 안전대책 추진 ICT를 활용한 해양안전 시스템 고도화	항만안전 확보 및 보안강화 해양수산 현장의 안전문화 확립

1 주요기능

- 국무회의의 서무, 법령 및 조약의 공포, 상훈
- 정부조직과 정원 관리, 정부혁신 및 행정능률, 전자정부 및 개인정보보호, 정부청사의 관리
- 지방자치제도, 지방자치단체의 사무지원, 선거 국민투표에 관한 사무
- 지방자치단체 재정·세제, 낙후지역 등 지원, 지방자치단체 간 분쟁조정
- 국가의 행정사무로서 다른 중앙행정기관의 소관에 속하지 않는 사무

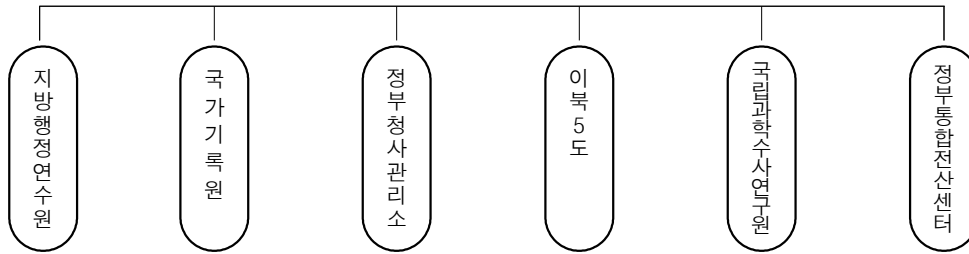
2 조직현황

○ 본 부 : 1차관 4실 1국 57과



○ 소속기관(6)

* 책임운영기관 : 국립과학수사연구원, 정부통합전산센터



3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분	합계	고위공무원	3.4급	4급	4.5급	5급이하
합계	2572	35	25	95	98	2319
행정	일반행정	943	30	19	73	68
	세무	22				
	사회복지	1				
	사서	51			1	2
	방호	338				
기술	방송통신	87		1		3
	보건	2				
	의료기술	25				
	의무	35	1	2	4	10
	간호	10				
	전산	328	1	2	8	8
	환경	6				
	임업	12				1
	운전	31				
	위생	2				
	조리	1				
	시설	106		1	5	4
	공업	106	1		4	2
	연구직	350	2			
기능직	116					

※ 정무직, 특정직 제외

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 정부조직, 전자정부, 자치제도, 지방재정, 지역경제 등 다양한 업무를 수행 하므로 다양한 분야 전공자가 역량을 펼칠 수 있음

- 행정학, 법학, 경영·경제학, 컴퓨터공학, 재난관련 등

- 최초 임용시 소속기관 배치, 일정기간 근무 후 본부 전보 원칙

※ 배치기준 : 결원직위, 본인 희망, 전공, 경력, 시험성적 등

5 복지제도 · 시설

- 부양가족 및 육아 등 여성공무원의 직장생활 지원
 - 정부중앙청사(중앙청사, 청사별관, 과천청사) 어린이집 운영
 - 모유수유 시설 및 여직원 휴게실 운영
 - 전직원 단체보험 가입 : 직원사망시(1억원, 5천만원), 상해질병(1천만원 한도)
- 건강 및 심리상담 지원
 - 의무실 : 내과, 치과, 한방과 진료 시행
 - 휘트니스 센터 : 건강검사, 운동처방 및 맞춤형 트레이닝 프로그램 시행
 - 건강상담 : 초음파 검사, 스트레스 측정 등 기초의학 검사, 고혈압 등 만성 질환에 대한 건강상담
 - 심리상담 : 경력상담, 여가상담, 법률상담, 재무컨설팅, 심리상담 치료 등
- 동호인 모임 등 취미생활 지원을 통해 사기진작 및 자기계발
 - 책 읽는 사람들의 모임, 배드민턴 동호회, 보드동호회 등 각종 동호회 활동 지원
 - 행정자치부 직장상조회 운영으로 직원들의 각종 경조사 지원
 - 휴양시설(콘도) 이용 등 여가생활 지원, 직원 생일축하

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 공직을 자신의 능력과 열정을 쏟을 수 있는 장으로 생각하면서 적극적이고 유쾌하게 일할 수 있는 사람
- 열린 마음으로 급변하는 시대변화에 적응하고 이를 정책에 선제적으로 반영할 수 있는 능동적이고 창의적 사고력을 갖춘 사람
- 중앙 및 지방행정을 총괄하는 부처로 입체적인 분석력과 조정능력 및 현장의 목소리에도 귀 기울이는 종합적인 시각을 갖춘 사람
- 의사결정시 상사, 동료 및 부하직원 등 내부의견과 이해관계인, 국민, 언론 등 외부의견을 다각적으로 검토하고, 충분히 고민하는 유연성을 갖춘 사람

7 우리 행정자치부로서 오세요

국정운영의 허브 행정자치부를 소개합니다

2014년 5급 공채

행정자치부는 국정운영의 핵심부처라고 할 수 있습니다. 행정자치부는 정부의 큰 틀을 기획하고 운영합니다. 각 부처 내 조직을 관리하고 지방행정의 중추 부처로 기능하는 등 굵직한 업무들을 담당합니다. 또한 IT 패러다임의 변화 속에서 기술을

행정에 융합하는 인프라를 만들고, 부처 간 협업 및 스마트워크 같은 행정문화의 변화에도 앞장서고 있습니다.

이처럼 우리 부에서는 다양한 영역을 주관하고 있기 때문에 자신의 적성과 역량이 맞는 경력경로를 만들어 나갈 수 있습니다. 거시적인 기획업무와 현장에서의 역동적인 실무가 공존하여 일을 하며 느끼게 되는 성취감도 매우 큼니다. 다양한 파견 기회와 부처 간 TF 활동을 통해 여러 경험을 쌓을 수 있는 것도 큰 장점입니다.

이와 함께 따뜻한 동료애는 행정자치부의 자랑입니다. 바쁜 업무 속에서도 배려하고 서로를 챙기는 문화는 상사에 대한 존경과 동료들에 대한 감사를 느낄 수 있게 합니다. 광화문의 사시사철을 함께하면서 저절로 선후배 간의 인간적인 교류가 싹트게 됩니다.

행정자치부에서 여러분은 종합행정가로 성장할 수 있습니다. 현재 대한민국의 크고 작은 부분을 담당할 뿐만 아니라, 미래의 대한민국을 그리는 선도적인 역할도 하게 될 것입니다. 종합적 업무능력과 따뜻한 인간미를 가진 전문가가 되고 싶다면 행정자치부는 좋은 선택이 될 것입니다.

중앙부처의 '다리', 행정자치부

2015년 7급 공채

행정자치부는 중앙과 지방을 이어주는 '다리'입니다. 지역을 가리지 않고 먼 곳을 서로 이어주는 다리처럼, 행정자치부에서는 분야를 가리지 않고 행정과 관련된 지식을 쌓을 수 있습니다.

행정자치부는 의전부터 조직, 정보화, 그리고 지방자치에 이르기까지 다양한 업무를 수행하고 있으며 이러한 업무는 어느 한 지역, 어느 한 부처에 국한되지 않습니다. 따라서 행정자치부에서는 자연스럽게 중앙과 지방을 가리지 않고 다양한 기관, 다양한 사람들과 직접 교류하며 업무를 수행할 수 있습니다. 직접 경험해보지 않고는 이해하기 어려운 타 중앙부처, 전국 지방자치단체의 업무를 행정자치부에서는 언제나 직접적으로, 간접적으로 경험하는 기회를 얻을 수 있습니다. 이러한 과정을 겪으며 다양한 지식을 쌓다보면, 어느 순간 누구보다도 넓은 사고방식과 시야를 가진 행정가로 성장한 자신을 느껴볼 수 있을 것입니다.

다리 위에서는 어디에나 갈 수 있듯이 행정자치부에서는 어디에나 다양한 기회가 열려있습니다. 행정자치부에서 다양한 분야에 걸친 행정의 전문가가 되어보시기 바랍니다.

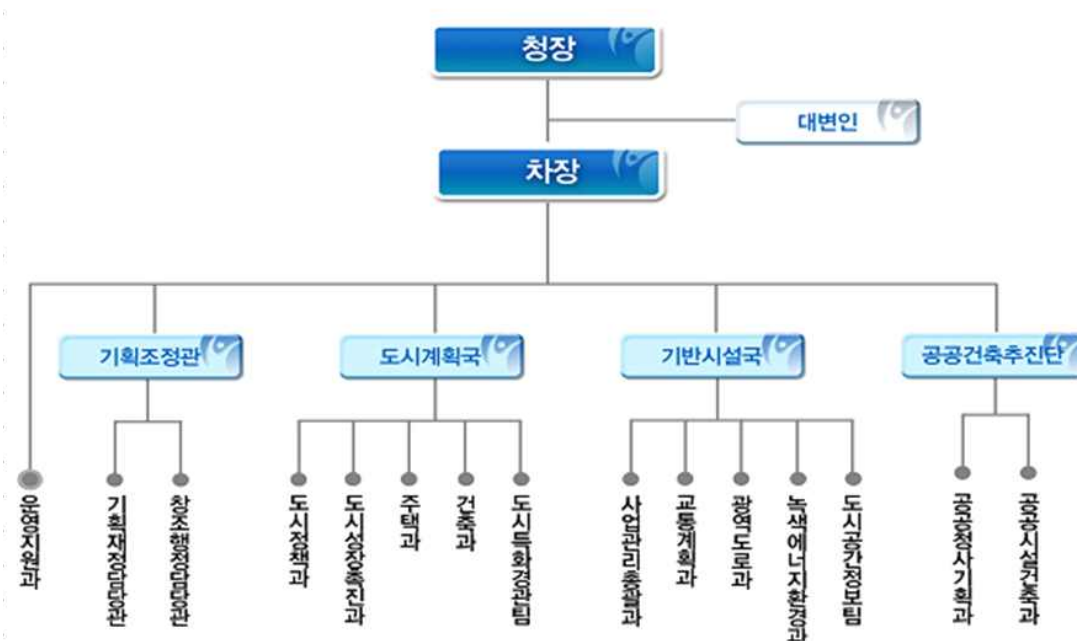
8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 행정학, 경영학(인사/조직), 법학, 경제학, 통계학, 교육학, 산업심리학, 전산학, 정보통신공학, 건축.토목공학 등
- 우리부 비전 : “국민행복, 국가혁신”
(편리한 국민생활 정부3.0, 달라지는 주민생활 지방자치, 앞서가는 정부혁신)
- 우리부 인재상 : 국민과 소통하는 따뜻한 인재, 미래를 여는 창조적 인재

1 주요기능

- 행정중심복합도시 건설사업의 총괄·조정
- 공공청사·광역교통·공공시설 등 건립 및 사업관리
- 자족기능 확충을 위한 투자 유치

2 조직현황



3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

구분	계	정무공고	3급	4급	5급	6급	7급	8·9급
현원	144	6	3	21	43	41	15	15

4 신규채용자 임용

- 최초 임용시 본부 발령(세종청사 위치, 소속기관 없음)
- 신규 채용 후 보직부여시 직렬·전공과 관련된 부서에 배치하여 전문성 강화

5 복지제도 · 시설

- 매주 수 · 금요일을 '가족사랑의 날'로 지정하여 정시 퇴근 실시
- 권장연가일수 지정을 통한 자유로운 연가사용 분위기
- 각종 취미생활 활동을 위한 동호회 운영 · 권장
- 직원 건강관리/자기계발/여가활동/가정친화를 위한 맞춤형복지제도 시행

6 인재상

- 창의와 열정 등 신념을 갖고 변화하는 환경에 도전하는 자세를 가진 인재
- 행정중심복합도시 건설에 사명감을 가지고 항상 연구하고 탐구하는 자세를 가진 인재
- 도시계획에 대한 관심과 도시공간 구상에 창조적 아이디어를 가진 인재

7 우리 행정중심복합도시건설청로 오세요

내가 살아가는 도시를 직접 계획하고 만들어 나갈 수 있는 곳!

행정중심복합도시 세종, 2012년부터 2016년까지 총 40개의 중앙행정기관과 그 소속 기관의 14,587명의 공무원이 이전하여 근무하는 도시. 이제 첫 발을 내딛은 수습사무관 여러분 대다수에게는 앞으로 근무해야 할 삶의 터전이자 꿈의 도시.

행정중심복합도시 건설사업은 2030년까지 총 사업비 22.5조원이 투입되는 국내 최대의 대규모 국책사업으로 행복청은 건설사업을 총괄 조정하는 역할을 담당하고 있습니다. 개인적으로 부처배치를 받을 때 '행정중심복합도시건설청'이라는 기관명이 생소할 정도로 낯설었지만, 이제 공직 내에서 누군가에게는 반갑지 않은, 또 다른 누군가에게는 고마운 기관 등의 다양한 이유로 충분히 알려졌으리라 생각합니다. 이러한 단편적인 인지도 외에 2011년 첫 출근 이후 5년여간 행복청에서 근무하며 느낀 장점은 여러 가지가 있습니다. 우선, 행복청은 다른 중앙행정기관들과 달리 행복도시라는 한정적인 사업범위 내에서 정책과 집행을 함께 다루는 특수한 조직입니다. 도시를 계획하고, 만들어가는 과정에서 내가 담당하는 업무가 실현되는 것을 직접 보고, 현장에서 즉시 피드백이 가능하다는 것은 다른 부처에서 접하기 어려운 경험입니다. 행복청은 젊고 활기찬 조직입니다. 총 정원이 146명인 작은 조직임에도 2006년 개청 이래로 매년 1~3명의 신규 사무관이 들어오고 있으며, 이에 따라 누구는 챙기고 누구는 소외받는 일이 없이 주야로 선후배간 각별하고 끈끈한 정을 나눌 수 있습니다. 행복청에 근무하면 차관급 공무원(청장)과 지속적인 정책적 스킨십이 가능합니다. 사무관 때부터 차관급 이상을 만나기 어려운 다른 부처와 달리 사무관도 기관장 보고를 통해 피드백을 받을 수 있다는 것은 개인 역량 향상에 큰 도움이 됩니다. 마지막으로, 행복청은 전문성을 바탕으로 한 훌륭한 선배들, 든든한 지원과 함께 조언을 아끼지 않는 좋은 사람들이 새롭게 행복청 가족이 될 후배 여러분을 반갑게 맞을 준비가 되어 있습니다.

1 주요기능

- 국민 환경권 구현을 위한 환경기준 설정·관리
- 생물다양성 관리, 멸종위기종 복원, 국립공원 등 자연환경보전 정책 입안 관리
- 수질오염총량제 등 수질보전정책 추진 및 상·하수도 등 관련 인프라 구축
- 대기오염물질 관리, 온실가스 감축 등 기후·대기환경 정책 입안·관리
- 유해화학물질 관리 등 국민 생활 안전을 위한 환경보전 기본정책 입안 관리
- 지속가능한 발전을 위한 폐기물 감축·재활용 정책 입안 관리
- 지구환경보전을 위한 국제 환경외교 정책 입안 관리

2 조직현황

- **본부(1실장 1실 3국 7관)** : 기획조정실장(국제협력관), 환경정책실(환경정책관, 환경보건정책관, 기후대기정책관), 물환경정책국(상하수도정책관), 자연보전국, 자원순환국, 대변인, 감사관
- **소속기관(13개)** : 국립환경과학원(인천), 국립환경인력개발원(인천), 화학물질 안전원(대전), 한강유역환경청(경기 하남), 낙동강유역환경청(경남 창원), 금강유역환경청(대전), 영산강유역환경청(광주), 원주지방환경청(강원 원주), 대구지방환경청(대구), 새만금지방환경청(전북 전주), 수도권대기환경청(경기 안산) 중앙환경분쟁조정위원회(세종), 국립생물자원관(인천)

3 인력현황

2016년 6월 말 현재(현원 기준)

합계	정무	고위 공무원	3급	4급	5급	6급 이하	연구직	관리운영 운전·방호	별정직 전문경력관
1,870	2	29	14	111	292	881	424	104	13

4 신규채용자 임용

- 5급 : 본부(세종) 발령, 정책입안·관리 체득 훈련
 - 7급 : 본부, 수도권 및 지방 소재 소속기관 발령
 - 9급 : 수도권 및 지방 소재 소속기관 발령
- ※ 발령기준 : 본인희망, 전공, 경력 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 전 소속기관에 지방 근무자를 수용할 수 있는 관사 보유
- 전 부처 공통 맞춤형 복지제도 운영 및 전국 21개 콘도시설 사용 가능
- 스포츠, 음악 등 다양한 분야에 걸쳐 19개 동호회 운영 · 활동(활동비 지원)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국민을 섬기고 국민행복을 위해 헌신하는 인재
- 환경 분야에서 최고의 전문성을 가진 인재
- 진취적 사고, 열정과 창의력을 갖춘 인재
- 따뜻한 동료애로 조직 화합을 선도하는 인재

7 우리 환경부로 오세요

환경부는 자연환경과 생활환경을 보전하고 각종 환경오염으로부터 국토와 국민을 보호하여 모두가 맑은 물, 깨끗한 공기, 아름다운 자연, 쾌적한 생활환경 속에서 행복한 삶을 영위할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

아울러 생활화학제품 안전관리, 미세먼지 저감, 먹는 물 수질관리, 기후변화 대응, 생물다양성 확보, 자원순환사회 조성 등 환경현안 해결 및 환경정책 성과를 높이는 데 정성과 노력을 기울여 나갈 것입니다.

환경부는 지금까지 걸어 온 길보다 앞으로 가야할 길이 너무도 많이 남아 있는 젊은 부처입니다. 그리고 그 길은 가지 않을 수도 있는 선택의 문제가 아니라 우리가 반드시 가야만 하는 길입니다.

미래세대에게 물려줄 환경복지국가의 초석을 다질 수 있도록, 환경부가 지향하는 고귀한 그 길에 여러분도 함께 할 수 있길 기대합니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 행정학, 경제학·경영학(인사/조직), 공공정책학, 법학, 환경공학, 환경과학, 화학공학, 환경경제학, 환경보건학, 생물학, 동물학, 식물학, 산림자원학, 토목공학 등